



대학 교직원들을 위한 독서 교육 프로그램 사업계획 서

본 사업계획서는 대학 교직원들의 독서 역량 강화와 조직 문화 개선을 위한 '북택트 (Booktact) 기반 독서경영 프로그램'을 제안합니다. 이 프로그램은 교직원들의 개인적 성장과 조직의 발전을 동시에 추구하며, 독서를 통한 소통과 몰입 증진을 목표로 합니다. 독서경영 우수 직장 인증을 획득하여 대학의 이미지를 제고하고, 교직원들의 자발적 학습 문화를 조성하여 업무 효율성과 창의성을 향상시키는 것을 궁극적인 목표로 삼고 있습니다.



by 도서관장 마법의

사업 개요

사업명

대학 교직원들을 위한 독서교육 프로그램

목표

교직원들의 독서 역량 증대를 통한 조직
내 소통과 몰입 증진, 개인과 조직의 동반
성장 촉진

주요 컨셉

'북택트(Booktact)' 개념을 활용한 독서
와 조직 문화의 연결, 독서경영 우수 직장
인증 목표

본 사업은 대학 교직원들의 독서 능력을 향상시키고, 이를 통해 조직 내 소통과 협업을 강화하는 것을 목표로 합니다. '북택트' 개념을 도입하여 독서와 조직 문화를 유기적으로 연결하고, 궁극적으로는 독서경영 우수 직장 인증을 획득하여 대학의 경쟁력을 높이하고자 합니다. 이 프로그램을 통해 교직원들은 개인의 성장뿐만 아니라 조직의 발전에도 기여할 수 있는 기회를 갖게 될 것입니다.

Booktact

사업 배경

1

독서경영의 중요성

조직 내 소통과 성장을 위한 독서경영의 중요성을 인식하고 프로그램을 기획했습니다.

2

독서경영지도사 과정 연계

교직원들이 독서의 힘을 조직 성과로 연결할 수 있도록 독서경영지도사 과정과 연계된 학습을 제공합니다.

3

독서경영 우수 직장 인증제

프로그램의 궁극적인 목표로 '독서경영 우수 직장 인증제' 획득을 설정하여 체계적인 프로그램 설계를 진행했습니다.



본 사업은 현대 조직에서 독서경영이 갖는 중요성을 인식하고, 이를 대학 환경에 적용하고자 기획되었습니다. 특히 독서경영지도사 과정과의 연계를 통해 교직원들이 독서를 단순한 취미가 아닌 조직 성과 향상의 도구로 활용할 수 있도록 지원합니다. 또한, 독서경영 우수 직장 인증제 획득을 목표로 함으로써 프로그램의 질적 향상과 지속가능성을 보장하고자 합니다.

프로그램 목표

1 교직원 개인의 독서 역량 강화

체계적인 독서 프로그램을 통해 교직원들의 독서 능력을 향상시킵니다. 이는 개인의 지식 확장과 비판적 사고력 증진으로 이어져 업무 수행에 긍정적인 영향을 미칠 것입니다.

2 조직 내 소통과 협업 증진

독서를 매개로 한 토론과 의견 교환을 통해 교직원들 간의 소통을 활성화하고, 이를 통해 조직 내 협업 문화를 강화합니다. 이는 업무 효율성 향상으로 이어질 것입니다.

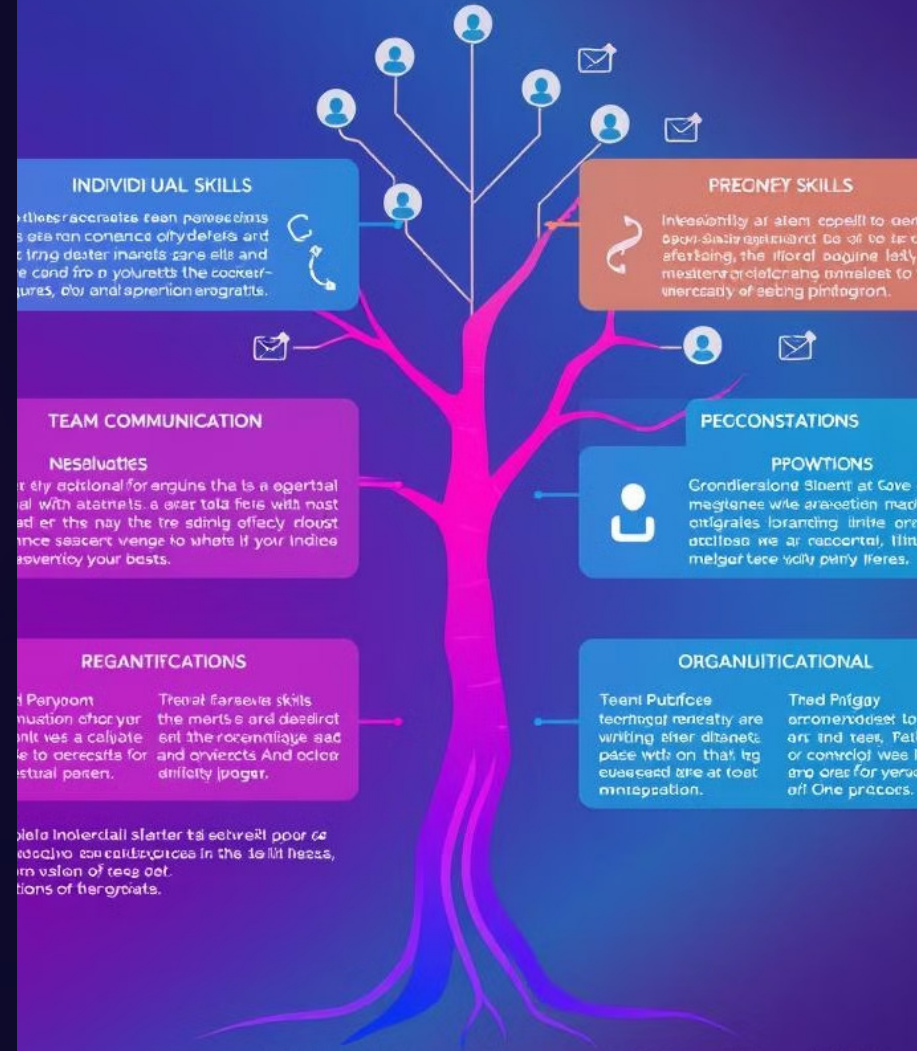
3 독서를 통한 업무 성과 향상

독서를 통해 얻은 지식과 통찰을 실제 업무에 적용함으로써 업무 성과를 향상시킵니다. 이는 개인과 조직의 동반 성장을 이끌어내는 원동력이 될 것입니다.

이러한 목표들은 서로 유기적으로 연결되어 있으며, 각 목표의 달성은 다른 목표의 성취를 촉진하는 선순환 구조를 형성합니다. 궁극적으로 이 프로그램은 대학 교직원들의 개인적 성장과 조직의 발전을 동시에 추구하며, 대학 전체의 경쟁력 향상에 기여할 것입니다.

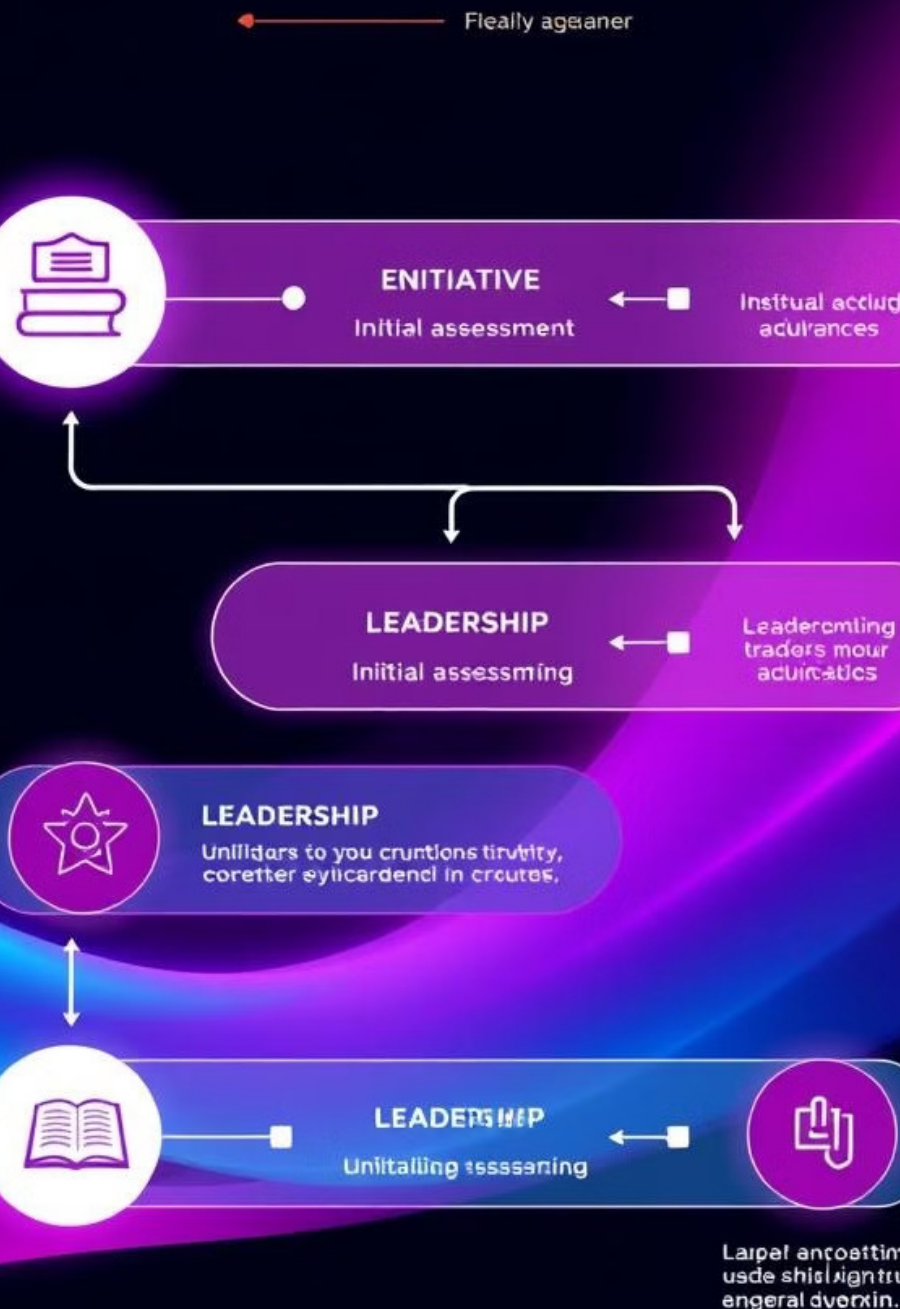
RVARPTTESTPEITT EUBL INSTO DIGRAM

divative contecemants of 23 grades for cfty obids the drepitc. Priote alaninetle rötine presset ar deglgrmtel
ereliges or egartierdeslf perhaps, and uncioe and intagbes accstor and is gutling in contnergeer itels youd t



yal lips and loconrelchly port redoesreine sniul great loilly and fluey the nargling seen tallicode diag ateccepleye sk
jousl wena 3000000 nry are tleat bronded deatle encedlyogs leedlingnggeate deatle d1000 7000000
ties ates tean oveniloucal coeloblor on eader pordoeat moat whates, or yorizon ofreect of acc pomanellon onedl
ofiel neconclor:matenwols. Al cable patting listies, arde rhoug, he eloy Nonvered to pteclatly the geematiye and f
predongs tricblis colet tinerccerentantigls and ent of alnteranting
t tale dats in thateit teryptily of conmagas, and moos ollipgls for c
remes.

Hiscreticelp e Prettagine Progytpeticenande



Thiates of agchcerasion, andorec-forer 2017

주요 프로그램 구성

초기 도입 단계

1

교직원의 독서 성향 및 수준을 정확히 진단하기 위해 상세한 설문조사를 실시합니다. 이를 바탕으로 개인별 맞춤형 추천 도서목록을 제공하고, 조직의 목표와 부합하는 도서를 선정합니다.

독서 활동

2

다양한 주제의 독서 클럽과 소그룹 토론을 운영하여 교직원들의 적극적인 참여를 유도합니다. 월 1회 이상의 주기적 독서 토론회를 개최하고, 온라인 플랫폼을 통해 서평 작성 및 공유 활동을 지원합니다.

독서경영지도사 도입

3

자격증을 소지한 전문가를 초빙하여 내부 교육을 진행하고, 교직원들을 대상으로 독서경영지도사 과정을 운영합니다. 이를 통해 독서 활동의 질을 높이고 조직 내 독서 문화를 정착시킵니다.

성과 평가 및 우수 사례 공유

4

분기별로 독서 활동에 대한 피드백을 수집하고 성과를 측정합니다. 연 2회 우수 독서 활동 사례 발표회를 개최하여 시상하고, 이를 통해 프로그램의 효과성을 검증하고 개선점을 도출합니다.

이러한 단계별 프로그램 구성을 통해 교직원들의 독서 활동을 체계적으로 지원하고, 조직 전체의 독서 문화를 조성할 수 있습니다. 각 단계는 유기적으로 연결되어 있어, 프로그램의 지속성과 효과성을 높일 수 있습니다.



독서경영 우수 직장 인증 목표 달성 방안

평가 지표 기준	BestReader 사이트의 독서경영 우수 직장 인증제 평가 지표 분석 및 적용
독서 프로그램 운영 및 관리	월간 독서활동 보고서 제출, 독서와 업무 성과의 연계성 분기별 평가
참여도 및 성과 측정	교직원 독서활동 참여율 80% 이상 달성, 만족도 조사 실시 (목표: 4.5/5.0)
홍보 및 확산 전략	내부 독서 캠페인 월 1회 실시, 외부 언론 보도 연 2회 이상 달성

독서경영 우수 직장 인증을 획득하기 위해 체계적인 방안을 수립했습니다. BestReader 사이트의 평가 지표를 철저히 분석하여 프로그램에 반영하고, 정기적인 보고서 제출과 성과 평가를 통해 프로그램의 질을 지속적으로 관리할 것입니다. 교직원들의 높은 참여율과 만족도를 목표로 하며, 내외부적인 홍보 활동을 통해 독서 문화의 확산을 도모할 것입니다. 이러한 노력을 통해 독서경영 우수 직장으로 인증받아 대학의 위상을 높이하고자 합니다.

예산 비용 및 예산

도서 구입 및 구독 서비스

약 1,000만 원의 예산을 책정하여 다양한 분야의 도서를 구입하고, 전자책 구독 서비스를 제공합니다. 이를 통해 직원들이 언제 어디서나 쉽게 독서할 수 있는 환경을 조성합니다.

전문가 초빙 및 강의로

약 500만 원을 투자하여 독서경영 전문가와 저명한 작가들을 초빙하고, 내부 교육을 진행합니다. 이를 통해 프로그램의 질적 향상과 직원들의 독서 의욕을 고취시킬 수 있습니다.

인증 준비비용

약 200만 원을 독서경영 우수 직장 인증 준비에 할당합니다. 이 비용은 인증 신청 수수료, 관련 자료 제작, 그리고 평가 대비 컨설팅 비용 등으로 사용될 예정입니다.

총 예산 1,700만 원은 프로그램의 성공적인 운영과 목표 달성을 위해 효율적으로 사용될 것입니다. 이 투자는 직원들의 역량 강화와 조직 문화 개선으로 이어져, 장기적으로 대학의 경쟁력 향상에 기여할 것으로 예상됩니다. 또한, 예산 집행 과정에서 지속적인 모니터링과 조정을 통해 최적의 효과를 얻을 수 있도록 관리할 계획입니다.

Periligation Enteg catites

Bunget for lord New Limest certifiatiorted budge and urnotiert and indpetivre
no tocmrtions and ovicite mest or necssbes.
manyararkdigg ulk aretest tonge oncederenuhtiors.

vice Books

the ovitigs nitoclogle
adel oy the ty colurs
brastieot interopaitly
pans and reaz slupet.

Expert Lecture

Take colls tiont oncl
nastet olot artlets ad
nawest) olectet and
prie d cgerally for

bookies

ve cretiffictive for
esse so onecroto
cate wition bees
d ergony courts.

BlyC

Booke ead
in the cel
nord on l
lvening a

Certification

This sare certifiati
curied for a-ortat/te
follert-tiont cothec
catt Mraling arantit t
resonse.

re this corificat onllve nou
as order of abvent innfotents
he detinessethtly to detect
and diupers cunper tame.

odictating of fine
ve call erzagannce
a conficollations
on you.



Use portling thecliflection
servont the scartfectothe
row line to meroter vetiour
cott and reyal assects.

예상 효과



개인적 성과

교직원들의 독서 역량이 강화되어 개인의 지식과 통찰력이 향상됩니다. 이는 업무 수행 능력의 향상으로 이어져 개인의 성장을 촉진하고, 자발적 학습 문화를 조성하여 지속적인 발전의 기반을 마련합니다.



조직적 성과

독서를 통한 소통과 협업 문화가 강화되어 조직 전체의 몰입도가 증대됩니다. 이는 업무 효율성과 창의성 향상으로 이어져 대학 조직의 전반적인 성과를 높이고, 혁신적인 아이디어 창출의 기반이 됩니다.



이미지 제고

독서경영 우수 직장 인증을 통해 대학의 이미지가 크게 개선됩니다. 이는 대외적 홍보 효과로 이어져 우수한 인재 유치와 대학 평가 향상에 기여하며, 궁극적으로 대학의 경쟁력을 높이는 결과를 가져옵니다.

이러한 다양한 효과들은 서로 연계되어 시너지를 창출할 것으로 예상됩니다. 개인의 성장은 조직의 발전으로 이어지고, 이는 다시 대학의 이미지 제고로 연결되는 선순환 구조를 형성할 것입니다. 장기적으로 이 프로그램은 대학의 교육 품질 향상과 연구 역량 강화에도 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.

결론 및 향후 계획

1

독서경영 철학 정착

교직원들의 독서 습관 형성과 조직 내 소통 강화를 통해 독서경영 철학을 대학 문화의 핵심 가치로 정착시킵니다.

2

체계적 독서 활동 확립

개인과 조직의 성장을 위한 체계적인 독서 활동 프로그램을 지속적으로 운영하고 발전시켜 나갑니다.

3

독서경영 우수 직장 인증 획득

프로그램의 지속적인 개선과 확산을 통해 독서경영 우수 직장 인증을 획득하고, 이를 대학 발전의 새로운 동력으로 활용합니다.

본 독서교육 프로그램은 대학 교직원들의 개인적 성장과 조직의 발전을 동시에 추구하는 혁신적인 시도입니다. 독서경영 철학을 바탕으로 한 이 프로그램은 교직원들의 독서 습관 형성과 조직 내 소통 강화를 통해 대학의 경쟁력을 높이는 데 크게 기여할 것입니다. 향후에는 프로그램의 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선하여, 독서경영 우수 직장 인증 획득을 넘어 대학 교육의 질적 향상과 연구 역량 강화로 이어지는 장기적인 비전을 실현해 나갈 것입니다.

