



# Resumen ejecutivo

La “**Guía Salarial Buk 2025**” ofrece una visión inédita y detallada de las remuneraciones en el sector formal de Chile. Basada en registros administrativos de **31.700 colaboradores y 3.270 organizaciones** a nivel nacional, se posiciona como una de las fuentes más amplias y representativas sobre salarios en el país.

El estudio considera un total de **147 cargos estandarizados**, para los cuales se presentan bandas salariales que permiten analizar variaciones en los sueldos según el tipo de cargo, el tamaño de la organización y la industria. Estas bandas se expresan a través de percentiles permitiendo así una versión clara y sencilla de la distribución salarial por cada cargo.

Los cargos se agrupan en **ocho áreas funcionales transversales**, como Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Tecnología y Comercial, entre otras, y se distribuyen en **18 industrias**, que incluyen sectores como comercio, manufactura, salud, minería y agropecuario.

Esta amplitud temática permite identificar diferencias salariales existentes entre sectores y construir comparaciones precisas, ofreciendo una base sólida para realizar benchmarking de sueldos con un alto nivel de detalle y especificidad.

A diferencia de la mayoría de los estudios salariales, que suelen ser contruidos a partir de encuestas, esta guía **utiliza registros administrativos de remuneraciones mensuales**. Esto permite observar el comportamiento efectivo de las remuneraciones en el mercado chileno, generando indicadores más estables, actuales y confiables.

Con la muestra más robusta del mercado formal privado, la **Guía Salarial Buk 2025 constituye** una herramienta esencial para comprender la estructura salarial de los cargos más relevantes dentro de las organizaciones permitiendo tomar decisiones informadas en materia de compensaciones.

# Contenido

## 1

Resumen Ejecutivo / p.02  
Contenido / p.03 - 04

## 2

Introducción / p.05

## 3

Relevancia de esta guía / p.06

## 4

Sobre el estudio / p.07 - 08

## 5

Metodología / p. 09 - 12

### 1. Origen de los datos

1.1 Módulo de remuneraciones Buk

### 2. Estandarización y taxonomía de cargos

2.1. Definición de un diccionario de ocupaciones  
2.2 Agrupación y simplificación

### 3. Homologación de cargos mediante IA

3.1 ¿Quieres saber más? Homologando cargos con IA

### 4. Cálculo de bandas salariales

4.1 Cálculo de la remuneración bruta a nivel de trabajadores  
4.2 Obtención de bandas salariales: agrupación de los datos

## 6

Resultados Bandas Salariales / p. 18 - 66

Resultados Generales / p. 19

Dirección de empresas / p. 20 - 24

Administración y finanzas / p. 25 - 31

Operaciones / p. 32 - 37

Tecnología e información / p. 38 - 44

Legal / p. 45 - 49

Recursos humanos / p. 50 - 54

Comercial / p. 55 - 61

Marketing / p. 62 - 66

## 7

Próximos pasos / p.67

Referencias / p.68

Anexos / p.69

Construcción del CIUO / p.70

## 8

Sobre Buk / p.72

Nuestros Estudios / p.73



# Introducción

La **Guía Salarial Buk 2025** es la primera edición del mayor estudio de remuneraciones realizado en Chile, con datos reales de pago de sueldos. Su objetivo es entregar información confiable y detallada sobre los rangos salariales de diversos cargos, con la posibilidad de desagregarlos por industria y tamaño de empresa.

**El análisis se centra en ocho áreas** – Dirección de empresas, Administración y finanzas, Operaciones, Tecnología e información, Legal, Recursos humanos, Comercial y Marketing–, cuyos cargos son en su mayoría transversales a múltiples sectores económicos. Este enfoque busca maximizar la utilidad del estudio tanto para organizaciones como para colaboradores, al ofrecer una base sólida, representativa y comparable para evaluar sueldos entre distintas industrias y estructuras organizativas. Estas ocho áreas concentran **147 cargos estándar**.

El conjunto de información disponible para la homologación incluye la descripción y perfil del cargo estándar, así como un vector con datos del cargo Buk a homologar: su nombre, familia de cargo, requerimientos del cargo, área funcional, industria de la empresa<sup>1</sup>, rubro y subrubro económico de la empresa.

El proceso para obtener la información salarial de estos cargos se basó en la homologación de más de 200.000 roles únicos registrados en la plataforma Buk, considerando atributos como el nombre del cargo, su descripción y el perfil asociado. A partir de ese universo, se seleccionaron 31.700 datos de remuneraciones provenientes de 3.200 organizaciones los cuales fueron finalmente utilizados para obtener información de bandas salariales. Esta homologación fue realizada a través de inteligencia artificial permitiendo clasificar con precisión grandes volúmenes de datos bajo una lógica probabilística.

## El propósito de esta guía es doble:

- 1 Apoyo a la toma de decisiones organizacionales:** entrega datos confiables y actualizados para diseñar estructuras salariales competitivas, ajustar políticas de compensación y orientar la gestión del talento.
- 2 Fomento de la transparencia salarial:** reduce las asimetrías de información en el mercado laboral, ayudando a alinear las expectativas de empleadores y trabajadores con la realidad salarial del país.

<sup>1</sup> Industria, rubro y subrubro económico se obtienen del Servicio de Impuestos Internos de Chile (SII).

# Relevancia de esta guía

Esta guía busca entregar valor tanto a organizaciones como a las personas de la siguiente manera:

## Para las empresas:

- 1 Atracción y retención de talento:** Permite diseñar estructuras salariales competitivas basadas en datos actualizados del mercado, facilitando tanto la incorporación de nuevos perfiles deseados como la fidelización de colaboradores clave.
- 2 Decisiones estratégicas en compensaciones y beneficios:** Facilita la planificación y ajuste de políticas salariales, asegurando que las remuneraciones y beneficios sean competitivos y alineados con las necesidades del negocio.
- 3 Benchmarking con la industria:** Proporciona una referencia detallada sobre los salarios en distintos sectores económicos y tamaños de empresa, basado en información robusta.

## Para los colaboradores:

- 1 Mayores referencias salariales:** Facilita postular a empleos con expectativas de renta alineadas al mercado, evitando desajustes por falta de información.
- 2 Conversaciones salariales más informadas:** Permite contar con información objetiva que facilite conversaciones más abiertas y fundamentadas sobre evolución salarial dentro de la organización, reduciendo la incertidumbre y promoviendo relaciones laborales más transparentes.
- 3 Planificación y orientación del desarrollo profesional:** Poder evaluar opciones de crecimiento o especializaciones en función de las remuneraciones de diferentes ocupaciones y sectores.



# Sobre el estudio

## Ficha técnica



**Origen de los datos:** Registros administrativos de pago de salarios de organizaciones que utilizan la plataforma Buk en Chile y que autorizaron el uso de su información para fines estadísticos.



**Unidad de medida:** Cada dato corresponde a un registro de pago de remuneración asociado a un colaborador activo. No se accede a información personal del trabajador, utilizando únicamente la información proveniente del proceso de liquidación de sueldo. Se excluyen de la muestra los casos correspondientes a jornadas parciales, prácticas profesionales y contratos a honorarios.



**Indicador de salario:** Promedio del sueldo bruto mensual para los últimos tres meses disponibles. Para cada cargo estándar, se excluyen los valores extremos (percentiles 10 y 90) con el fin de mejorar la representatividad del indicador.



**Fecha de la información:** El estudio se basa en remuneraciones mensuales registradas entre noviembre de 2024 y abril de 2025. Para asegurar la estabilidad de los datos, se consideraron únicamente los casos que cuentan con al menos tres meses consecutivos de información válida dentro de ese período, lo que permitió calcular un promedio móvil trimestral por colaborador.



**Confidencialidad de la información:** Todos los datos utilizados en este estudio fueron anonimizados y tratados de forma agregada. Para resguardar la confidencialidad de las personas y de las organizaciones, la información salarial segmentada por industria y tamaño de empresa se presenta únicamente cuando se cumple un umbral mínimo de observaciones por grupo, lo que impide la identificación directa o indirecta de casos individuales.



**Cargos seleccionados:** De un total de 525 cargos identificados se eligieron 147 de ellos para esta guía salarial.

# Sobre el estudio

## Caracterización de la muestra<sup>2</sup>



**3.270**  
Empresas



**31.756**  
Colaboradores



**147**  
Cargos

## Distribución de empresas por tamaño:



**24%**  
**Gran Empresa**  
200+ colaboradores

**32%**  
**Mediana Empresa**  
50-199 colaboradores

**44%**  
**Pequeña Empresa**  
11-49 colaboradores

## Distribución de empresas por industria



<sup>2</sup> Para el tamaño de industria y clasificación industrial se utilizaron categorías adoptadas por el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE). Para simplificar la lectura de este estudio, de ahora en adelante los nombres de industrias se presentarán resumidos.

# Metodología

La obtención de la información para este estudio se basó en una **metodología construida a medida** la cual combina elementos basados en referencias existentes con otros definidos internamente, metodología cuyo objetivo es poder transformar registros administrativos en datos comparables y útiles para el análisis salarial. En la práctica, la obtención de bandas salariales es un proceso que tomó varias fases e iteraciones previas antes de poder obtener la información depurada.

Antes de estimar rangos salariales, fue necesario abordar la heterogeneidad propia de los datos: los registros de remuneraciones suelen contener cargos nombrados de forma diversa, con jerarquías difusas o descripciones no estandarizadas, lo que dificulta cualquier análisis sistemático que se pueda hacer directamente de los datos.

Frente a esa dispersión, el primer desafío metodológico fue construir una base común o “taxonomía” que permitiera clasificar de manera consistente los cargos individuales registrados en la plataforma Buk. Dado el volumen de información, más de 200.000 registros únicos, y la heterogeneidad de los cargos registrados en la plataforma, fue necesario a su vez, un proceso de **homologación automatizada mediante uso de inteligencia artificial**. Esta solución permitió abordar la complejidad del análisis de forma eficiente y reducir los sesgos asociados a una clasificación manual, que habría sido impracticable en términos de tiempo y consistencia.

Posterior a esta etapa, fue necesario tomar decisiones metodológicas respecto al indicador de salario a mostrar en esta guía, con el objetivo de asegurar datos robustos, representativos y actualizados que reflejen adecuadamente las remuneraciones mensuales para cada cargo.

Este proceso de **limpieza, ordenamiento y construcción de la información salarial** la podemos presentar de manera lógica en las siguientes secciones:

- 1 **Origen de los datos**
- 2 **Estandarización y taxonomía de cargos**
- 3 **Homologación de cargos mediante IA**
- 4 **Cálculo de bandas salariales**

## 1. Origen de los datos

### 1.1 Módulo de remuneraciones Buk

Buk es un software de gestión de personas y uno de sus módulos principales es el de remuneraciones, una solución tecnológica que permite a las organizaciones gestionar sus procesos de pago de sueldos de forma automatizada y conforme a la normativa laboral vigente en Chile<sup>3</sup>.

Este módulo registra de manera estructurada las remuneraciones mensuales de los colaboradores, incluyendo haberes imponibles y no imponibles, descuentos legales, asignaciones especiales, bonificaciones, pagos por horas extra, entre otros conceptos. Toda esta información se centraliza por colaborador y por empresa, permitiendo generar y mantener un historial detallado, confiable y trazable.

Cada observación utilizada en este estudio corresponde a una liquidación de sueldo emitida a través del sistema, lo que garantiza que se trata de un registro administrativo exacto y completo de todos los componentes salariales generados mes a mes. La plataforma automatiza los cálculos y genera de manera integrada los documentos requeridos por las instituciones correspondientes, como liquidaciones, finiquitos, libros de remuneraciones y certificados de renta.

Por motivos de confidencialidad, los datos utilizados sólo consideran la información de la liquidación asociada a cierto cargo de cada organización y su descripción, sin incluir características personales del colaborador.

<sup>3</sup> Código del trabajo.

## 2. Estandarización y taxonomía de cargos

### 2.1 Definición de un diccionario de ocupaciones

El primer paso necesario para construir las bandas salariales de esta guía fue contar con una base estructurada y clara que ordenara la información de cargos en Buk. Originalmente, dicha información era heterogénea, ya que la flexibilidad de la plataforma permite que cada organización nombre y defina sus cargos según sus propios criterios.

Esta posibilidad implica que un mismo cargo pueda tener múltiples nombres distintos, haciendo imposible realizar comparaciones salariales que fueran consistentes entre organizaciones.

### 2.2 Necesidad de una taxonomía estándar: CIUO-08.Cl

Frente a esta problemática, el primer desafío fue el de construir una taxonomía o un catálogo de ocupaciones que pudiesen abarcar la totalidad o mayoría de las ocupaciones relevantes en Chile, a las cuales fuera posible asociar a los más de 200.000 cargos provenientes de registros administrativos de Buk.

Para cumplir con el objetivo anterior se decidió utilizar como base la última versión del Clasificador Chileno de Ocupaciones, CIUO 08.Cl del Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE) el cual es una adaptación local del año 2018 del estándar internacional creado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

### 2.3 Agrupación y simplificación

Aunque el CIUO-08.Cl es una base inicial con reconocimiento internacional, se detectaron algunas limitaciones importantes que requerían ajustes específicos para ser completamente funcional dentro del contexto laboral corporativo chileno y en particular dentro de la plataforma Buk. Entre estas limitaciones destacan:

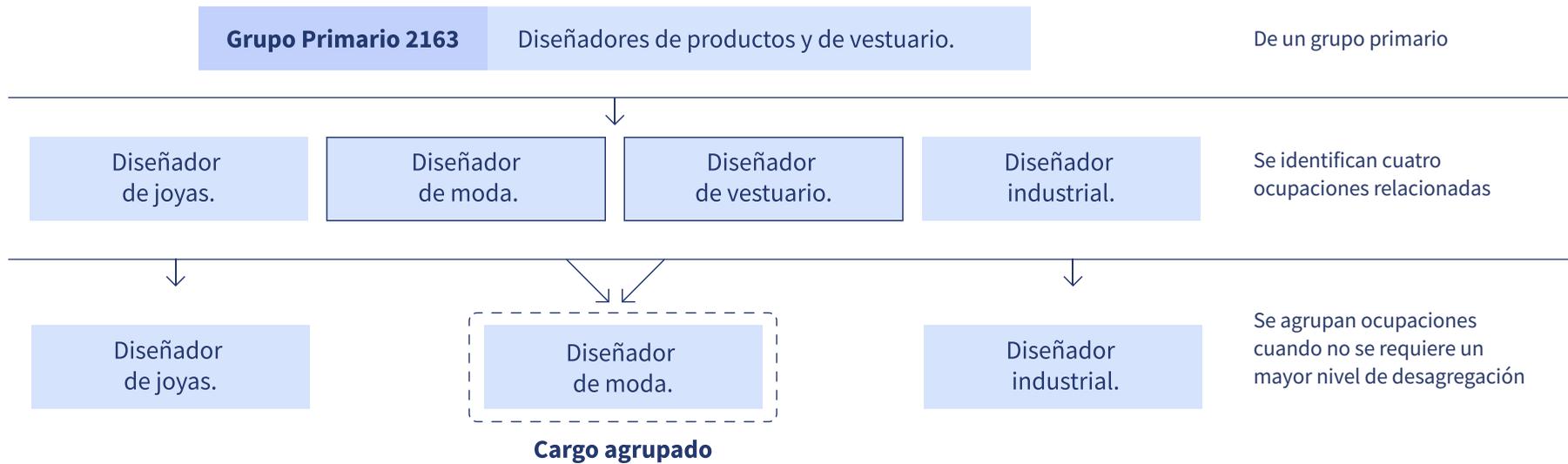
- **Cargos emergentes o modernos no contemplados:** Principalmente en áreas corporativas, especialmente en Tecnologías de la Información, Recursos Humanos y cargos relacionados con nuevas prácticas laborales.
- **Cargos no pertinentes incluidos originalmente:** Como cargos relacionados a las Fuerzas Armadas, ocupaciones informales o de autoempleo, que no tienen sentido considerar para efectos de este estudio.

Para superar estas limitaciones, se aplicaron tres adaptaciones principales al CIUO:

- **Exclusión de ocupaciones no relevantes:** De las 2.325 ocupaciones originales se eliminaron 457 relacionadas con Fuerzas Armadas, trabajo informal y autoempleo, por no ser pertinentes al contexto corporativo de las empresas que usan Buk.
- **Inclusión de cargos emergentes:** Se añadieron 109 cargos nuevos identificados en estudios salariales recientes (Hays, Michael Page, Robert Half 2024) y tendencias laborales actuales, especialmente en áreas como Tecnología de la Información y Recursos Humanos.
- **Agrupación y simplificación:** Posteriormente se revisaron las ocupaciones restantes (1.977) y se agruparon aquellas similares, eliminando redundancias y dejando solo los cargos con un nivel de detalle significativo. Este proceso resultó en un listado reducido de 790 cargos.

**Agrupación y simplificación de ocupaciones**

Grupo primario: Diseñadores de productos y de vestuario. Ocupaciones identificadas en el CIUO-08 CL



Este listado inicial fue sometido a una segunda fase de depuración, en la que se eliminaron cargos poco relevantes o con un nivel de desagregación innecesario para los fines del estudio. Luego de las adaptaciones anteriores, la taxonomía base inicial que contaba con un total de 2.325 ocupaciones quedó reducida a 525 cargos estándar para el análisis salarial.

Para facilitar el análisis, fue necesario organizar este listado de ocupaciones finales en categorías vinculadas a sectores económicos o industriales específicos. El primer paso fue identificar aquellos cargos con funciones comunes en múltiples industrias, los que fueron agrupados en áreas transversales. Luego, los cargos restantes, cuya actividad se desarrolla principalmente en contextos productivos particulares, fueron asignados a sectores económicos específicos. Esta organización dio origen a **dos grandes categorías** que estructuran el análisis del estudio.

- **8 áreas transversales:** cargos comunes en múltiples industrias, como Dirección de empresas, Administración y finanzas, Operaciones, Tecnología, Legal, Recursos humanos, Comercial y Marketing.
- **Sectores económicos específicos (14 grupos)** según la clasificación internacional de actividades económicas (CIIU4. CL del INE), cubriendo sectores como minería, manufactura, construcción, servicios financieros, salud, transporte, entre otros.

Estas dos grandes categorías, áreas transversales y sectores industriales, dieron origen a un total de 22 clasificaciones: 8 correspondientes a áreas transversales y 14 asociadas a sectores económicos específicos. Los 525 cargos estándar quedaron distribuidos en 167 roles dentro de las áreas transversales y 358 vinculados a actividades económicas industriales.

### 3. Homologación de cargos mediante IA

#### 3.1 Modelo automático de asignación

Dado el gran volumen de cargos registrados en Buk (más de 200.000 cargos únicos), realizar una homologación manual no solo habría sido inviable operativamente, sino también propensa a sesgos de criterio y falta de consistencia en grandes escalas. Por ello, se utilizó un proceso automatizado basado en **inteligencia artificial (IA)**, que permitió asignar rápidamente cada cargo real de Buk a uno de los 525 cargos estándar definidos previamente a través del CIUO, asegurando coherencia y trazabilidad, y la obtención de una base de datos sobre la que poder trabajar.

# ¿Quieres saber más?

## Homologando cargos con IA

Dado el alto volumen de información, realizar la homologación de forma manual resultaba impracticable y presentaba un alto riesgo de inconsistencias en los criterios de asignación. Por ello, el proceso de homologación se realizó mediante una lógica de relacionamiento semántico, basada en el uso combinado de tres modelos de inteligencia artificial. Estos modelos pertenecen a la familia de los LLM (Large Language Models), entrenados a partir de millones de textos, como artículos, libros y páginas web, que les permiten interpretar, comparar y generar lenguaje de forma contextual e inteligente.

Para ello, los 525 cargos estándar se transforman primero en un formato de texto estructurado y luego en vectores numéricos conocidos como “embeddings”, que representan el significado de las palabras en un espacio matemático. Al clasificar un cargo nuevo, el sistema compara su descripción y contexto con todo el universo de cargos estándar, seleccionando las cinco opciones más cercanas semánticamente.

Cada uno de los tres modelos funciona como un “experto” que vota por alguno de esos cinco cargos más probables seleccionados previamente. La decisión final se toma por mayoría: si los tres modelos coinciden en la clasificación, el resultado se acepta directamente; si dos coinciden, se asigna la opción mayoritaria; y si los tres modelos entregan respuestas distintas, el cargo no se clasifica.

Esta estrategia busca asegurar coherencia y robustez en las predicciones, considerando que los modelos de machine learning no son deterministas, sino que trabajan sobre probabilidades y aproximaciones semánticas.

### ¿Cómo decide la IA que cargo asignar?

*Modelo de IA de la familia LLM (Large Language model) lógica panel de expertos*



*Elaboración propia*

Para que los modelos puedan clasificar correctamente, requieren un mínimo de contexto que sirva como referencia al momento de seleccionar una opción. El conjunto de información disponible para la homologación incluye la descripción y perfil del cargo estándar, así como un vector con datos del cargo Buk a homologar: su nombre, familia de cargo, requerimientos del cargo, área funcional, industria de la empresa<sup>4</sup>, rubro y subrubro económico de la empresa.

Dado que el modelo de homologación se basa en una **metodología experimental con lógica asociativa mediante inteligencia artificial**, es posible que el proceso presente cierto margen de error. Esto puede deberse a limitaciones en la información disponible para contextualizar adecuadamente el cargo, o a que algunos cargos de la plataforma no encuentran una correspondencia directa dentro del set de 525 cargos estandarizados, en cuyo caso podría ser necesario un mayor nivel de detalle para lograr una asignación precisa.

Como se explicó en la sección anterior, el modelo de homologación funciona a partir de una lógica de votación entre tres modelos distintos. En los casos en que los tres modelos coinciden en la asignación de un mismo cargo estandarizado, se considera una asociación unánime. Cuando dos modelos coinciden y el tercero difiere, se trata de una asociación dividida.

Este nivel de acuerdo entre los modelos actúa como un proxy del grado de precisión del proceso de homologación. En una revisión aleatoria de 1.000 cargos homologados, se observó que las asociaciones unánimes presentaban una tasa de éxito mucho mayor que las asociaciones divididas.

Con el objetivo de poder trabajar con el mayor grado de precisión posible se optó por solo trabajar con los cargos cuya asociación fue unánime, sacando de la muestra todos los cargos con asociación dividida.

Según el foco de este estudio, del total de cargos homologados, se analizaron los pertenecientes a las ocho áreas funcionales transversales mencionadas anteriormente.

<sup>4</sup> Industria, rubro y subrubro económico se obtienen del Servicio de Impuestos Internos de Chile (SII).

## 4. Cálculo de bandas salariales

### 4.1 Cálculo de la remuneración bruta a nivel de trabajadores

#### Definición del salario bruto:

La información salarial utilizada en este estudio corresponde al sueldo bruto mensual de cada trabajador de la muestra, entendido como el monto total que una persona recibe antes de aplicar descuentos legales o voluntarios. Incluye

- **Haberes imponibles:** sueldo base, bonos, comisiones, gratificaciones, horas extras, entre otros.
- **Haberes no imponibles:** tales como asignaciones de colación, movilización y viáticos.

#### Filtro temporal y continuidad de los datos:

Para asegurar datos estables y confiables se realizó una limpieza en dos pasos:

- **Condición temporal:** Se consideraron remuneraciones correspondientes a los últimos 6 meses completos (noviembre 2024 a abril 2025), tomando únicamente los cargos con al menos tres meses consecutivos de información.
- **Promedio móvil trimestral:** Para cada colaborador que cumplió con la condición anterior, se calculó el salario bruto mensual a partir de un promedio móvil trimestral. En los casos con múltiples secuencias válidas, se utilizó la más reciente.

Esta última decisión metodológica es consistente con prácticas estadísticas adoptadas por organismos como el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de Chile y el Bureau of Labor Statistics (BLS) de Estados Unidos.

En particular, la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) del INE recolecta información salarial durante los meses de octubre, noviembre y diciembre (trimestre OND), utilizando como referencia el ingreso del mes anterior a la encuesta. Esto permite construir una estimación consolidada y representativa del ingreso mensual promedio a nivel nacional mediante el uso de un promedio trimestral, para atenuar fluctuaciones mensuales que pudiesen existir.

### 4.2 Obtención de bandas salariales: agrupación de los datos

#### Agrupación de cargos estándar:

Para la construcción de las bandas salariales, los datos individuales de remuneración se agruparon según cada cargo estándar –como, por ejemplo, contador, gerente de proyectos, etc. Solo se analizaron aquellos cargos que tenían al menos 10 observaciones válidas, garantizando así consistencia estadística y confidencialidad.

#### Tratamiento de valores atípicos:

Para reducir el impacto de valores extremos, se excluyó el 10% inferior y el 10% superior de las observaciones, quedando únicamente el tramo central (percentiles 10–90).

Con esto fue posible representar las bandas salariales aperturadas en 3 grupos.

#### Aperturas de bandas salariales en el estudio:

Las bandas salariales se presentan en tres niveles de apertura:

Apertura	Descripción	N mínimo para apertura
General	Distribución general del salario bruto para el cargo.	≥ 10 observaciones
Por tamaño de empresa	Salario bruto según tamaño organizacional.	≥ 5 observaciones y ≥ 2 empresas distintas
Por industria <sup>5</sup>	Salario bruto según industria de la organización.	≥ 3 observaciones

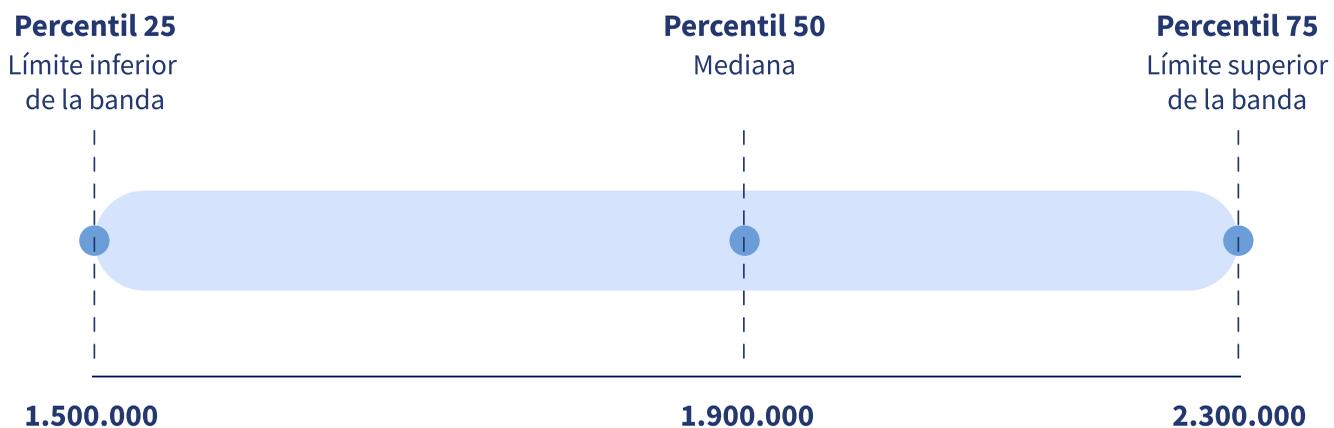
<sup>5</sup> Para el caso de industrias se presenta únicamente la mediana de salario por cargo, solo se incorpora una industria al análisis si se tiene información de dicha industria para al menos 3 cargos.

#### 4.3 Percentiles presentados:

Este estudio presenta las bandas salariales a través de los percentiles 25, 50 y 75, cada una de estas medidas se puede explicar de la siguiente manera:

- **P25:** representa el límite inferior de la banda y corresponde al salario que supera al 25% de los salarios más bajos.
- **P50 (o mediana):** refleja el salario central, es decir, la mitad de los casos tiene un salario que está por debajo de ese valor y la otra mitad por encima.
- **P75:** marca el límite superior de la banda e indica el salario que es igual o menor que el 75% de los casos, quedando el 25% restante por encima.

.....  
¿Cómo se ve una banda salarial gráficamente?

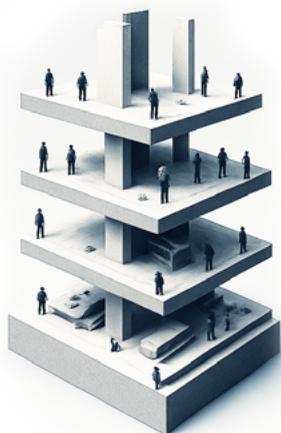


Tras aplicar todos los filtros y criterios descritos en la metodología, se obtuvo un total aproximado de 31.700 observaciones válidas, para 147 cargos estándar, cuyos resultados se presentan en la siguiente sección.

### Una analogía sobre la construcción de esta información

*Construcción de un edificio*

#### Estandarización



525 cargos estándar

#### Homologación



200.000 cargos plataforma Buk

#### Bandas Salariales



Bandas salariales para ocho áreas transversales

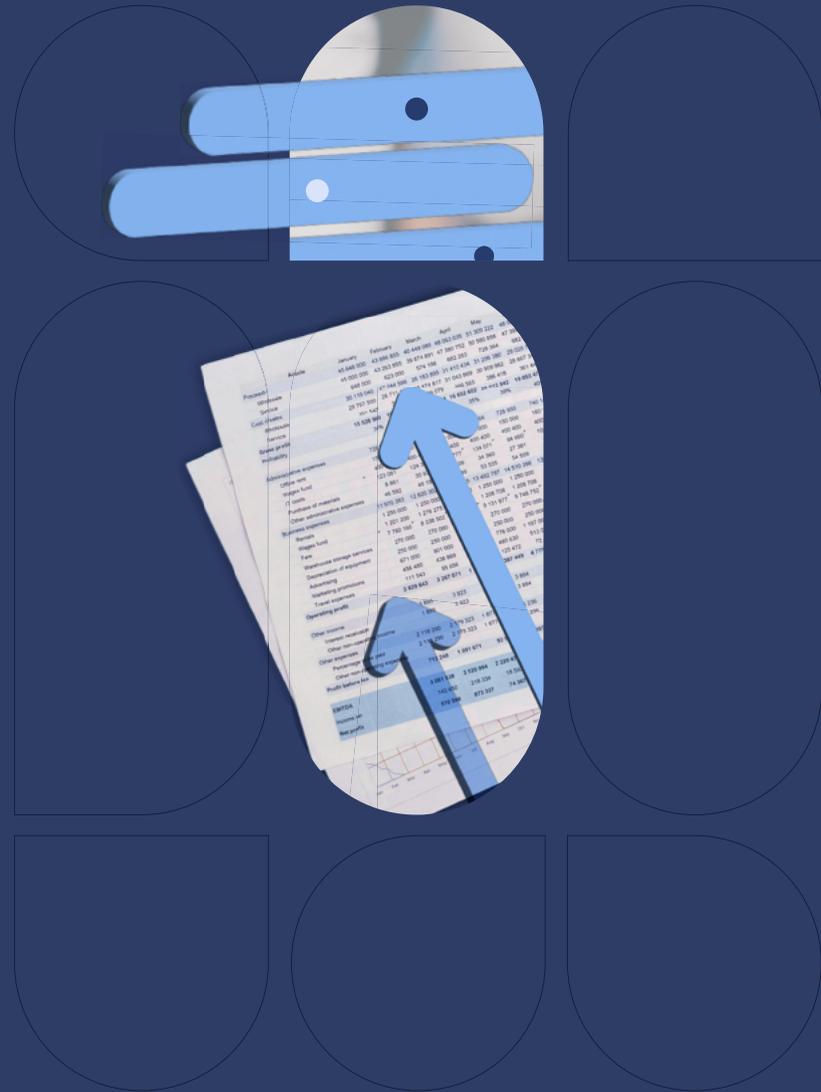
Podemos entender el proceso de construcción de bandas salariales como el levantamiento de un edificio. Todo parte por una base sólida:

La estandarización de cargos, que permite ordenar y clasificar miles de ocupaciones bajo una misma estructura. Sobre esa base se construyen los pisos mediante la homologación, donde los cargos reales se vinculan a esta estructura común con ayuda de modelos inteligentes.

Finalmente, con el edificio en pie, se organiza la información para que sea clara, accesible y útil para la toma de decisiones salariales.

*Elaboración propia*

# Resultados Bandas Salariales



# Resultados Generales

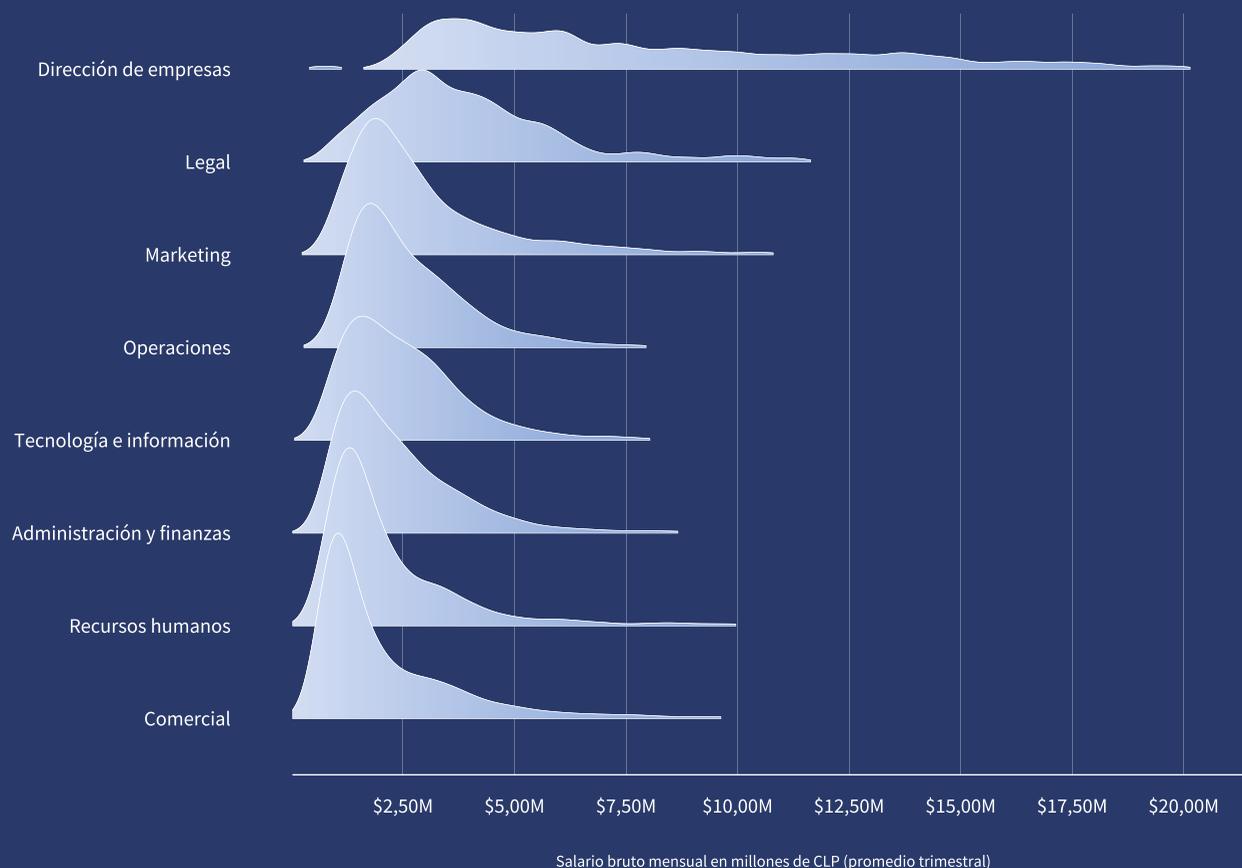
En la sección de resultados abordaremos el análisis específico de cada una de las ocho áreas funcionales incluidas en esta guía. Como se mencionó anteriormente, se trata de áreas transversales a múltiples industrias, que conforman el núcleo operativo de la mayoría de las estructuras empresariales del sector privado en Chile. **Para cada área, presentaremos los cargos respectivos, ordenados de mayor a menor según su mediana salarial, junto con sus bandas salariales segmentadas por tamaño de empresa y mediana salarial por industria. Los gráficos utilizados permitirán visualizar la progresión jerárquica y facilitarán la comparación interna dentro de cada área.**

Para los cargos más recurrentes podremos además observar cómo varían los **salarios medios según el tamaño de la empresa y la industria**, ya que cuentan con una cantidad suficiente de observaciones que permite ilustrar estas diferencias de manera confiable.

**Antes de profundizar en los resultados específicos por área, es útil contar con una visión general sobre cómo se distribuyen los salarios en cada una de ellas.** El siguiente gráfico muestra la distribución completa de remuneraciones para todas las áreas funcionales incluidas en esta primera edición del estudio, a partir de los cargos homologados. Esta visualización permite observar no solo los niveles centrales, sino también la dispersión y concentración salarial dentro de cada área, ofreciendo un punto de partida para contextualizar las diferencias que exploraremos en detalle más adelante. Los montos están expresados en millones de pesos chilenos brutos (CLP).

## Distribuciones salariales por área transversal a nivel general

Salario bruto promedio trimestral en \$ millones CLP



Elaboración propia en base a datos de plataforma Buk (módulo remuneraciones)

# Dirección de empresas



# Dirección de empresas

El área de **Dirección de empresas** reúne roles de liderazgo estratégico que atraviesan distintos tipos de organizaciones, desde empresas del sector corporativo hasta Organizaciones no Gubernamentales (ONGs). Se trata de una categoría transversal que no se limita a una industria específica, sino que aparece en diversos contextos donde se requiere conducción institucional, toma de decisiones críticas y capacidad para coordinar iniciativas a gran escala.

Entre los cargos más representativos de esta área se encuentran el Gerente general, el Director de empresas, el Gerente de consultoría y el Director de ONG. También incluye posiciones orientadas a la innovación y el desarrollo, como el Jefe y Subgerente de investigación, desarrollo e innovación, así como roles especializados en planificación estratégica, como el Gerente de políticas y planificación.

Los cargos incluidos en esta área se caracterizan por su visión estratégica de largo plazo, su capacidad para liderar múltiples equipos y gerencias, y por asumir decisiones que definen el rumbo organizacional. Son perfiles que diseñan e implementan estrategias, articulan la operación de distintas áreas y aseguran la sostenibilidad de los proyectos que encabezan. Por la responsabilidad que conllevan, suelen requerir una trayectoria consolidada y se ubican entre los mejor remunerados del mercado.

A continuación se presentan las bandas salariales para todos los cargos de esta área, además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Bandas salariales cargos de Dirección de empresas

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



**Cargos de Dirección<sup>6</sup> de empresas por tamaño de empresa**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
Gerente de políticas y planificación							\$7.546.000	\$10.851.000	\$12.225.000
Gerente general	\$4.235.000	\$6.170.000	\$9.645.000	\$6.322.000	\$10.902.000	\$14.051.000	\$6.560.000	\$10.819.000	\$14.240.000
Gerente de investigación, desarrollo e innovación	\$4.169.000	\$6.154.000	\$8.108.000	\$5.889.000	\$6.330.000	\$8.283.000	\$6.178.000	\$7.729.000	\$9.644.000
Gerente de consultoría	\$4.025.000	\$7.192.000	\$8.449.000	\$3.394.000	\$4.663.000	\$7.643.000	\$4.522.000	\$5.816.000	\$8.240.000
Subgerente de investigación, desarrollo e innovación							\$4.675.000	\$5.430.000	\$5.762.000
Director de empresas	\$5.642.000	\$6.677.000	\$10.784.000	\$3.348.000	\$5.082.000	\$9.768.000	\$4.800.000	\$5.288.000	\$7.611.000
Jefe de departamento de políticas y planificación				\$3.965.000	\$4.193.000	\$4.938.000	\$3.355.000	\$3.764.000	\$4.797.000
Jefe de Investigación, desarrollo e innovación	\$2.474.000	\$3.282.000	\$3.938.000	\$2.434.000	\$3.626.000	\$4.259.000	\$2.947.000	\$3.618.000	\$4.217.000
Director de Organizaciones No Gubernamentales (ONG)	\$2.749.000	\$4.331.000	\$4.877.000						

<sup>6</sup> Los espacios en blanco de las tablas aparecen cuando no hay un número mínimo de observaciones que permita mostrar dicha desagregación.

**Cargos de Dirección de empresas por industria**

*Medianas de salario por cargo e industria*

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Manufactura
<b>Gerente general</b>	\$10.262.000	\$7.828.000	\$8.824.000	\$11.577.000	\$7.636.000	\$11.004.000	\$8.068.000
<b>Gerente de políticas y planificación</b>		\$6.449.000			\$12.670.000		
<b>Gerente de consultoría</b>	\$8.249.000	\$5.380.000	\$6.025.000		\$6.729.000		
<b>Director de empresas</b>	\$7.511.000	\$4.800.000		\$10.570.000			
<b>Jefe de Investigación, desarrollo e innovación</b>	\$4.508.000	\$3.201.000	\$2.963.000		\$3.687.000	\$4.997.000	\$2.981.000
<b>Gerente de investigación, desarrollo e innovación</b>			\$7.606.000			\$9.353.000	\$6.173.000
<b>Subgerente de investigación, desarrollo e innovación</b>							\$5.050.000

# Administración y finanzas



# Administración y finanzas

El área de **Administración y finanzas** agrupa cargos que son fundamentales para la planificación y gestión eficiente de los recursos dentro de las organizaciones. Estos cargos están presentes en distintas empresas y organizaciones donde se requiere un mayor control de la gestión interna del presupuesto y un manejo estratégico de las finanzas.

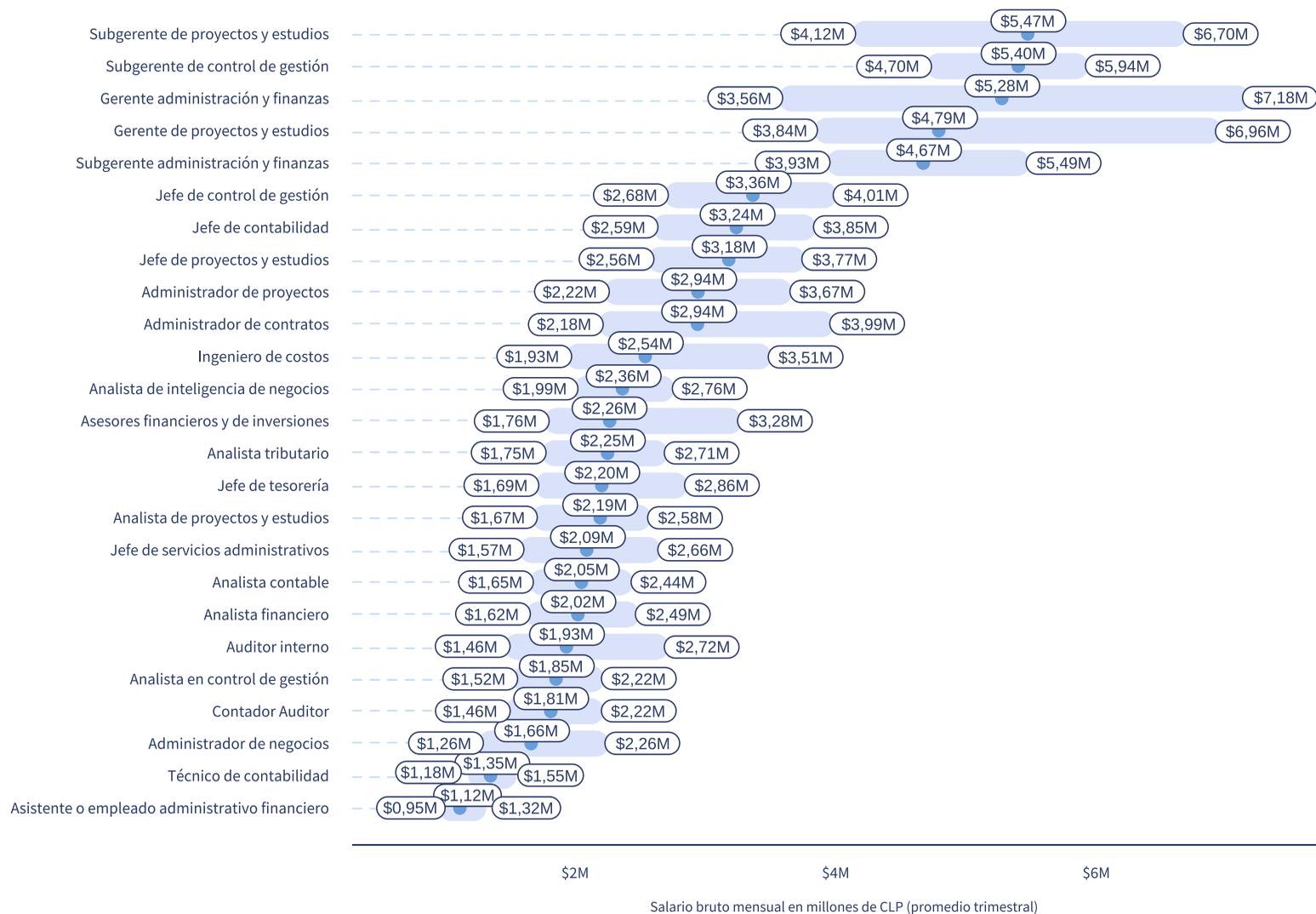
Entre los cargos más representativos de esta área se encuentran el Gerente de administración y finanzas, el Jefe de contabilidad y el Jefe de control de gestión. También incluye posiciones orientadas al análisis financiero y a la eficiencia operativa, como el Analista de control de gestión, el Analista tributario y el Administrador de contratos, además de roles técnicos y de apoyo como el Contador auditor y el Técnico de contabilidad.

Esta área tiene como misión principal coordinar procesos contables, financieros y administrativos para asegurar la sostenibilidad económica de la organización. Son responsables de generar reportes financieros confiables, supervisar auditorías y definir estructuras presupuestarias que permitan tomar decisiones informadas y estratégicas.

A continuación, se presentan las bandas salariales para todos los cargos de esta área. Además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Bandas salariales cargos de Administración y finanzas

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



**Cargos de Administración y finanzas por tamaño de empresas**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Gerente administración y finanzas</b>	\$3.243.000	\$4.304.000	\$5.758.000	\$3.497.000	\$5.414.000	\$7.146.000	\$4.375.000	\$6.160.000	\$8.062.000
<b>Subgerente de proyectos y estudios</b>							\$4.363.000	\$6.078.000	\$7.382.000
<b>Subgerente de control de gestión</b>				\$4.369.000	\$4.693.000	\$5.444.000	\$4.834.000	\$5.506.000	\$6.031.000
<b>Subgerente administración y finanzas</b>	\$3.557.000	\$3.967.000	\$4.755.000	\$3.877.000	\$4.321.000	\$5.007.000	\$4.263.000	\$5.177.000	\$5.823.000
<b>Jefe de control de gestión</b>	\$2.414.000	\$2.849.000	\$3.595.000	\$2.368.000	\$3.068.000	\$3.631.000	\$2.838.000	\$3.468.000	\$4.089.000
<b>Jefe de proyectos y estudios</b>	\$2.320.000	\$3.080.000	\$3.295.000	\$2.409.000	\$2.725.000	\$3.371.000	\$2.786.000	\$3.399.000	\$3.870.000
<b>Jefe de contabilidad</b>	\$2.608.000	\$3.439.000	\$3.754.000	\$2.626.000	\$3.206.000	\$3.915.000	\$2.586.000	\$3.237.000	\$3.848.000
<b>Administrador de proyectos</b>	\$2.076.000	\$2.453.000	\$3.275.000	\$2.381.000	\$3.007.000	\$3.654.000	\$2.208.000	\$3.027.000	\$3.726.000
<b>Administrador de contratos</b>	\$1.915.000	\$3.274.000	\$3.876.000	\$2.273.000	\$3.263.000	\$3.997.000	\$2.162.000	\$2.735.000	\$3.986.000
<b>Ingeniero de costos</b>				\$2.018.000	\$2.380.000	\$3.979.000	\$1.891.000	\$2.564.000	\$3.423.000
<b>Analista de inteligencia de negocios</b>				\$1.959.000	\$2.129.000	\$2.780.000	\$2.112.000	\$2.447.000	\$2.759.000
<b>Analista tributario</b>	\$1.733.000	\$1.984.000	\$3.134.000	\$1.593.000	\$2.230.000	\$2.560.000	\$1.790.000	\$2.382.000	\$2.711.000
<b>Jefe de servicios administrativos</b>	\$1.521.000	\$2.005.000	\$2.392.000	\$1.435.000	\$1.793.000	\$2.480.000	\$1.606.000	\$2.155.000	\$2.709.000

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Analista de proyectos y estudios</b>	\$1.617.000	\$2.222.000	\$2.598.000	\$1.775.000	\$2.269.000	\$2.722.000	\$1.681.000	\$2.150.000	\$2.535.000
<b>Jefe de tesorería</b>	\$1.650.000	\$2.248.000	\$3.015.000	\$1.773.000	\$2.293.000	\$2.826.000	\$1.646.000	\$2.144.000	\$2.771.000
<b>Analista contable</b>	\$1.574.000	\$2.048.000	\$2.586.000	\$1.604.000	\$2.042.000	\$2.465.000	\$1.670.000	\$2.050.000	\$2.425.000
<b>Asesores financieros y de inversiones</b>	\$2.909.000	\$4.111.000	\$4.669.000	\$2.126.000	\$2.391.000	\$2.995.000	\$1.695.000	\$2.044.000	\$2.343.000
<b>Analista financiero</b>	\$1.881.000	\$2.128.000	\$2.668.000	\$1.508.000	\$1.931.000	\$2.399.000	\$1.655.000	\$1.996.000	\$2.488.000
<b>Auditor interno</b>	\$1.540.000	\$1.592.000	\$1.691.000	\$1.933.000	\$2.665.000	\$3.404.000	\$1.432.000	\$1.850.000	\$2.651.000
<b>Analista en control de gestión</b>	\$1.640.000	\$1.788.000	\$2.311.000	\$1.488.000	\$1.900.000	\$2.205.000	\$1.520.000	\$1.843.000	\$2.225.000
<b>Contador Auditor</b>	\$1.442.000	\$1.728.000	\$2.277.000	\$1.558.000	\$1.967.000	\$2.438.000	\$1.402.000	\$1.778.000	\$2.101.000
<b>Técnico de contabilidad</b>	\$1.393.000	\$1.416.000	\$1.436.000	\$1.156.000	\$1.433.000	\$1.695.000	\$1.183.000	\$1.292.000	\$1.526.000
<b>Administrador de negocios</b>	\$1.717.000	\$2.282.000	\$3.389.000	\$1.398.000	\$1.890.000	\$2.011.000	\$1.169.000	\$1.281.000	\$1.424.000
<b>Asistente o empleado administrativo financiero</b>	\$975.000	\$1.125.000	\$1.344.000	\$950.000	\$1.086.000	\$1.291.000	\$950.000	\$1.122.000	\$1.323.000
<b>Gerente de proyectos y estudios</b>	\$4.377.000	\$4.952.000	\$5.694.000	\$3.446.000	\$3.739.000	\$4.541.000			

## Cargos de Administración y finanzas por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Energía	Suministro de agua y desechos	Administración pública	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística	Minería
<b>Subgerente de control de gestión</b>	\$4.993.000	\$5.970.000	\$5.551.000	\$5.858.000						\$5.610.000		\$5.243.000					\$4.459.000	
<b>Gerente administración y finanzas</b>	\$6.557.000	\$5.687.000	\$4.929.000	\$5.143.000	\$3.745.000	\$3.530.000	\$8.933.000	\$3.633.000	\$3.520.000	\$7.443.000	\$5.305.000	\$5.462.000	\$6.153.000	\$4.739.000	\$5.039.000	\$5.709.000	\$6.863.000	\$6.744.000
<b>Subgerente administración y finanzas</b>	\$4.823.000	\$5.308.000	\$4.240.000	\$4.875.000		\$4.297.000				\$4.797.000	\$4.105.000	\$4.395.000		\$5.543.000	\$5.803.000	\$5.188.000	\$4.763.000	
<b>Subgerente de proyectos y estudios</b>	\$6.569.000	\$4.146.000																
<b>Gerente de proyectos y estudios</b>		\$3.739.000	\$4.952.000															
<b>Jefe de proyectos y estudios</b>	\$3.708.000	\$3.631.000	\$3.133.000							\$3.743.000	\$3.036.000	\$2.992.000			\$2.917.000	\$2.866.000	\$3.832.000	
<b>Jefe de contabilidad</b>	\$3.215.000	\$3.529.000	\$3.421.000	\$3.566.000	\$2.080.000	\$3.310.000				\$3.405.000	\$2.761.000	\$3.102.000	\$3.390.000	\$3.190.000	\$2.888.000	\$3.496.000	\$2.939.000	\$2.656.000
<b>Ingeniero de costos</b>		\$3.422.000	\$2.125.000	\$2.758.000		\$2.663.000	\$1.770.000											
<b>Jefe de control de gestión</b>	\$3.588.000	\$3.359.000	\$3.186.000	\$3.354.000	\$3.040.000	\$2.742.000			\$5.028.000	\$3.947.000	\$2.921.000	\$3.514.000	\$3.900.000	\$2.849.000	\$3.258.000	\$2.936.000	\$3.389.000	
<b>Administrador de proyectos</b>	\$2.435.000	\$3.176.000	\$2.723.000	\$3.668.000			\$3.404.000	\$2.464.000	\$3.251.000	\$3.436.000	\$3.090.000	\$2.740.000			\$2.468.000	\$2.672.000	\$3.080.000	
<b>Administrador de contratos</b>	\$3.315.000	\$3.170.000	\$3.347.000	\$3.047.000	\$2.735.000	\$3.834.000	\$2.344.000	\$3.791.000	\$2.552.000	\$2.569.000	\$2.564.000	\$2.451.000				\$1.759.000	\$2.768.000	\$4.131.000
<b>Analista financiero</b>	\$2.213.000	\$2.237.000	\$1.820.000	\$1.662.000		\$2.092.000				\$1.642.000	\$1.550.000	\$1.977.000			\$1.832.000	\$1.535.000	\$2.042.000	\$1.506.000
<b>Analista de inteligencia de negocios</b>		\$2.208.000										\$2.559.000						

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufatura	Alojamiento y comidas	Construcción	Energía	Suministro de agua y desechos	Administración pública	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística	Minería
<b>Analista contable</b>	\$2.469.000	\$2.191.000	\$2.144.000	\$1.564.000	\$2.231.000					\$2.037.000	\$2.547.000	\$2.095.000	\$2.336.000	\$1.999.000	\$1.723.000	\$2.069.000	\$1.892.000	\$1.847.000
<b>Jefe de servicios administrativos</b>	\$2.735.000	\$2.179.000	\$2.468.000			\$1.959.000		\$2.500.000	\$1.656.000	\$1.599.000		\$2.077.000			\$2.202.000	\$2.004.000	\$2.074.000	
<b>Jefe de tesorería</b>	\$2.499.000	\$2.177.000	\$2.257.000	\$2.565.000	\$2.568.000	\$1.769.000	\$3.532.000			\$2.271.000	\$2.038.000	\$2.220.000	\$1.387.000	\$1.680.000	\$2.251.000	\$1.580.000	\$2.477.000	
<b>Analista de proyectos y estudios</b>	\$2.230.000	\$2.126.000	\$2.342.000			\$2.101.000				\$1.544.000	\$2.384.000	\$2.233.000			\$1.747.000	\$2.041.000		
<b>Auditor interno</b>	\$1.685.000	\$1.998.000	\$2.058.000	\$2.003.000	\$1.222.000	\$2.623.000			\$2.492.000	\$3.473.000	\$1.952.000	\$2.566.000		\$1.421.000	\$2.182.000		\$1.687.000	
<b>Analista en control de gestión</b>	\$1.907.000	\$1.801.000	\$1.763.000	\$1.969.000	\$1.354.000	\$1.920.000				\$2.058.000	\$2.061.000	\$1.808.000	\$1.944.000	\$1.952.000	\$1.886.000	\$1.751.000	\$1.796.000	\$2.848.000
<b>Contador Auditor</b>	\$1.891.000	\$1.695.000	\$1.803.000	\$2.094.000	\$2.062.000	\$2.513.000	\$2.729.000		\$2.206.000	\$1.664.000	\$1.953.000	\$1.802.000	\$2.650.000	\$1.709.000		\$1.837.000	\$1.677.000	
<b>Administrador de negocios</b>		\$1.391.000			\$1.662.000					\$1.890.000				\$1.983.000				
<b>Técnico de contabilidad</b>	\$1.530.000	\$1.228.000	\$1.370.000	\$1.234.000							\$1.532.000	\$1.248.000			\$1.388.000	\$1.707.000	\$1.274.000	
<b>Asistente o empleado administrativo financiero</b>	\$1.150.000	\$1.106.000	\$1.132.000	\$1.138.000	\$1.093.000	\$1.167.000	\$1.413.000	\$1.158.000	\$1.172.000	\$1.037.000	\$1.192.000	\$1.077.000	\$1.092.000	\$1.054.000	\$1.231.000	\$1.206.000	\$1.027.000	\$1.179.000
<b>Analista tributario</b>	\$2.726.000		\$2.173.000		\$1.476.000							\$2.393.000	\$2.880.000				\$1.612.000	
<b>Asesores financieros y de inversiones</b>	\$2.257.000											\$2.909.000						

# Operaciones



# Operaciones

El área de **Operaciones** reúne cargos responsables de coordinar, supervisar y optimizar los procesos productivos, logísticos y de abastecimiento dentro de las organizaciones. Se trata de una función transversal que abarca múltiples industrias, especialmente aquellas con actividades intensivas en producción de manufacturas y distribución o gestión de la cadena de suministro.

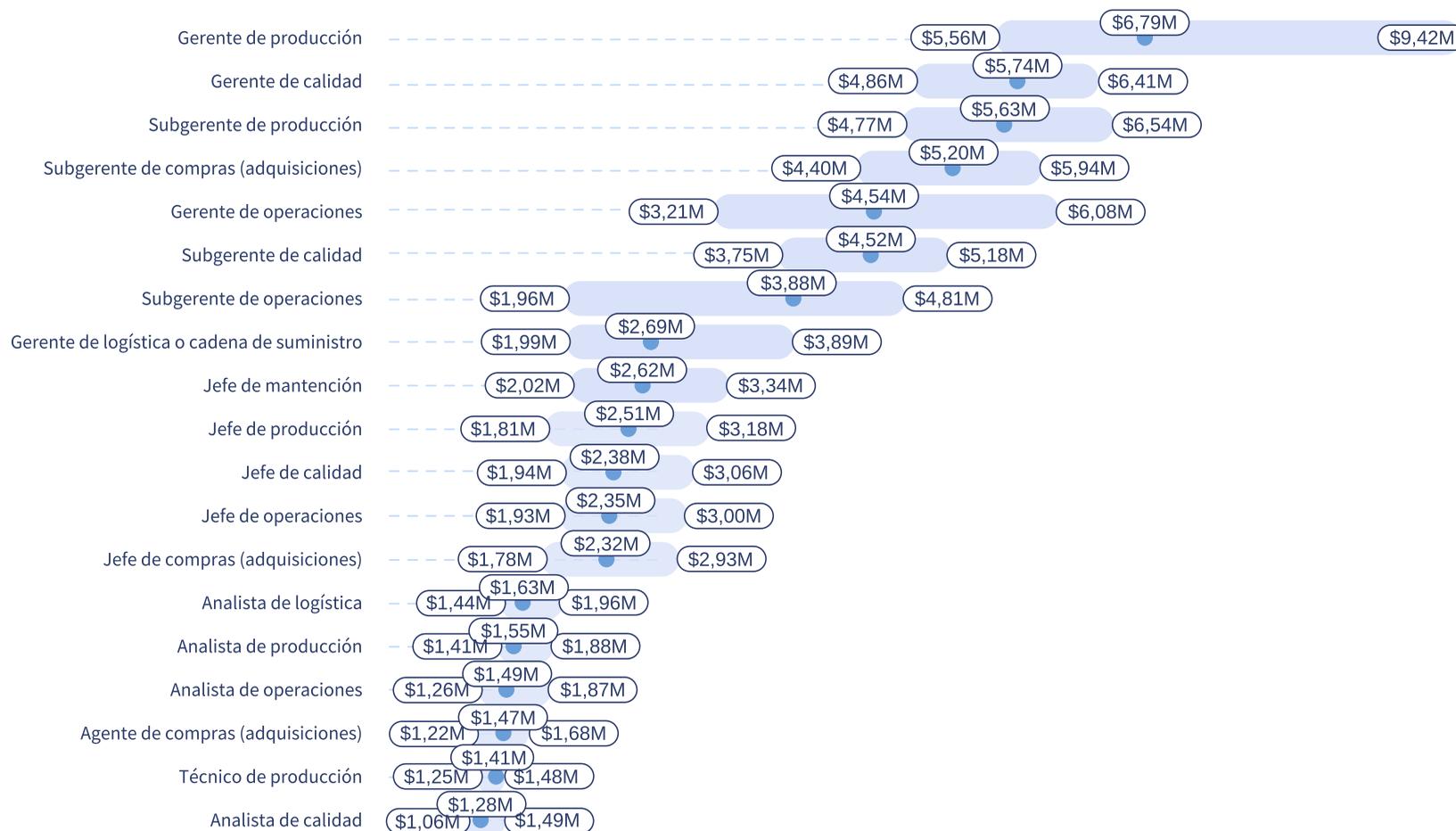
Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente de operaciones, el Gerente de producción, el Gerente de logística o cadena de suministro y el Gerente de calidad. A estos se suman subgerencias y jefaturas en áreas críticas como mantenimiento, compras, calidad, operaciones y producción, así como perfiles analíticos y técnicos especializados en logística, abastecimiento, análisis operativo y control de procesos productivos.

Los perfiles del área de Operaciones son responsables de garantizar que los procesos se desarrollen de manera eficiente, segura y conforme a los estándares de calidad, plazos y costos definidos. Gestionan recursos humanos, materiales y tecnológicos, velando por la continuidad operacional, la eficiencia de la cadena de suministro y la optimización de costos. También desempeñan un rol estratégico en la mejora continua, la implementación de tecnologías industriales y el cumplimiento de normativas sectoriales.

A continuación, se presentan las bandas salariales correspondientes a los cargos de esta área, además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Bandas salariales cargos de Operaciones

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



\$2.50M

\$5.00M

\$7.50M

Salario bruto mensual en millones de CLP (promedio trimestral)

## Cargos de Operaciones por tamaño de empresas

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
Gerente de producción	\$4.465.000	\$8.181.000	\$11.995.000	\$4.992.000	\$6.525.000	\$7.677.000	\$6.072.000	\$7.528.000	\$9.646.000
Subgerente de producción				\$4.423.000	\$4.884.000	\$5.343.000	\$5.402.000	\$6.151.000	\$7.158.000
Gerente de calidad				\$4.673.000	\$5.360.000	\$5.761.000	\$5.032.000	\$5.705.000	\$7.256.000
Subgerente de compras (adquisiciones)							\$4.331.000	\$5.198.000	\$5.798.000
Subgerente de calidad				\$3.486.000	\$4.053.000	\$4.544.000	\$3.817.000	\$4.765.000	\$5.691.000
Gerente de operaciones	\$3.188.000	\$4.438.000	\$5.538.000	\$4.178.000	\$5.216.000	\$6.579.000	\$3.061.000	\$4.453.000	\$5.825.000
Subgerente de operaciones	\$2.114.000	\$2.933.000	\$4.581.000	\$3.316.000	\$4.139.000	\$4.860.000	\$1.834.000	\$3.809.000	\$4.791.000
Gerente de logística o cadena de suministro	\$1.970.000	\$2.772.000	\$3.977.000	\$1.906.000	\$2.619.000	\$3.759.000	\$2.024.000	\$2.705.000	\$3.904.000
Jefe de mantención	\$1.860.000	\$2.120.000	\$2.861.000	\$1.892.000	\$2.389.000	\$3.318.000	\$2.094.000	\$2.702.000	\$3.375.000
Jefe de producción	\$1.610.000	\$1.987.000	\$2.566.000	\$1.782.000	\$2.456.000	\$3.174.000	\$1.917.000	\$2.601.000	\$3.232.000
Jefe de operaciones	\$1.772.000	\$2.068.000	\$2.404.000	\$1.830.000	\$2.111.000	\$2.743.000	\$1.994.000	\$2.444.000	\$3.088.000
Jefe de compras (adquisiciones)	\$1.951.000	\$2.173.000	\$2.478.000	\$1.614.000	\$2.044.000	\$2.592.000	\$1.807.000	\$2.433.000	\$3.031.000
Jefe de calidad	\$1.972.000	\$2.318.000	\$3.257.000	\$1.804.000	\$2.250.000	\$2.859.000	\$1.988.000	\$2.416.000	\$3.095.000
Analista de producción				\$1.327.000	\$1.471.000	\$1.511.000	\$1.445.000	\$1.699.000	\$2.022.000
Analista de logística	\$1.391.000	\$1.598.000	\$1.995.000	\$1.335.000	\$1.621.000	\$1.885.000	\$1.473.000	\$1.637.000	\$1.968.000
Agente de compras (adquisiciones)	\$1.374.000	\$1.591.000	\$1.694.000	\$1.152.000	\$1.394.000	\$1.560.000	\$1.226.000	\$1.479.000	\$1.688.000
Analista de operaciones				\$1.338.000	\$1.553.000	\$1.878.000	\$1.238.000	\$1.425.000	\$1.819.000
Técnico de producción				\$1.254.000	\$1.453.000	\$1.717.000	\$1.256.000	\$1.392.000	\$1.462.000
Analista de calidad				\$1.210.000	\$1.358.000	\$1.498.000	\$1.009.000	\$1.254.000	\$1.485.000

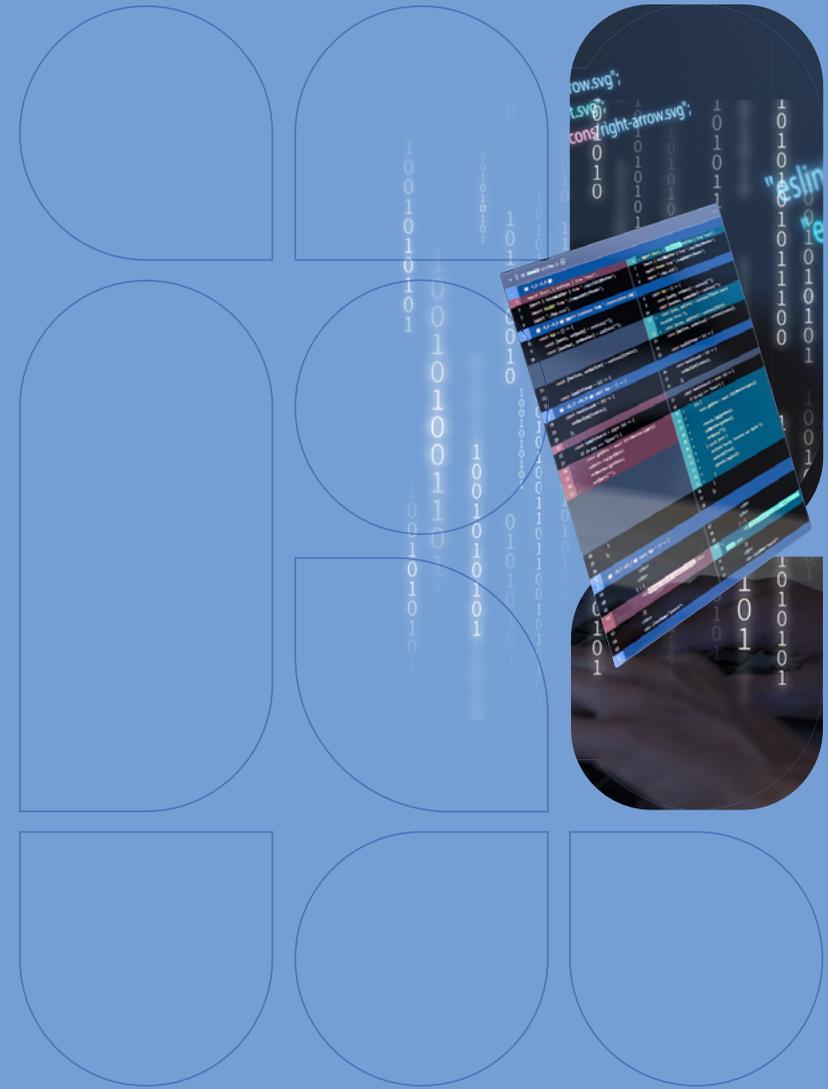
## Cargos de Operaciones por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Energía	Suministro de agua y desechos	Administración pública	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística	Minería
Gerente de calidad		\$5.302.000	\$5.705.000	\$6.139.000								\$6.085.000						
Subgerente de compras (adquisiciones)		\$5.048.000	\$5.135.000	\$5.933.000								\$4.475.000						
Gerente de operaciones	\$6.377.000	\$4.961.000	\$5.558.000		\$3.984.000			\$7.028.000		\$4.409.000	\$5.183.000	\$5.249.000		\$3.769.000				
Subgerente de operaciones	\$5.030.000	\$4.248.000	\$3.333.000		\$1.608.000			\$3.681.000		\$3.297.000	\$4.737.000	\$4.237.000		\$1.882.000	\$4.110.000	\$4.474.000	\$4.356.000	
Jefe de mantención		\$2.660.000	\$2.439.000	\$2.564.000	\$2.626.000	\$3.076.000	\$3.777.000	\$2.386.000		\$3.097.000	\$4.054.000	\$2.441.000	\$2.225.000	\$2.203.000	\$3.257.000	\$3.118.000	\$2.355.000	\$3.759.000
Gerente de logística o cadena de suministro		\$2.461.000	\$3.028.000	\$2.626.000	\$2.477.000	\$2.393.000	\$3.594.000			\$2.332.000	\$3.442.000	\$2.842.000	\$4.915.000			\$3.165.000	\$2.632.000	\$2.335.000
Jefe de calidad	\$3.249.000	\$2.429.000	\$2.381.000	\$2.560.000	\$2.412.000	\$2.484.000			\$1.832.000	\$1.855.000		\$2.308.000	\$1.978.000		\$2.645.000	\$2.844.000	\$2.073.000	
Jefe de compras (adquisiciones)	\$2.729.000	\$2.358.000	\$2.079.000	\$2.196.000	\$2.325.000	\$2.349.000				\$1.821.000	\$2.952.000	\$2.423.000	\$2.150.000	\$2.583.000		\$2.370.000	\$2.354.000	\$1.630.000
Jefe de operaciones	\$2.534.000	\$2.317.000	\$2.024.000	\$2.178.000	\$2.242.000		\$2.843.000	\$2.954.000	\$2.160.000	\$2.844.000	\$3.120.000	\$2.408.000		\$1.966.000	\$2.119.000	\$2.191.000	\$2.141.000	
Jefe de producción		\$1.641.000		\$2.602.000								\$2.314.000					\$2.485.000	

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Energía	Suministro de agua y desechos	Administración pública	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística	Minería
<b>Analista de operaciones</b>	\$1.525.000	\$1.621.000								\$1.326.000	\$1.416.000	\$1.497.000						
<b>Agente de compras (adquisiciones)</b>	\$1.454.000	\$1.620.000	\$1.395.000	\$1.627.000		\$1.306.000			\$1.517.000	\$1.429.000		\$1.468.000	\$1.138.000		\$1.553.000	\$1.240.000	\$1.360.000	
<b>Analista de logística</b>		\$1.539.000	\$1.452.000	\$1.665.000							\$1.730.000	\$1.565.000	\$1.833.000				\$1.756.000	
<b>Analista de calidad</b>		\$960.000	\$1.407.000	\$1.302.000							\$1.420.000	\$1.358.000	\$1.358.000				\$1.562.000	
<b>Analista de producción</b>				\$1.672.000								\$1.460.000	\$1.316.000					
<b>Gerente de producción</b>				\$7.052.000								\$5.016.000						
<b>Subgerente de calidad</b>	\$4.494.000		\$4.561.000	\$4.952.000								\$3.796.000				\$4.544.000		
<b>Subgerente de producción</b>				\$5.884.000								\$5.298.000						
<b>Técnico de producción</b>				\$1.416.000								\$1.304.000						

# Tecnología e información



# Tecnología e información

El área de **Tecnología e información** agrupa cargos especializados en el diseño, desarrollo, gestión y soporte de soluciones digitales dentro de las organizaciones. En un contexto de transformación digital acelerada, esta área se ha vuelto transversal a todas las industrias, abarcando desde empresas nativas digitales hasta sectores tradicionales en proceso de modernización.

Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente y el Subgerente de tecnologías de la información, junto a jefaturas como el Jefe de sistemas, de Infraestructura tecnológica, de Ciberseguridad y de Desarrollo de software. También incluye una amplia gama de perfiles técnicos y profesionales altamente demandados, como Desarrolladores Backend, Frontend y Fullstack, Especialistas en ciencia de datos, Analistas QA, Consultores ERP, Arquitectos de software y Diseñadores UX/UI. A esto se suman roles operativos y de soporte como Técnicos en redes, Administradores de sistemas y Encargados de infraestructura.

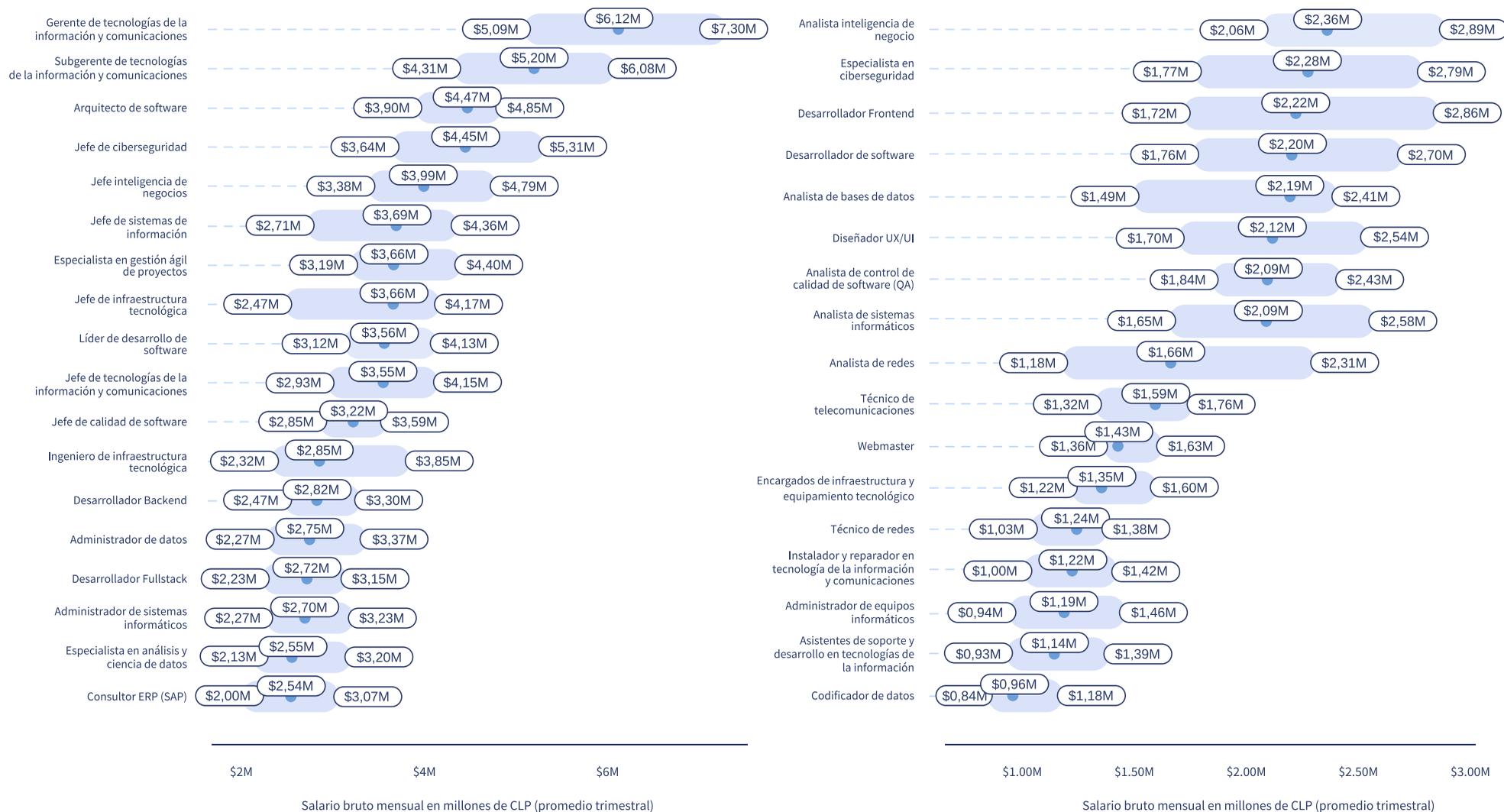
Los perfiles de esta área son responsables de asegurar la continuidad operativa de los sistemas tecnológicos, fortalecer la seguridad de la información, mejorar la calidad de los productos digitales y habilitar la toma de decisiones mediante el uso de datos. Además, tienen un rol estratégico en la innovación, gestionando proyectos ágiles, automatización de procesos y desarrollo de herramientas que impactan directamente en la eficiencia organizacional.

Dado el alto dinamismo del mercado tech, los cargos de esta área presentan una marcada variabilidad salarial entre cargos profesionales y jefaturas, influida por el grado de especialización técnica, la escasez relativa de talento en ciertas disciplinas y el nivel de madurez digital de cada empresa.

A continuación se presentan las bandas salariales de los cargos pertenecientes a esta área. Además del análisis general, se incluyen desgloses por tamaño de empresa y medianas salariales por industria para cada cargo.

## Bandas salariales cargos de Tecnología e información

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



## Cargos de Tecnología e información por tamaño de empresas

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
Gerente de tecnologías de la información y comunicaciones	\$4.633.000	\$5.636.000	\$7.165.000	\$4.583.000	\$5.957.000	\$7.179.000	\$5.666.000	\$6.533.000	\$7.498.000
Subgerente de tecnologías de la información y comunicaciones	\$4.061.000	\$4.840.000	\$5.532.000	\$4.009.000	\$4.355.000	\$5.197.000	\$4.628.000	\$5.390.000	\$6.247.000
Jefe de ciberseguridad	\$3.676.000	\$4.882.000	\$5.113.000	\$3.561.000	\$4.326.000	\$4.900.000	\$3.923.000	\$4.644.000	\$5.479.000
Arquitecto de software	\$4.551.000	\$4.833.000	\$5.929.000	\$3.374.000	\$4.319.000	\$4.724.000	\$3.991.000	\$4.416.000	\$4.666.000
Jefe de infraestructura tecnológica	\$2.580.000	\$3.506.000	\$4.169.000	\$2.264.000	\$2.879.000	\$4.015.000	\$2.627.000	\$3.946.000	\$4.458.000
Jefe de sistemas de información	\$2.502.000	\$3.187.000	\$3.478.000	\$2.558.000	\$3.536.000	\$3.843.000	\$2.843.000	\$3.922.000	\$4.574.000
Especialista en gestión ágil de proyectos				\$2.908.000	\$3.336.000	\$4.218.000	\$3.292.000	\$3.879.000	\$4.574.000
Jefe inteligencia de negocios	\$3.361.000	\$3.966.000	\$4.537.000	\$3.969.000	\$4.550.000	\$5.094.000	\$3.356.000	\$3.865.000	\$4.639.000
Jefe de tecnologías de la información y comunicaciones	\$2.484.000	\$3.203.000	\$4.064.000	\$2.605.000	\$3.382.000	\$3.921.000	\$3.126.000	\$3.698.000	\$4.223.000
Líder de desarrollo de software	\$2.973.000	\$3.230.000	\$3.811.000	\$3.210.000	\$3.761.000	\$4.338.000	\$3.071.000	\$3.427.000	\$3.874.000
Desarrollador Fullstack	\$2.188.000	\$2.531.000	\$3.134.000	\$2.255.000	\$2.619.000	\$3.029.000	\$2.409.000	\$2.948.000	\$3.246.000
Desarrollador Backend	\$2.375.000	\$2.492.000	\$3.370.000	\$2.411.000	\$2.746.000	\$3.304.000	\$2.634.000	\$2.937.000	\$3.243.000
Administrador de datos	\$2.102.000	\$2.325.000	\$2.921.000	\$2.217.000	\$2.746.000	\$3.311.000	\$2.321.000	\$2.823.000	\$3.381.000
Administrador de sistemas informáticos	\$2.107.000	\$2.535.000	\$3.331.000	\$2.099.000	\$2.557.000	\$3.107.000	\$2.294.000	\$2.725.000	\$3.237.000
Ingeniero de infraestructura tecnológica	\$2.648.000	\$2.943.000	\$3.783.000	\$2.358.000	\$3.346.000	\$3.948.000	\$2.218.000	\$2.686.000	\$3.736.000
Especialista en análisis y ciencia de datos	\$1.792.000	\$2.118.000	\$2.576.000	\$2.240.000	\$2.663.000	\$3.408.000	\$2.275.000	\$2.559.000	\$3.175.000

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
Analista inteligencia de negocio	\$1.885.000	\$2.115.000	\$2.461.000	\$2.263.000	\$2.652.000	\$2.885.000	\$2.070.000	\$2.481.000	\$2.942.000
Consultor ERP (SAP)	\$2.534.000	\$2.727.000	\$3.142.000	\$1.924.000	\$2.525.000	\$2.935.000	\$2.002.000	\$2.474.000	\$3.118.000
Desarrollador de software	\$1.828.000	\$2.210.000	\$2.594.000	\$1.607.000	\$1.976.000	\$2.447.000	\$1.940.000	\$2.348.000	\$2.824.000
Desarrollador Frontend	\$1.758.000	\$2.148.000	\$2.806.000	\$1.606.000	\$2.236.000	\$2.904.000	\$1.814.000	\$2.344.000	\$2.669.000
Especialista en ciberseguridad	\$1.826.000	\$2.337.000	\$3.095.000	\$1.672.000	\$2.192.000	\$2.676.000	\$1.886.000	\$2.333.000	\$2.825.000
Analista de bases de datos							\$1.733.000	\$2.276.000	\$2.524.000
Analista de sistemas informáticos	\$1.451.000	\$1.862.000	\$2.338.000	\$1.643.000	\$1.985.000	\$2.159.000	\$1.729.000	\$2.149.000	\$2.642.000
Analista de control de calidad de software (QA)	\$1.660.000	\$1.780.000	\$2.151.000	\$1.861.000	\$2.121.000	\$2.351.000	\$1.921.000	\$2.128.000	\$2.520.000
Diseñador UX/UI	\$1.673.000	\$2.216.000	\$2.557.000	\$1.613.000	\$2.076.000	\$2.748.000	\$1.884.000	\$2.102.000	\$2.397.000
Analista de redes				\$1.062.000	\$1.234.000	\$1.663.000	\$1.482.000	\$2.042.000	\$2.724.000
Técnico de telecomunicaciones	\$1.120.000	\$1.257.000	\$1.549.000	\$1.134.000	\$1.317.000	\$1.430.000	\$1.533.000	\$1.705.000	\$1.827.000
Instalador y reparador en tecnología de la información y comunicaciones	\$983.000	\$1.075.000	\$1.110.000	\$947.000	\$1.023.000	\$1.231.000	\$1.391.000	\$1.439.000	\$1.596.000
Encargados de infraestructura y equipamiento tecnológico				\$1.217.000	\$1.328.000	\$1.457.000	\$1.208.000	\$1.431.000	\$1.664.000
Webmaster							\$1.374.000	\$1.427.000	\$1.495.000
Administrador de equipos informáticos				\$986.000	\$1.235.000	\$1.450.000	\$923.000	\$1.116.000	\$1.479.000
Técnico de redes				\$1.243.000	\$1.315.000	\$1.392.000	\$958.000	\$1.101.000	\$1.253.000
Asistentes de soporte y desarrollo en tecnologías de la información	\$1.167.000	\$1.339.000	\$1.522.000	\$961.000	\$1.166.000	\$1.354.000	\$904.000	\$1.096.000	\$1.376.000
Codificador de datos	\$884.000	\$1.004.000	\$1.209.000	\$887.000	\$981.000	\$1.136.000	\$837.000	\$930.000	\$1.181.000
Jefe de calidad de software				\$2.913.000	\$3.313.000	\$3.590.000			

## Cargos de Tecnología e información por industria

Medianas de salario por cargo e industria

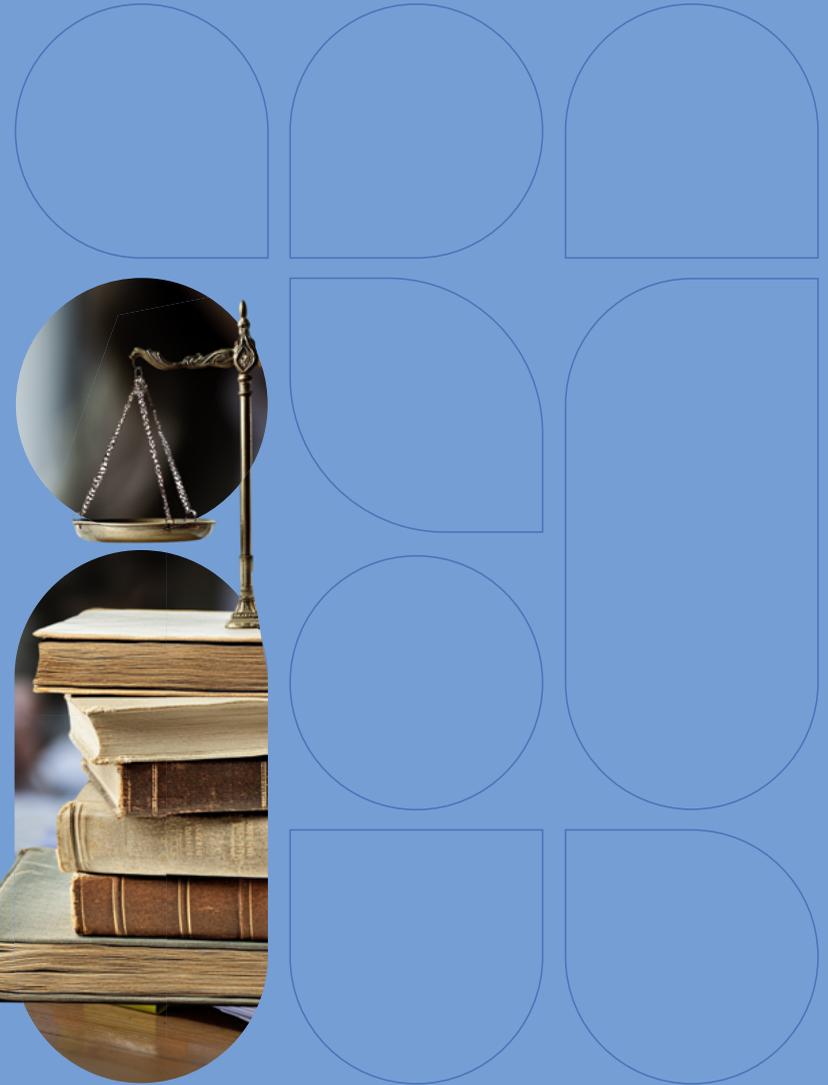
Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Construcción	Salud y asistencia social	Transporte y logística
Gerente de tecnologías de la información y comunicaciones	\$7.023.000	\$6.163.000	\$6.771.000	\$6.098.000				\$5.876.000	\$6.804.000				\$6.237.000
Jefe inteligencia de negocios	\$4.405.000	\$3.856.000	\$4.020.000	\$3.376.000				\$5.094.000	\$4.175.000			\$2.813.000	
Jefe de ciberseguridad	\$4.694.000							\$4.882.000					
Subgerente de tecnologías de la información y comunicaciones	\$4.763.000	\$5.643.000	\$4.164.000	\$5.660.000		\$5.692.000		\$4.804.000	\$5.427.000			\$5.328.000	\$5.197.000
Arquitecto de software	\$4.469.000						\$5.193.000	\$4.416.000	\$4.125.000				
Jefe de tecnologías de la información y comunicaciones	\$3.867.000	\$3.308.000	\$3.203.000	\$3.193.000		\$3.405.000	\$3.626.000	\$3.759.000	\$3.481.000			\$2.455.000	\$3.587.000
Jefe de infraestructura tecnológica	\$4.121.000	\$3.607.000	\$3.218.000	\$2.975.000		\$4.140.000	\$4.427.000	\$3.510.000	\$3.185.000				\$3.225.000
Líder de desarrollo de software	\$3.410.000	\$3.251.000	\$4.277.000	\$3.599.000		\$3.021.000		\$3.482.000	\$3.383.000			\$3.253.000	\$3.840.000
Especialista en gestión ágil de proyectos	\$3.726.000	\$2.846.000	\$4.297.000				\$3.905.000	\$3.309.000					
Ingeniero de infraestructura tecnológica			\$2.717.000					\$3.231.000	\$2.932.000				
Jefe de sistemas de información	\$4.037.000	\$4.306.000		\$3.828.000		\$3.938.000		\$3.187.000	\$3.958.000	\$2.558.000		\$4.187.000	
Jefe de calidad de software								\$3.155.000					
Desarrollador Backend	\$2.374.000	\$2.850.000	\$2.421.000					\$3.004.000	\$3.152.000			\$2.664.000	\$3.332.000
Administrador de datos	\$2.366.000	\$3.084.000	\$2.173.000	\$2.360.000		\$2.818.000		\$2.746.000	\$2.034.000			\$2.828.000	\$3.564.000
Desarrollador Fullstack	\$2.556.000	\$2.658.000	\$2.781.000			\$2.080.000		\$2.732.000	\$2.511.000				\$2.841.000
Administrador de sistemas informáticos	\$3.028.000	\$3.254.000	\$2.592.000			\$2.596.000		\$2.691.000	\$2.853.000		\$2.510.000	\$2.207.000	
Consultor ERP (SAP)		\$2.207.000	\$1.949.000	\$2.447.000		\$2.351.000		\$2.666.000	\$2.470.000		\$2.529.000	\$3.533.000	

## Cargos de Tecnología e información por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Construcción	Salud y asistencia social	Transporte y logística
Desarrollador Frontend	\$2.548.000	\$1.897.000	\$1.975.000	\$1.943.000				\$2.578.000	\$2.015.000				
Especialista en análisis y ciencia de datos	\$2.803.000	\$2.776.000	\$2.296.000			\$2.331.000		\$2.527.000	\$2.517.000				\$2.755.000
Diseñador UX/UI	\$2.172.000		\$2.080.000			\$1.877.000		\$2.495.000	\$1.744.000			\$2.098.000	
Analista inteligencia de negocio		\$2.329.000	\$2.810.000	\$2.032.000		\$2.738.000		\$2.358.000	\$2.364.000				
Analista de bases de datos	\$1.733.000	\$2.147.000						\$2.276.000					
Desarrollador de software	\$2.401.000	\$2.333.000	\$2.426.000	\$1.640.000	\$2.382.000		\$1.746.000	\$2.260.000	\$2.357.000			\$1.605.000	\$1.917.000
Especialista en ciberseguridad	\$2.700.000	\$1.923.000	\$1.953.000			\$2.164.000		\$2.165.000	\$2.677.000			\$2.594.000	
Analista de control de calidad de software (QA)	\$2.451.000	\$2.016.000	\$2.631.000					\$2.152.000	\$1.940.000				\$1.271.000
Analista de sistemas informáticos	\$2.486.000	\$1.993.000	\$2.131.000	\$2.239.000		\$2.215.000	\$1.679.000	\$2.123.000	\$1.835.000	\$1.891.000	\$1.797.000	\$2.092.000	\$2.018.000
Técnico de telecomunicaciones		\$1.169.000	\$1.140.000		\$1.151.000			\$1.615.000					
Analista de redes		\$1.241.000	\$2.056.000					\$1.394.000	\$1.694.000				\$2.754.000
Técnico de redes		\$1.024.000	\$1.322.000			\$1.333.000		\$1.312.000	\$1.292.000			\$1.106.000	
Encargados de infraestructura y equipamiento tecnológico		\$1.308.000	\$1.339.000			\$1.459.000		\$1.284.000	\$1.320.000				\$1.335.000
Instalador y reparador en tecnología de la información y comunicaciones				\$980.000				\$1.240.000	\$1.357.000				
Administrador de equipos informáticos						\$932.000		\$1.210.000	\$1.549.000				
Asistentes de soporte y desarrollo en tecnologías de la información	\$1.286.000	\$1.086.000	\$1.013.000	\$1.110.000	\$1.096.000	\$970.000		\$1.200.000	\$1.240.000	\$1.107.000	\$1.343.000	\$1.219.000	\$1.305.000
Codificador de datos		\$854.000	\$959.000	\$773.000				\$969.000	\$981.000	\$1.170.000	\$1.128.000	\$1.045.000	\$877.000
Webmaster									\$1.379.000			\$1.418.000	

# Legal



# Legal

El área **Legal** agrupa cargos orientados a la asesoría jurídica, la gestión de riesgos legales y el cumplimiento normativo dentro de las organizaciones. Aunque tradicionalmente asociada a estudios jurídicos, esta función se ha vuelto transversal al interior de empresas de diversos sectores, especialmente aquellas con estructuras más complejas o expuestas a regulaciones específicas.

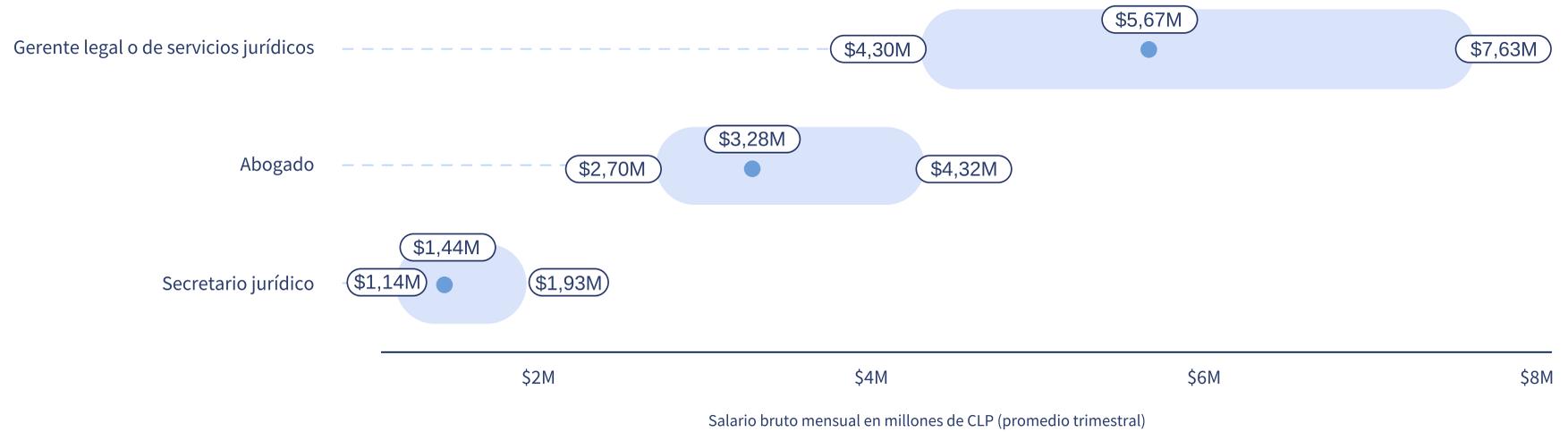
Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente legal o de servicios jurídicos y el Abogado, acompañados por perfiles de apoyo como el Secretario jurídico. Estos roles pueden desempeñarse en áreas como derecho corporativo, laboral, contractual, regulatorio o de propiedad intelectual, dependiendo del tipo de organización.

Los profesionales del área legal son responsables de revisar y redactar contratos, representar a la empresa ante terceros, asegurar el cumplimiento de la legislación vigente y anticipar contingencias legales que puedan afectar la operación del negocio. Además, cumplen una función estratégica al acompañar procesos de toma de decisiones, fusiones, adquisiciones o negociaciones clave.

Aunque se trata de un conjunto de cargos más acotado en volumen, su presencia es crítica en muchas organizaciones. A continuación se presentan las bandas salariales para los tres cargos de esta área, además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

**Bandas salariales cargos del área Legal**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*



.....

**Cargos del área Legal por tamaño de empresas**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Gerente legal o de servicios jurídicos</b>	\$4.275.000	\$5.581.000	\$7.985.000	\$5.256.000	\$6.464.000	\$7.959.000	\$3.717.000	\$4.726.000	\$6.565.000
<b>Abogado</b>	\$2.722.000	\$3.675.000	\$4.729.000	\$2.678.000	\$3.196.000	\$4.115.000	\$2.698.000	\$3.248.000	\$4.250.000
<b>Secretario jurídico</b>	\$984.000	\$1.353.000	\$1.503.000	\$973.000	\$1.139.000	\$1.501.000	\$1.174.000	\$1.486.000	\$2.007.000

**Cargos del área Legal por industria**

*Medianas de salario por cargo e industria*

Cargo	Finanzas y seguros	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Educación	Transporte y logística	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Construcción	Energía	Administración pública
<b>Gerente legal o de servicios jurídicos</b>	\$5.813.000	\$5.614.000	\$4.050.000	\$5.786.000	\$6.058.000	\$6.471.000	\$5.735.000	\$3.001.000	\$8.672.000	
<b>Abogado</b>	\$2.900.000	\$3.984.000	\$3.710.000	\$3.316.000	\$3.229.000	\$4.235.000	\$3.276.000	\$4.679.000	\$3.767.000	\$3.663.000
<b>Secretario jurídico</b>	\$1.441.000		\$1.422.000	\$952.000		\$1.319.000	\$1.501.000			\$1.696.000

# Recursos humanos



# Recursos humanos

El área de **Recursos humanos** reúne cargos orientados a la administración y gestión del talento, la cultura organizacional y el desarrollo de personas dentro de las empresas. Se trata de una función transversal que está presente en organizaciones de todos los tamaños e industrias, con un rol cada vez más estratégico en la generación de valor y sostenibilidad empresarial.

Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente, Subgerente y Jefe de recursos humanos, junto con especialidades como el Jefe de clima y cultura, Jefe de compensaciones y beneficios, y Jefe de desarrollo organizacional. A nivel de ejecución, destacan roles como el HR Business Partner (partner estratégico), Analistas de selección, relaciones laborales, compensaciones, desarrollo organizacional y recursos humanos, así como Asistentes de apoyo administrativo.

Los perfiles del área de Recursos humanos son responsables de atraer, desarrollar, retener y motivar al capital humano de la organización. Sus funciones incluyen la definición de políticas de reclutamiento y compensaciones, el diseño de programas de formación y bienestar, la gestión del desempeño y la construcción de una cultura alineada con los objetivos estratégicos. A medida que las organizaciones enfrentan desafíos crecientes en diversos temas como retención de talento, diversidad e innovación, entre otros, esta área ha ganado protagonismo como aliada estratégica del negocio.

A continuación, se presentan las bandas salariales de todos los cargos del área de Recursos humanos, además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Figura cargos de Recursos humanos

Bandas salariales por cargo



**Tabla cargos de Recursos humanos por tamaño de empresas**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Gerente de recursos humanos</b>	\$2.880.000	\$4.029.000	\$7.135.000	\$3.938.000	\$5.465.000	\$6.462.000	\$4.417.000	\$6.092.000	\$8.372.000
<b>Subgerente de recursos humanos</b>	\$3.980.000	\$4.442.000	\$5.033.000	\$3.755.000	\$4.017.000	\$4.260.000	\$3.938.000	\$4.378.000	\$4.886.000
<b>Jefe de selección</b>							\$2.275.000	\$2.995.000	\$3.308.000
<b>Jefe de compensaciones y beneficios</b>				\$2.393.000	\$2.782.000	\$3.145.000	\$2.473.000	\$2.941.000	\$3.358.000
<b>Jefe de desarrollo organizacional</b>				\$2.288.000	\$2.330.000	\$2.967.000	\$2.144.000	\$2.921.000	\$3.447.000
<b>Jefe de recursos humanos</b>	\$1.623.000	\$1.927.000	\$2.536.000	\$2.106.000	\$2.514.000	\$3.091.000	\$2.263.000	\$2.769.000	\$3.344.000
<b>Jefe de clima y cultura</b>				\$2.169.000	\$2.711.000	\$3.009.000	\$2.001.000	\$2.635.000	\$3.226.000
<b>Partner estratégico de recursos humanos (HRBP)</b>	\$1.490.000	\$2.334.000	\$2.791.000	\$2.300.000	\$2.513.000	\$2.996.000	\$2.238.000	\$2.619.000	\$3.155.000
<b>Headhunter</b>							\$1.777.000	\$2.144.000	\$2.295.000
<b>Analista de relaciones laborales</b>							\$1.518.000	\$1.762.000	\$2.342.000
<b>Analista de compensaciones y beneficios</b>	\$1.190.000	\$1.509.000	\$1.731.000	\$1.524.000	\$1.716.000	\$1.972.000	\$1.456.000	\$1.721.000	\$2.036.000
<b>Analista de desarrollo organizacional</b>	\$1.126.000	\$1.275.000	\$1.394.000	\$1.322.000	\$1.410.000	\$1.730.000	\$1.260.000	\$1.490.000	\$1.720.000
<b>Analista de recursos humanos</b>	\$1.803.000	\$1.974.000	\$2.042.000	\$1.285.000	\$1.490.000	\$1.679.000	\$1.263.000	\$1.438.000	\$1.652.000
<b>Analista de selección</b>	\$1.159.000	\$1.330.000	\$1.693.000	\$1.115.000	\$1.468.000	\$1.691.000	\$1.047.000	\$1.301.000	\$1.585.000
<b>Asistente de recursos humanos</b>	\$794.000	\$958.000	\$1.125.000	\$902.000	\$1.075.000	\$1.293.000	\$889.000	\$1.065.000	\$1.283.000

## Tabla cargos de Recursos humanos por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Energía	Transporte y logística	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Agropecuario	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Minería
Gerente de recursos humanos	\$8.579.000	\$5.162.000	\$5.499.000	\$6.144.000	\$5.546.000	\$3.465.000		\$7.043.000	\$5.270.000	\$4.574.000	\$5.991.000	\$5.832.000		\$5.518.000	\$6.494.000	
Subgerente de recursos humanos	\$4.930.000	\$4.193.000	\$4.083.000	\$4.263.000				\$4.339.000		\$3.826.000	\$4.283.000	\$4.458.000	\$3.944.000	\$5.306.000	\$3.812.000	
Jefe de compensaciones y beneficios	\$3.106.000	\$2.499.000	\$3.174.000	\$3.108.000	\$2.554.000	\$2.308.000		\$2.842.000		\$2.919.000	\$2.969.000	\$2.688.000		\$2.533.000	\$2.618.000	
Jefe de recursos humanos	\$3.063.000	\$2.705.000	\$2.727.000	\$2.839.000	\$2.303.000	\$2.777.000	\$3.344.000	\$2.384.000	\$2.334.000	\$2.720.000	\$2.486.000	\$2.035.000	\$2.883.000	\$3.400.000	\$2.822.000	\$3.269.000
Partner estratégico de recursos humanos (HRBP)	\$3.064.000	\$2.373.000	\$2.630.000	\$3.960.000				\$2.195.000		\$2.696.000	\$2.407.000			\$3.155.000	\$2.905.000	
Jefe de clima y cultura		\$2.486.000	\$2.616.000					\$2.915.000			\$2.593.000					
Analista de relaciones laborales		\$1.506.000	\$2.164.000					\$1.637.000								
Analista de compensaciones y beneficios	\$1.683.000	\$1.804.000	\$1.703.000	\$1.600.000	\$1.970.000			\$1.486.000		\$2.047.000	\$1.624.000	\$1.562.000		\$1.812.000	\$2.083.000	
Analista de recursos humanos	\$1.520.000	\$1.346.000	\$1.614.000	\$1.396.000	\$1.413.000	\$1.527.000	\$1.938.000	\$1.444.000		\$1.704.000	\$1.403.000	\$1.343.000	\$1.339.000	\$1.475.000	\$1.386.000	\$1.425.000
Analista de desarrollo organizacional	\$1.743.000	\$1.304.000	\$1.509.000	\$1.701.000						\$1.647.000	\$1.341.000	\$1.501.000	\$1.392.000	\$1.651.000	\$1.568.000	
Analista de selección	\$997.000	\$1.188.000	\$1.330.000	\$1.612.000				\$1.500.000		\$1.507.000	\$1.453.000			\$1.637.000	\$1.391.000	
Asistente de recursos humanos	\$1.118.000	\$899.000	\$1.165.000	\$1.119.000	\$942.000	\$1.100.000	\$1.062.000	\$1.006.000		\$1.197.000	\$1.074.000	\$1.191.000	\$1.015.000	\$1.087.000	\$1.003.000	\$1.164.000
Headhunter		\$2.272.000								\$1.893.000						
Jefe de desarrollo organizacional				\$2.301.000							\$2.944.000			\$2.898.000	\$3.394.000	
Jefe de selección	\$3.096.000	\$2.975.000						\$3.227.000		\$3.474.000	\$2.381.000					

# Área Comercial



# Comercial

El área **Comercial** agrupa cargos orientados a la generación de ingresos, la gestión de clientes y el desarrollo de negocios. Se trata de una función crítica y transversal, presente en prácticamente todos los sectores productivos, y cuyo desempeño incide directamente en los resultados financieros de las organizaciones.

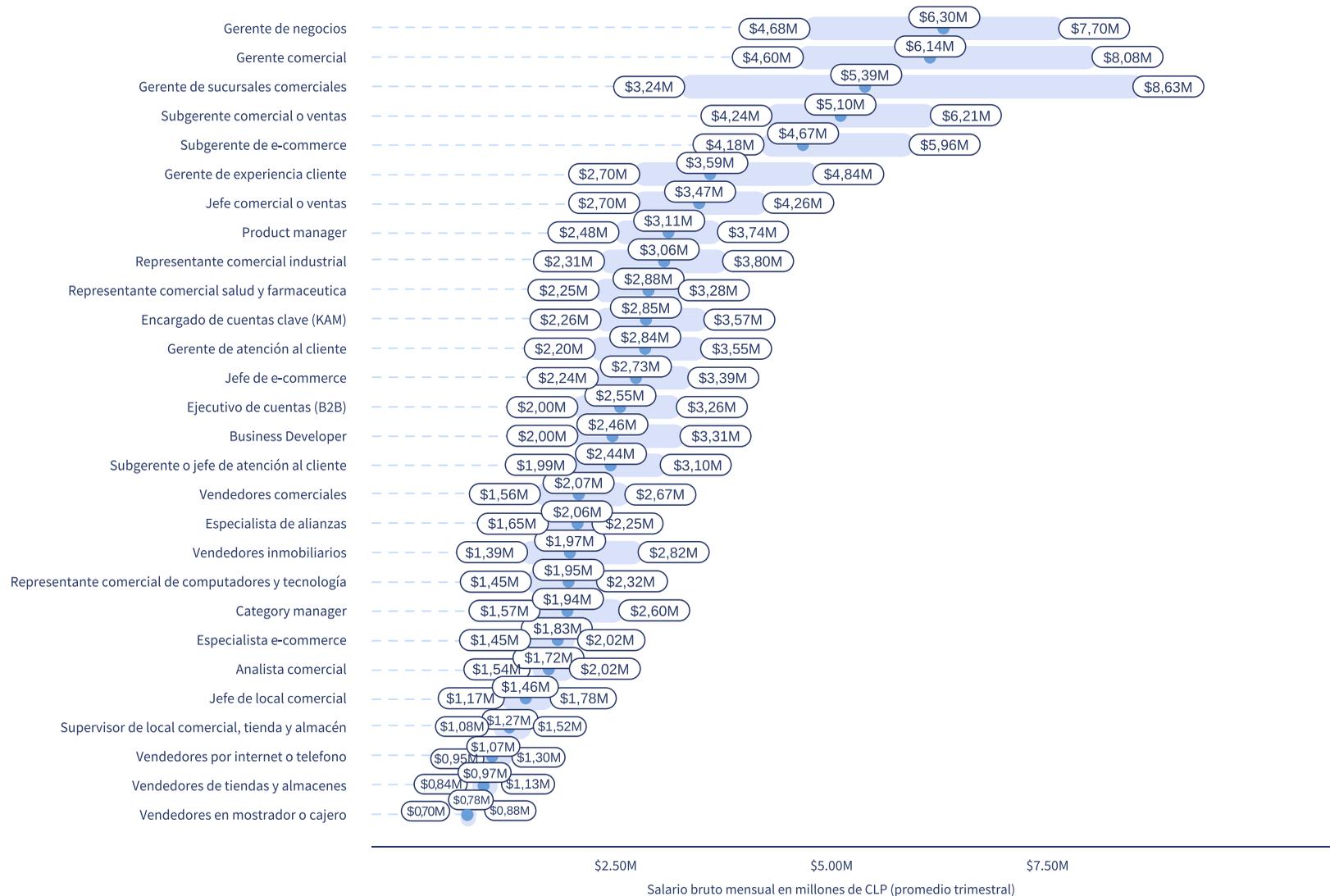
Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente y Subgerente comercial, el Jefe de ventas y los Jefes de local o E-commerce. También incluye perfiles especializados como el KAM (Key Account Manager), el Product Manager, el Category Manager y el Business Developer, además de una amplia variedad de cargos operativos como vendedores en tiendas, canales digitales o sectores industriales específicos.

Los profesionales de esta área son responsables de diseñar estrategias comerciales, liderar equipos de ventas, gestionar relaciones con clientes clave y monitorear el desempeño del negocio. Su labor incluye desde el desarrollo de nuevos mercados hasta la mejora en la experiencia de compra, pasando por la implementación de herramientas tecnológicas para aumentar la eficiencia en la gestión comercial.

A continuación se presentan las bandas salariales para todos los cargos de esta área, y además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Bandas salariales cargos del área Comercial

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



**Tabla cargos del área Comercial por tamaño de empresas**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Gerente de negocios</b>				\$3.569.000	\$4.480.000	\$6.427.000	\$6.295.000	\$7.540.000	\$8.772.000
<b>Gerente comercial</b>	\$4.016.000	\$5.372.000	\$7.252.000	\$4.699.000	\$6.295.000	\$8.138.000	\$5.246.000	\$6.754.000	\$8.489.000
<b>Subgerente comercial o ventas</b>	\$4.036.000	\$5.189.000	\$6.225.000	\$3.959.000	\$5.002.000	\$5.789.000	\$4.295.000	\$5.207.000	\$6.296.000
<b>Gerente de sucursales comerciales</b>	\$3.270.000	\$4.600.000	\$8.262.000	\$4.877.000	\$6.831.000	\$9.669.000	\$3.102.000	\$5.033.000	\$7.815.000
<b>Subgerente de e-commerce</b>				\$4.116.000	\$6.191.000	\$6.846.000	\$4.412.000	\$4.668.000	\$5.049.000
<b>Gerente de experiencia cliente</b>	\$2.461.000	\$3.639.000	\$5.115.000	\$2.574.000	\$3.183.000	\$4.025.000	\$2.803.000	\$4.306.000	\$5.371.000
<b>Jefe comercial o ventas</b>	\$2.607.000	\$3.398.000	\$4.305.000	\$2.764.000	\$3.462.000	\$4.448.000	\$2.683.000	\$3.486.000	\$4.214.000
<b>Product manager</b>	\$2.915.000	\$3.233.000	\$3.643.000	\$2.475.000	\$3.173.000	\$3.874.000	\$2.399.000	\$3.079.000	\$3.705.000
<b>Representante comercial salud y farmaceutica</b>	\$1.667.000	\$2.145.000	\$2.435.000	\$1.878.000	\$2.538.000	\$3.043.000	\$2.671.000	\$3.050.000	\$3.411.000
<b>Encargado de cuentas clave (KAM)</b>	\$2.235.000	\$2.780.000	\$3.625.000	\$2.224.000	\$2.782.000	\$3.407.000	\$2.388.000	\$2.909.000	\$3.648.000
<b>Gerente de atención al cliente</b>	\$1.836.000	\$2.659.000	\$3.437.000	\$2.508.000	\$3.050.000	\$3.904.000	\$2.314.000	\$2.908.000	\$3.398.000
<b>Representante comercial industrial</b>	\$2.555.000	\$3.105.000	\$3.947.000	\$2.375.000	\$3.082.000	\$3.794.000	\$2.026.000	\$2.880.000	\$3.690.000
<b>Business Developer</b>	\$2.169.000	\$2.452.000	\$3.602.000	\$1.853.000	\$2.367.000	\$3.197.000	\$2.164.000	\$2.861.000	\$3.352.000
<b>Jefe de e-commerce</b>	\$1.972.000	\$2.299.000	\$3.098.000				\$2.346.000	\$2.785.000	\$3.350.000

**Tabla cargos del área Comercial por tamaño de empresas**

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Jefe de e-commerce</b>	\$1.972.000	\$2.299.000	\$3.098.000				\$2.346.000	\$2.785.000	\$3.350.000
<b>Representante comercial de computadores y tecnología</b>	\$1.647.000	\$1.906.000	\$2.247.000	\$1.436.000	\$1.917.000	\$2.159.000	\$1.913.000	\$2.648.000	\$3.357.000
<b>Subgerente o jefe de atención al cliente</b>	\$1.941.000	\$2.280.000	\$2.606.000	\$2.360.000	\$2.717.000	\$3.211.000	\$1.942.000	\$2.425.000	\$3.132.000
<b>Category manager</b>				\$1.410.000	\$1.675.000	\$2.167.000	\$1.624.000	\$2.259.000	\$2.716.000
<b>Especialista de alianzas</b>	\$1.342.000	\$1.420.000	\$2.045.000	\$2.000.000	\$2.152.000	\$2.368.000	\$1.734.000	\$2.140.000	\$2.330.000
<b>Vendedores comerciales</b>	\$2.125.000	\$2.586.000	\$3.398.000	\$1.373.000	\$1.609.000	\$2.253.000	\$1.614.000	\$2.094.000	\$2.640.000
<b>Ejecutivo de cuentas (B2B)</b>	\$2.076.000	\$2.505.000	\$3.269.000	\$2.431.000	\$2.762.000	\$3.422.000	\$1.591.000	\$2.078.000	\$2.745.000
<b>Especialista e-commerce</b>	\$1.625.000	\$2.042.000	\$2.537.000	\$1.375.000	\$1.496.000	\$1.855.000	\$1.632.000	\$1.860.000	\$1.986.000
<b>Analista comercial</b>	\$1.509.000	\$1.669.000	\$2.008.000	\$1.488.000	\$1.717.000	\$1.872.000	\$1.550.000	\$1.739.000	\$2.042.000
<b>Vendedores inmobiliarios</b>	\$1.617.000	\$1.945.000	\$2.661.000	\$1.661.000	\$2.686.000	\$3.321.000	\$1.360.000	\$1.701.000	\$2.469.000
<b>Jefe de local comercial</b>	\$1.089.000	\$1.416.000	\$1.818.000	\$1.095.000	\$1.395.000	\$1.694.000	\$1.186.000	\$1.471.000	\$1.788.000
<b>Supervisor de local comercial, tienda y almacén</b>	\$1.028.000	\$1.348.000	\$1.623.000	\$1.085.000	\$1.343.000	\$1.666.000	\$1.084.000	\$1.259.000	\$1.505.000
<b>Vendedores por internet o telefono</b>	\$867.000	\$1.036.000	\$1.212.000	\$966.000	\$1.128.000	\$1.265.000	\$955.000	\$1.068.000	\$1.313.000
<b>Vendedores de tiendas y almacenes</b>	\$793.000	\$932.000	\$1.125.000	\$830.000	\$967.000	\$1.207.000	\$843.000	\$972.000	\$1.125.000
<b>Vendedores en mostrador o cajero</b>	\$688.000	\$740.000	\$852.000	\$756.000	\$802.000	\$888.000	\$701.000	\$780.000	\$880.000

## Tabla cargos del área Comercial por industria

Medianas de salario por cargo e industria

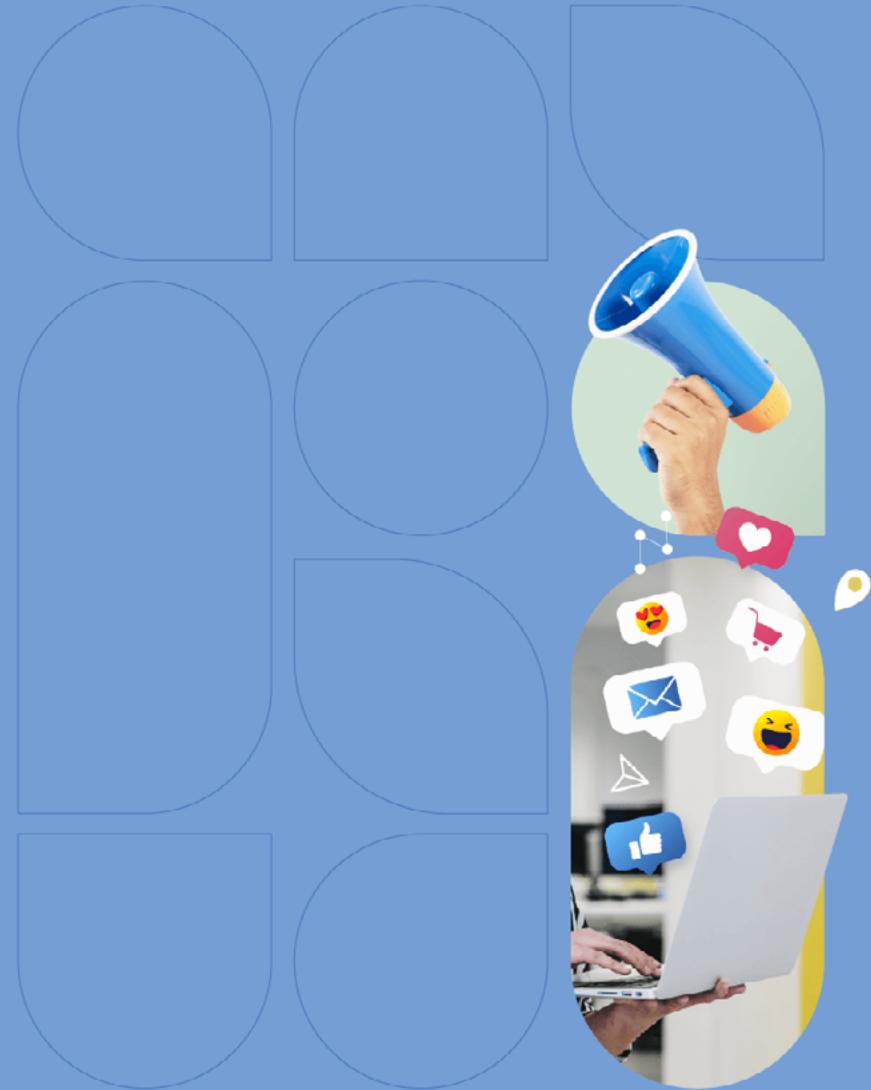
Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística
Gerente de negocios	\$3.570.000	\$7.702.000							\$7.157.000				
Gerente de sucursales comerciales		\$6.632.000			\$3.302.000				\$5.602.000				
Subgerente comercial o ventas	\$5.983.000	\$5.628.000	\$5.154.000	\$5.341.000		\$5.182.000	\$5.632.000	\$5.014.000	\$4.908.000			\$5.269.000	\$4.428.000
Gerente comercial	\$6.857.000	\$5.335.000	\$5.172.000	\$6.306.000	\$5.243.000	\$4.959.000	\$5.354.000	\$6.264.000	\$6.718.000	\$5.728.000	\$5.622.000	\$3.869.000	\$6.033.000
Gerente de experiencia cliente	\$3.355.000	\$4.028.000	\$2.892.000	\$5.443.000	\$2.510.000		\$4.172.000	\$4.755.000	\$3.294.000				\$2.197.000
Product manager	\$3.503.000	\$3.318.000	\$3.038.000	\$3.282.000			\$2.541.000	\$3.122.000	\$2.933.000	\$2.132.000	\$1.987.000	\$3.450.000	\$2.995.000
Jefe comercial o ventas	\$4.163.000	\$3.234.000	\$2.857.000	\$3.605.000	\$2.304.000	\$3.500.000	\$3.315.000	\$3.719.000	\$3.397.000			\$2.665.000	\$2.893.000
Representante comercial industrial		\$3.098.000		\$3.076.000					\$2.887.000				
Encargado de cuentas clave (KAM)	\$2.986.000	\$2.747.000	\$2.532.000	\$3.235.000	\$1.969.000	\$3.061.000	\$1.922.000	\$3.090.000	\$2.861.000				\$2.769.000
Subgerente o jefe de atención al cliente	\$2.597.000	\$2.746.000	\$2.371.000				\$2.795.000		\$2.238.000				\$2.202.000
Business Developer	\$2.143.000	\$2.712.000	\$1.980.000	\$2.012.000		\$2.828.000		\$3.194.000	\$3.094.000				\$3.048.000
Vendedores comerciales		\$2.262.000	\$1.009.000	\$2.364.000			\$1.556.000		\$2.108.000		\$2.255.000		\$1.995.000
Ejecutivo de cuentas (B2B)		\$2.209.000	\$2.633.000					\$2.573.000	\$1.684.000				
Analista comercial	\$1.584.000	\$1.977.000	\$1.397.000	\$1.806.000				\$1.730.000	\$1.745.000			\$1.359.000	\$1.951.000

## Tabla cargos del área Comercial por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Alojamiento y comidas	Construcción	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Artes, entretenimiento y recreación	Educación	Salud y asistencia social	Transporte y logística
Analista comercial	\$1.584.000	\$1.977.000	\$1.397.000	\$1.806.000				\$1.730.000	\$1.745.000			\$1.359.000	\$1.951.000
Gerente de atención al cliente	\$3.432.000	\$1.764.000	\$3.317.000	\$2.067.000			\$2.003.000	\$3.132.000	\$2.703.000				
Jefe de local comercial		\$1.754.000		\$1.743.000	\$1.198.000		\$1.551.000		\$1.542.000				
Vendedores por internet o telefono		\$1.350.000		\$1.370.000					\$1.019.000				
Supervisor de local comercial, tienda y almacén		\$1.219.000	\$1.185.000	\$1.511.000	\$1.142.000			\$1.774.000	\$1.280.000				\$1.812.000
Vendedores de tiendas y almacenes		\$909.000	\$761.000	\$1.031.000	\$816.000				\$969.000	\$751.000			\$1.392.000
Vendedores en mostrador o cajero		\$824.000		\$780.000	\$813.000				\$746.000	\$807.000			\$861.000
Category manager			\$1.395.000		\$2.694.000				\$2.066.000		\$1.691.000		
Especialista de alianzas			\$2.119.000								\$2.195.000	\$2.575.000	
Especialista e-commerce									\$1.848.000				
Jefe de e-commerce									\$2.649.000				
Representante comercial de computadores y tecnología			\$2.013.000					\$2.147.000	\$1.901.000				
Representante comercial salud y farmaceutica				\$3.030.000					\$2.707.000			\$1.866.000	
Subgerente de e-commerce									\$4.637.000				
Vendedores inmobiliarios	\$1.621.000					\$2.889.000	\$1.972.000						

# Marketing



# Marketing

El área de **Marketing** agrupa cargos enfocados en el posicionamiento de marca, la generación de demanda y la comunicación estratégica de productos y servicios. Su presencia se ha vuelto cada vez más transversal en las organizaciones, con una expansión significativa hacia entornos digitales y experiencia de cliente.

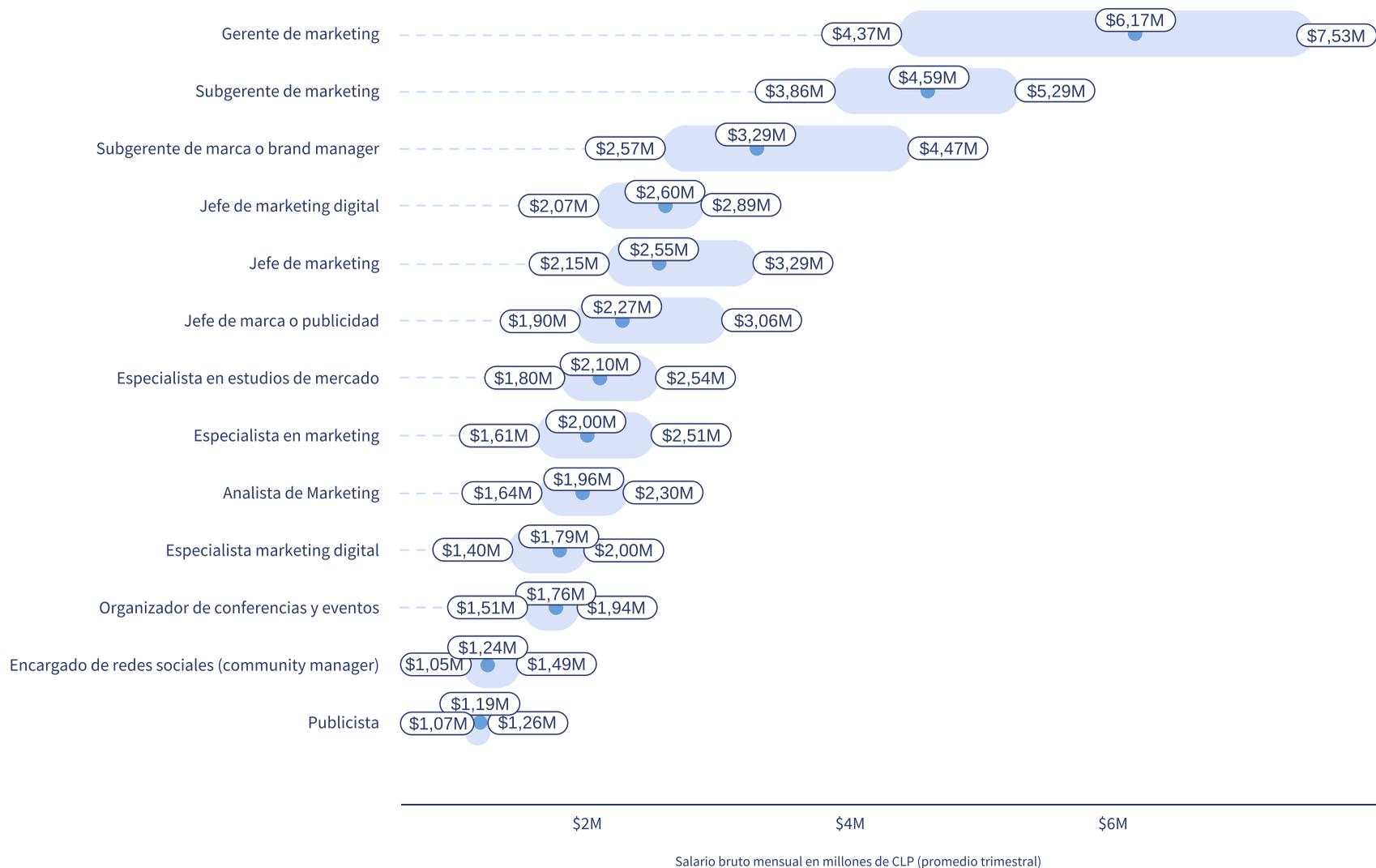
Entre los cargos más representativos se encuentran el Gerente y Subgerente de Marketing, así como el Jefe de marca, de Marketing digital y de Publicidad. También incluye perfiles especializados como el Analista de marketing, el Community Manager, el Especialista en marketing digital y el Brand Manager, además de roles orientados a eventos, comunicación y gestión de canales digitales.

Los profesionales de esta área son responsables de diseñar estrategias de posicionamiento, ejecutar campañas multicanal, analizar tendencias del mercado y gestionar la relación con públicos clave. Además, tienen un rol central en la construcción de valor de marca y en la alineación de la propuesta comercial con las expectativas de clientes y consumidores.

Los niveles salariales en esta área varían según el grado de especialización técnica, el peso estratégico del rol y la madurez digital de la empresa. A continuación se presentan las bandas salariales para los cargos clasificados en esta área, además de las bandas a nivel general, se presentan las bandas salariales a nivel de tamaño de empresas y las medianas salariales de cada cargo por industria.

## Bandas salariales cargos del área de Marketing

Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa



## Cargos del área de Marketing por tamaño de empresas

*Bandas salariales por cargo y tamaño de empresa*

Cargo	Pequeña Empresa			Mediana Empresa			Gran Empresa		
	p25	p50	p75	p25	p50	p75	p25	p50	p75
<b>Gerente de marketing</b>	\$2.982.000	\$3.856.000	\$6.759.000	\$5.392.000	\$6.170.000	\$7.252.000	\$4.641.000	\$6.475.000	\$7.909.000
<b>Subgerente de marketing</b>	\$3.024.000	\$4.070.000	\$5.207.000	\$3.849.000	\$4.213.000	\$4.688.000	\$4.325.000	\$4.858.000	\$5.441.000
<b>Subgerente de marca o brand manager</b>	\$2.892.000	\$3.549.000	\$4.520.000	\$2.160.000	\$2.392.000	\$2.867.000	\$2.867.000	\$4.067.000	\$4.815.000
<b>Jefe de marca o publicidad</b>	\$1.905.000	\$2.186.000	\$2.622.000	\$1.991.000	\$2.591.000	\$3.445.000	\$1.786.000	\$2.864.000	\$3.498.000
<b>Jefe de marketing digital</b>	\$1.950.000	\$2.487.000	\$2.701.000	\$1.861.000	\$2.178.000	\$2.803.000	\$2.339.000	\$2.812.000	\$3.067.000
<b>Jefe de marketing</b>	\$2.080.000	\$2.453.000	\$3.335.000	\$1.997.000	\$2.320.000	\$2.852.000	\$2.322.000	\$2.715.000	\$3.490.000
<b>Especialista en estudios de mercado</b>							\$1.841.000	\$2.133.000	\$2.624.000
<b>Especialista en marketing</b>	\$2.039.000	\$2.338.000	\$3.117.000	\$1.520.000	\$1.811.000	\$2.010.000	\$1.606.000	\$2.125.000	\$2.660.000
<b>Analista de Marketing</b>	\$1.433.000	\$1.520.000	\$1.654.000	\$1.839.000	\$1.916.000	\$2.316.000	\$1.758.000	\$2.024.000	\$2.307.000
<b>Organizador de conferencias y eventos</b>				\$1.525.000	\$1.690.000	\$1.890.000	\$1.523.000	\$1.824.000	\$2.019.000
<b>Publicista</b>	\$1.071.000	\$1.108.000	\$1.186.000				\$1.262.000	\$1.790.000	\$1.840.000
<b>Especialista marketing digital</b>	\$1.655.000	\$2.086.000	\$2.548.000	\$1.538.000	\$1.812.000	\$1.972.000	\$1.377.000	\$1.526.000	\$1.788.000
<b>Encargado de redes sociales (community manager)</b>	\$1.053.000	\$1.174.000	\$1.476.000	\$1.012.000	\$1.216.000	\$1.445.000	\$1.143.000	\$1.422.000	\$1.588.000

## Cargos del área de Marketing por industria

Medianas de salario por cargo e industria

Cargo	Finanzas y seguros	Servicios administrativos	Profesionales y técnicas	Manufactura	Inmobiliarias	Información y comunicaciones	Comercio y reparación vehicular	Educación
Gerente de marketing	\$7.661.000	\$6.684.000	\$4.299.000	\$6.424.000		\$5.047.000	\$6.065.000	
Subgerente de marketing		\$4.937.000	\$3.339.000	\$4.434.000	\$4.648.000		\$4.955.000	
Subgerente de marca o brand manager	\$3.146.000	\$4.596.000		\$3.462.000			\$3.400.000	
Jefe de marca o publicidad		\$3.481.000	\$2.183.000			\$2.635.000	\$2.795.000	
Jefe de marketing	\$3.179.000	\$2.962.000	\$2.741.000	\$2.392.000	\$2.927.000	\$3.007.000	\$2.556.000	\$1.878.000
Jefe de marketing digital	\$2.384.000	\$2.733.000	\$2.510.000			\$2.603.000	\$2.326.000	
Analista de Marketing	\$1.962.000	\$1.975.000	\$1.796.000				\$2.308.000	
Organizador de conferencias y eventos		\$1.761.000			\$1.507.000		\$1.846.000	
Encargado de redes sociales (community manager)	\$1.443.000	\$1.273.000	\$1.196.000			\$1.134.000	\$1.431.000	\$1.306.000
Especialista en estudios de mercado			\$1.884.000	\$1.768.000				
Especialista en marketing				\$2.074.000		\$2.086.000	\$1.665.000	\$2.388.000
Especialista marketing digital			\$1.812.000			\$1.582.000	\$1.402.000	
Publicista			\$1.063.000			\$1.790.000		

# Próximos pasos y limitaciones

Este estudio representa un primer esfuerzo por consolidar información salarial a gran escala, entregando valor a partir de datos provenientes del software líder en gestión de remuneraciones en Chile.

Entre sus principales desafíos metodológicos se encuentra la capacidad de los modelos de inteligencia artificial para realizar asociaciones precisas entre los cargos registrados por las empresas y los cargos estandarizados definidos en este estudio. Aún existen casos en los que la información disponible no es suficiente para lograr una homologación confiable, lo que plantea interrogantes sobre los niveles de exactitud alcanzables en distintos contextos.

La buena noticia es que la inteligencia artificial avanza rápidamente. Cada nueva generación de modelos ofrece mayor capacidad para comprender el lenguaje y contextualizar decisiones, lo que permitirá mejorar progresivamente la calidad de las asociaciones y reducir los márgenes de error.

Además, el set de cargos estandarizados utilizado en este estudio está siendo testeado por usuarios de la plataforma Buk, con el objetivo de evaluar su utilidad práctica en contextos reales. Esta etapa permitirá validar si la taxonomía propuesta funciona como una referencia general efectiva o si, en ciertos casos, se requiere un mayor nivel de desagregación para capturar con precisión las particularidades de algunos cargos.

Esta consolidación de información abre nuevas posibilidades y utilidades prácticas dentro de la plataforma, como fortalecer los procesos de revisión salarial para los usuarios de Buk, definir rangos de remuneración más alineados para futuras contrataciones y anticipar posibles fugas de talento, habilitando decisiones estratégicas de compensación más informadas y proactivas.

Con el tiempo, este proceso se irá perfeccionando gracias a la retroalimentación de los usuarios, lo que permitirá refinar tanto la metodología como la cobertura de los datos. A medida que se homologuen más cargos y se integren nuevas observaciones, el modelo se consolidará como una herramienta dinámica, precisa y en permanente evolución.

# Referencias

[CIU4.CL 2021 Clasificador Chileno de Actividades Económicas - Instituto Nacional de Estadísticas \(INE\) 2012.](#)

[CIUO-08-CL Clasificador Chileno de Ocupaciones - Instituto Nacional de Estadísticas \(INE\) 2018.](#)

[Documento Metodológico Encuesta Suplementaria de Ingresos \(ESI\) 2023- Instituto Nacional de Estadísticas \(INE\) 2023.](#)

[Análisis de Tendencias y Salarios 2024- HAYS 2024.](#)

[Estudio de Remuneración-Michael Page 2024.](#)

[Guía Salarial 2024- Robert Half 2024.](#)



# Anexos

## Construcción del CIUO

El CIUO-08.CL agrupa ocupaciones en una estructura jerárquica, según la complejidad de tareas realizadas y el nivel educacional o de competencia asociado a cada tipo de ocupación. Su jerarquía consta de cuatro niveles o “dígitos”:

**Gran grupo (1 dígito):** nivel más general que agrupa las ocupaciones de manera jerárquica, partiendo desde el 1- “Directores, gerentes y administradores”, hasta el 9- “Ocupaciones elementales” (ej.: Profesionales, Técnicos, Ocupaciones elementales).

**Subgrupo principal (2 dígitos):** mayor detalle en la clasificación.

**Subgrupo (3 dígitos):** segmentación más específica.

**Grupo primario (4 dígitos):** nivel más particular y desagregado.

La asociación de cada gran grupo a sus niveles de competencias y niveles educacionales, se muestra a continuación:



**Grandes grupos se asocian a niveles de competencias más o menos complejos**

*Niveles de competencias y grandes grupos asociados del CIUO-08 CL*

Nivel de Competencia	Descripción	Ejemplos de Cargos	Gran Grupo CIUO	Nivel Educativo Requerido
Nivel 4	Profesionales y Gerentes	Médicos, Ingenieros, Abogados, Gerentes Generales	1 (Directores y Gerentes), 2 (Profesionales)	Educación universitaria completa (Licenciatura, Título Profesional o Posgrado)
Nivel 3	Técnicos y Profesionales de Nivel Medio	Técnicos en Enfermería, Topógrafos, Técnicos en Construcción, Técnicos en Telecomunicaciones	3 (Técnicos)	Educación técnica de nivel superior (2 a 3 años)
Nivel 2	Personal de Apoyo, Servicios y Operarios	Secretarios, Vendedores, Carpinteros, Choferes, Operadores de Maquinaria	4 a 8 (Apoyo, Servicios, Oficios, Operadores)	Enseñanza media completa o formación técnica básica
Nivel 1	Ocupaciones Elementales	Auxiliares de Aseo, Peones Agrícolas, Ayudantes de Cocina, Cargadores Manuales	9 (Elementales)	Educación básica completa o incompleta

*Elaboración propia en base al Instituto Nacional de Estadísticas (INE).*

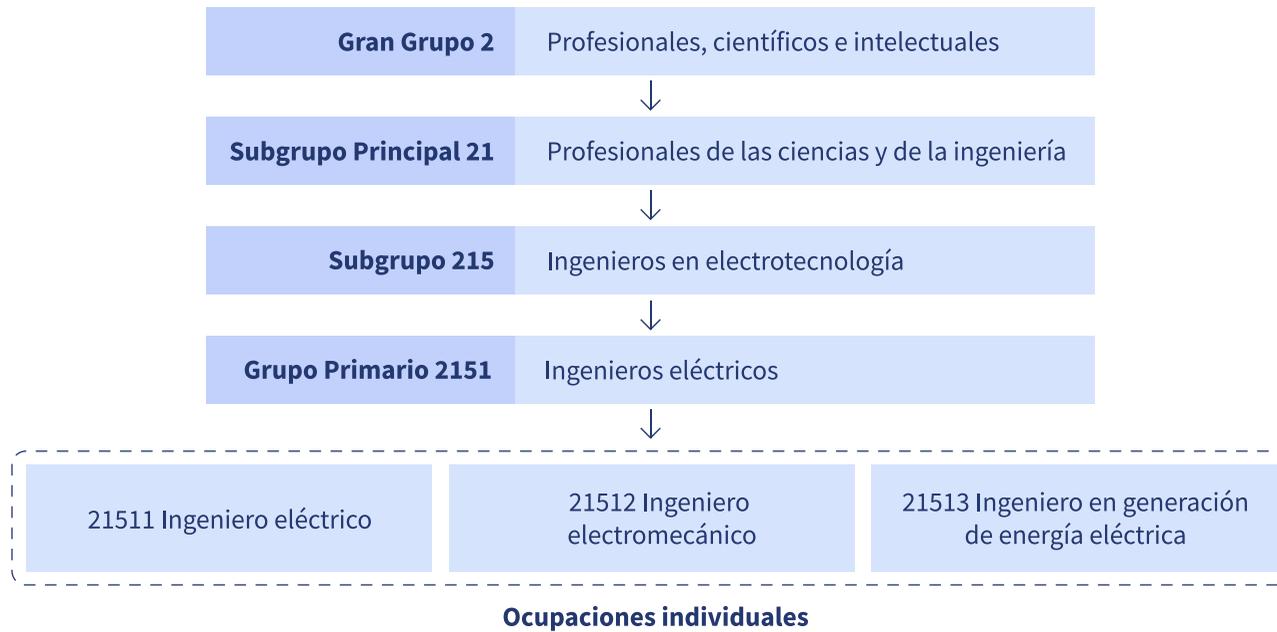
El grupo primario es la ocupación a cuatro dígitos, el nivel más particular y desagregado de la clasificación de ocupaciones, para el caso de Chile el CIUO-08.CL identifica un total de 434 ocupaciones y si tomamos los ejemplos presentes para cada ocupación podemos ampliar este número a un total de 2.325 ocupaciones distintas.

Un ejemplo práctico de lo anterior se puede ver a continuación en donde para el grupo primario 2151 Ingenieros eléctricos se pueden identificar tres ocupaciones adicionales individuales.

.....

## Ejemplo flujo de desagregación en el clasificador de ocupaciones

Grupo primario Ingenieros eléctricos



Ocupaciones identificadas en el CIUO-08 CL

# Sobre Buk

Este estudio es una iniciativa de **Buk, Plataforma Integral para la Gestión de Personas** con operaciones en Chile, Perú, Colombia, México y Brasil, que ofrece soluciones para simplificar desde tus procesos de selección, nómina y documentos, hasta la evaluación, capacitación, beneficios y mucho más para tus colaboradores.

Con Buk, podrás automatizar las **tareas administrativas** de tu organización, potenciar el **desarrollo de tus colaboradores**, y facilitarles el acceso a **beneficios** que realmente valoren. Todo, en la misma plataforma, con IA integrada y con un equipo humano preocupado de darte la mejor experiencia.

En Buk, buscamos **crear lugares de trabajo más felices** con productos tecnológicos y propuestas de valor centradas en las personas. Además, hemos formado la comunidad de Recursos Humanos más grande de Latinoamérica, donde compartimos buenas prácticas y contenido relevante para fortalecer el bienestar organizacional.



## Administración

Te acompañamos en la gestión de tu nómina y las tareas esenciales de la gestión de personas, para que puedas optimizar tu tiempo.



## Desarrollo Organizacional

Te apoyamos con herramientas que fortalecen la cultura y facilitan la gestión del talento.



## Beneficios

Potenciamos el bienestar de tus colaboradores con la oferta más completa y flexible de beneficios corporativos para elegir.



# Conoce nuestros estudios

discusión sobre temas laborales, entregando información confiable, con base en evidencia y análisis, para impulsar una mejor toma de decisiones en el ámbito de gestión de personas.

#ResearchBuk

**¡Escanea este QR o da click aquí para conocer más sobre nuestros estudios!**

