

# 초고령사회 진입에 따른 중장년 전직지원 전문가의 시장 경쟁력 분석 및 전략적 SWOT 로드맵

## 대한민국 중장년 고용 생태계의 패러다임 전환과 전문가적 소명

2026년 대한민국은 인구 구조의 역사적 변곡점에 서 있다. 통계청과 관계 부처의 분석에 따르면, 65세 이상 인구 비중이 20%를 넘어서는 초고령사회에 공식 진입하게 되며, 이는 노동시장의 핵심 인력인 중장년층(4050세대)의 생애 설계와 전직 지원이 더 이상 개인의 선택이 아닌 국가적 생존 전략임을 시사한다.<sup>1</sup> 이러한 인구학적 압박은 고용 정책의 근본적인 변화를 불러일으켰으며, 특히 기업의 사회적 책임과 맞물려 '재취업지원 서비스 의무화' 제도의 확산과 고도화를 이끌어내고 있다.<sup>2</sup>

과거의 전직지원이 단순히 퇴직 예정자에게 채용 정보를 전달하거나 이력서 작성을 돕는 지엽적인 수준에 머물렀다면, 2026년의 시장은 인공지능(AI) 기술의 일상화와 산업 구조의 급격한 재편 속에서 내담자의 심리적 회복탄력성을 강화하고 실질적인 디지털 생존 능력을 배양하는 '통합적 해결자(Solver)'를 강사에게 요구하고 있다.<sup>3</sup> 이 보고서는 김기정 수석전문위원의 풍부한 실무 경험과 학문적 배경을 바탕으로, 현재 중장년 대상 강사 시장의 복합적인 기회와 위협 요인을 정밀하게 분석하여 향후 독보적인 시장 점유를 위한 전략적 방향을 제시하고자 한다.

## 000의 내부 역량 분석: 강점(Strengths)

### 전직지원 및 고용서비스 운영의 전주기적 전문성

김기정 수석전문위원은 지난 8년 이상의 기간 동안 공공과 민간의 경계를 넘나들며 중장년 전직지원 및 취업지원 서비스의 전 과정을 수행한 독보적인 이력을 보유하고 있다.<sup>4</sup>

제이엠커리어에서 생애진로교육본부 교육운영 총괄 및 중장년 새출발 카운슬링 총괄 PM으로 재직하며 보여준 사업 기획 및 관리 역량은, 단순히 강의 콘텐츠를 전달하는 강사(Lecturer)를 넘어 교육의 전 과정을 설계하고 성과를 도출하는 프로그램 디렉터(Director)로서의 정체성을 입증한다.<sup>4</sup>

이러한 전주기적 경험은 2026년 강사 시장에서 요구하는 '해결자' 트렌드와 완벽히 부합한다. 기업과 공공기관은 지식의 양보다 "어떻게 현장에 적용하고 실행할 것인가"를 중시하며, 단순한 말하기 기술보다 청중의 고민을 구조적으로 정리하고 해법을 제시할 수 있는 '코치형 퍼실리테이터'를 선호하기 때문이다.<sup>3</sup> 대상자의 PM 경력은 교육 현장에서 발생할 수 있는 행정적, 심리적 변수를 사전에 예측하고 제어할 수 있는 높은 수준의 시장 신뢰를 형성하는 기반이 된다.

## 다각적 진단 도구 활용 및 계층별 맞춤형 커뮤니케이션 역량

대상자의 역량 중 가장 차별화되는 지점은 직업상담사 2급 자격을 기반으로 한 정교한 진단 도구 활용 능력이다.<sup>4</sup> 버크만 베이직(Birkman Basic), Strong 직업상담, MBTI 보수과정 등 공신력 있는 심리 및 역량 진단 도구에 대한 전문 교육을 수료함으로써, 내담자의 성향과 잠재력을 데이터 기반으로 분석할 수 있는 기반을 갖추고 있다.<sup>4</sup> 2026년 교육 시장의 핵심인 '초개인화 학습(Hyper-Personalization)' 관점에서 이러한 진단 역량은 학습자 개개인에게 최적화된 커리어 로드맵을 제시할 수 있는 강력한 무기가 된다.<sup>3</sup>

또한, 대상자의 경력은 퇴직 공무원, 민간 기업 퇴직자부터 청년, 저소득층 자활 대상자에 이르기까지 매우 넓은 스펙트럼을 포괄한다.<sup>4</sup> 이는 각 계층의 언어와 고민을 이해하고 그에 맞는 메시지를 전달할 수 있는 '유연한 커뮤니케이션 전략'을 보유하고 있음을 의미한다. 특히 이화여자대학교 신문방송학과 졸업이라는 배경은 이러한 커뮤니케이션의 논리적 구조와 설득력을 뒷받침하는 학문적 자산으로 작용한다.<sup>4</sup>

## 검증된 B2B 시장의 레퍼런스와 정책 사업 수행력

대상자는 코웨이, 대우건설, 우리은행, 광주시교통약자지원센터 등 국내 주요 대기업 및 공공기관에서의 다수 강의 경력을 보유하고 있다.<sup>4</sup> 강사 시장에서 대기업 출강 레퍼런스는 신뢰도를 담보하는 가장 강력한 지표이며, 이는 진입 장벽이 높은 B2B 교육 시장에서 프리미엄 단가를 유지할 수 있는 근거가 된다.<sup>5</sup>

더불어 고용노동부의 국민취업지원제도, 한국노인인력개발원의 시니어인턴십, 직업능력심사평가원의 중장년 새출발 카운슬링 등 정부 핵심 사업을 직접 운영하고 관리한 경험은 정책의 매커니즘을 완벽히 이해하고 있음을 시사한다.<sup>4</sup> 이는 단순 강사를 넘어 정부 지원금을 활용하고자 하는 기업들에게 정책적 자문을 제공할 수 있는 '컨설턴트형 강사'로서의 독보적 지위를 부여한다.<sup>6</sup>

## OOO의 내부 역량 분석: 약점(Weaknesses)

### 최신 디지털 전환(AI) 및 생성형 AI 활용 증거의 부족

현재 중장년 강사 시장의 가장 큰 화두는 인공지능(AI)의 활용 능력이다. 2026년의 강사는 단순히 지식을 전달하는 것을 넘어, MagicSchool.ai나 NotebookLM과 같은 AI 도구를 활용해 강의안을 설계하고 학습자의 데이터를 분석하여 맞춤형 피드백을 제공해야 한다.<sup>7</sup> 대상자의 이력상 2021년까지의 직무 교육 이수 내역은 매우 충실하지만, 최근 2~3년 사이 급격히 확산된 생성형 AI 기술을 커리어 컨설팅이나 강의 운영에 어떻게 접목했는지에 대한 가시적인 성과나 교육 이수 내역이 상대적으로 부족해 보일 수 있다.<sup>4</sup> 디지털 리터러시가 중장년 교육의 필수 커리큘럼으로 자리 잡은 상황에서, 이러한 기술적 숙련도가 증명되지 않을 경우 시장 경쟁력이 약화될 우려가 있다.<sup>10</sup>

### 독립적 퍼스널 브랜딩의 노출 제한

대상자의 주요 경력은 제이엠커리어(JM Career)라는 대형 컨설팅 기관 내에서의 활동에 집중되어 있다.<sup>4</sup> 이는 전문가로서의 안정성과 거대한 레퍼런스를 제공하지만, 강사 개인이

독립적으로 시장과 소통하는 브랜드 파워를 구축하는 데는 제약이 될 수 있다. 2026년 강사 시장은 기관의 이름보다 강사 고유의 콘텐츠와 철학이 담긴 유튜브 채널, 블로그, 혹은 AI 플랫폼을 통한 '직접적인 시장 소명'을 중시한다.<sup>3</sup> 대상자의 경우 고유의 교육 철학이 담긴 독립적인 채널의 존재가 확인되지 않아, 소속 기관의 사업 수주 여부에 따라 개인의 기회가 종속될 위험이 존재한다.

### 초기 경력과 현재 전문성 사이의 서사적 공백

1997년 로이더 코리아 퇴사 이후 2014년 커리어 코치로 활동을 재개하기까지의 기간 동안 전문성 유지 과정을 확인하기 어렵다.<sup>4</sup> 비록 2014년 이후의 경력이 매우 집약적이고 화려하지만, '경력 단절'이나 '급격한 전직'을 고민하는 중장년 내담자들에게 본인의 사례를 롤모델로 제시하기 위해서는 이 기간의 경험을 현재의 전문성과 연결하는 '통합적 커리어 스토리텔링'이 보완될 필요가 있다. 현재의 이력서상에는 단순한 시간적 공백으로 보일 수 있는 부분이 전문가로서의 인간적 공감대를 형성하는 데 다소 걸림돌이 될 수 있다.

## 외부 환경 분석: 중장년 교육 시장의 기회(Opportunities)

### 정책적 의무화 확대에 따른 시장 규모의 비약적 성장

2026년 고용노동부는 재취업지원 서비스 의무 제공 대상을 기존 1,000인 이상 기업에서 500인 이상 기업까지 확대하여 시행하고 있다.<sup>2</sup> 이는 전직지원 서비스의 잠재적 수요처가 수천 개 기업으로 늘어났음을 의미하며, 특히 중규모 기업들의 신규 교육 및 컨설팅 수요를 선점할 수 있는 절호의 기회다.<sup>2</sup> 또한, 500인 이상 기업들은 재취업 지원뿐만 아니라 40대 경력 설계 및 AI 등 신기술 습득 지원까지 아우르는 복합적인 고용 서비스를 필요로 하고 있어, 대상자와 같은 다각적 전문가에게 유리한 시장 환경이 조성되고 있다.<sup>2</sup>

정책 및 시장 지표	2025년 기준	2026년 변화 및 전망
의무화 대상 기업	1,000인 이상 (약 1,054개소) <sup>11</sup>	500인 이상 기업으로 확대 적용 <sup>2</sup>
중장년 고용률 목표	40~69세 고용률 72.5% <sup>12</sup>	생산가능인구 부족 대응을 위한 추가 상승 유도 <sup>12</sup>
정부 지원 사업	중장년 새출발 카운슬링 (연령 제한 존재)	45세 이상 연령 상한 폐지 및 참여 대상 확대 <sup>13</sup>
시니어 인턴십 지원	인턴 3개월 + 채용 3개월 지원 <sup>14</sup>	최대 550만원 수준의 인건비 및 장기 고용 인센티브 강화 <sup>15</sup>

### 기업 ESG 경영의 'S(Social)' 부문 평가 강화

현대 기업 경영의 메가 트렌드인 ESG(환경·사회·지배구조)는 전직지원 강사에게 새로운 기회 창출의 원동력이 되고 있다. 기업들은 퇴직 예정 근로자의 제2의 인생 설계를 돕는 것을 사회적 책임(Social)의 핵심 지표로 관리하기 시작했다.<sup>16</sup> 이는 단순히 법적 의무를 준수하는 차원을 넘어, 기업의 이미지를 제고하고 MZ세대 등 우수 인력을 유치하기 위한 전략적 선택으로 변화하고 있다.<sup>17</sup> 대상자가 보유한 대기업 출강 레퍼런스와 생애설계 총괄 PM 경력은 이러한 기업들의 ESG 니즈를 충족시키는 '프리미엄 컨설팅 서비스'로 포지셔닝하기에 최적의 조건이다.

## 시니어 디지털 리터러시 및 AI 교육에 대한 폭발적 수요

디지털 격차 해소는 이제 시니어들의 '생존 문제'로 직결되고 있다. 2026년에는 AI 비서 호출, 기차표 예매, 음성 명령 실습 등 생활 밀착형 디지털 교육부터 AI를 활용한 재취업 역량 강화 교육까지 그 수요가 폭발적으로 증가하고 있다.<sup>10</sup> 특히 서울AI재단 등 공공기관 주도의 '어디나지원단' 성과와 연계된 디지털 배움터 사업은 시니어 전문 강사들에게 거대한 일감을 제공한다.<sup>19</sup> 대상자가 보유한 청소년 및 대학생 진로 교육 경험을 시니어 타겟의 디지털 전환 교육으로 피벗(Pivot)한다면 새로운 고부가가치 시장을 창출할 수 있다.<sup>18</sup>

## 외부 환경 분석: 중장년 교육 시장의 위협(Threats)

### AI 커리어 코칭 챗봇 및 에이전트 AI의 인간 대체 위협

2026년은 '에이전트 AI'가 대규모로 배치되며 인간 컨설턴트의 영역을 잠식하기 시작한 해다.<sup>21</sup> AI는 대량의 데이터를 바탕으로 실시간 이력서 교정, 초개인화된 채용 정보 매칭, 가상 면접 피드백을 제공하며 인간보다 빠르고 저렴하게 서비스를 수행한다.<sup>22</sup> 특히 반복적이고 정형화된 행정 중심의 상담이나 기초적인 강의는 AI 플랫폼에 의해 빠르게 대체되고 있다. 대상자가 수행해 온 '사업 운영 및 행정' 영역 역시 AI 시스템에 의해 효율화될 수 있으므로, AI가 제공할 수 없는 '인간적 공감'과 '복잡한 맥락의 전략적 판단'으로 역량을 고도화하지 않으면 시장 가치가 하락할 위험이 있다.<sup>22</sup>

### 강사 시장의 양극화와 성과 지표(KPI) 요구의 심화

강의 시장은 이제 단순히 '지식을 많이 아는 전문가'보다 '실질적인 변화를 이끄는 해결자'를 원한다.<sup>3</sup> 기업과 공공기관은 교육 후 학습자의 만족도 점수뿐만 아니라, 실제 재취업률, 자격증 취득률, 조직 몰입도 향상 등 수치화된 성과를 강사에게 요구하기 시작했다.<sup>3</sup> 이러한 트렌드 속에서 성과를 증명하지 못하는 일반 강사들의 단가는 하락하는 반면, 검증된 해결자들의 몸값은 천정부지로 치솟는 양극화 현상이 뚜렷해지고 있다.<sup>5</sup> 대상자의 경우 풍부한 경험을 보유하고 있으나, 이를 2026년의 새로운 기준에 맞게 데이터로 증명해내지 못할 경우 신규 진입하는 젊고 기술 중심적인 강사들에게 시장 점유율을 잠식당할 우려가 있다.

### 급변하는 정책 지침과 기술 업데이트에 대한 피로도

고용 정책은 인구 구조 변화와 기술 발전에 대응하기 위해 매 분기마다 새로운 지침을 쏟아내고 있다.<sup>12</sup> 시니어인턴십의 지원금 한도 변화, 국민취업지원제도의 자격 조건 조정, 재취업지원 서비스의 법적 가이드라인 변화 등을 실시간으로 숙지하고 강의에 반영하는 것은 강사에게 엄청난 인지적 부하를 준다.<sup>14</sup> 정보의 유통 기한이 짧아진 환경에서 업데이트 속도가 늦어질

경우 전문가로서의 권위가 즉각적으로 훼손될 수 있는 위협 요소가 존재한다.

## 전략적 SWOT 매트릭스 및 분석 결과

구분	기회 (Opportunities)	위협 (Threats)
<b>강점 (Strengths)</b>	<p>****</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 500인 이상 기업 의무화 확대에 맞춰 PM 경험을 활용한 '제도 설계형 컨설팅' 제안<sup>2</sup></li> <li>- ESG 경영 트렌드와 결합한 '생애설계+사회적 가치' 통합 커리큘럼으로 대기업 시장 공략<sup>17</sup></li> <li>- 시니어 인턴십 및 고용 정책 전문가로서의 권위를 활용한 정부 프로젝트 독점적 수주<sup>4</sup></li> </ul>	<p>****</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AI가 대체할 수 없는 '버크만/MBTI' 기반 심층 심리 코칭 및 인간 중심 상담의 가치 강조<sup>24</sup></li> <li>- 대기업 출강 레퍼런스를 활용해 AI 플랫폼이 제공할 수 없는 '실무적 해결 역량' 어필<sup>3</sup></li> <li>- 복잡한 정책 지침을 기업의 언어로 해석해 주는 'Top-tier 정책 컨설턴트'로 포지셔닝<sup>2</sup></li> </ul>
<b>약점 (Weaknesses)</b>	<p>****</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생성형 AI 도구 (MagicSchool.ai 등)를 강의에 도입하여 '디지털 강점'을 보유한 강사로 이미지 전환<sup>8</sup></li> <li>- 독립적인 퍼스널 브랜드 구축을 위해 '중장년 전문 커리어 채널' 운영 및 전문성 가시화<sup>3</sup></li> <li>- 과거 로이터 경력을 현재의 전문성과 연결하여 '글로벌 정보 역량을 갖춘 융합 전문가'로 스토리텔링</li> </ul>	<p>****</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단순 행정/정보 전달 강의 비중을 줄이고 실습/워크숍 중심의 '코칭형 퍼실리테이터'로 역할 고도화<sup>3</sup></li> <li>- AI 보조 상담 시스템을 선제적으로 도입하여 업무 효율성을 높이고 휴먼 터치에 집중하는 하이브리드 모델 구축<sup>22</sup></li> <li>- 정책 업데이트를 실시간으로 공유하는 전문가 커뮤니티 주도로</li> </ul>

	보완 <sup>4</sup>	시장 리더십 유지 <sup>12</sup>
--	-----------------	-------------------------

## 심층 분석: 2026년 시장 경쟁력 제고를 위한 실행 전략

### 고부가가치 강사료 및 컨설팅 단가 전략

2026년 강사 시장의 단가는 단순 강의 시간당 지불 방식에서 '프로젝트 성과 기반' 또는 '전문 등급별 차등' 방식으로 정착되었다. 김기정 수석전문위원의 경력과 직급(수석/실장)은 시장에서 '1급~2급' 수준의 예우를 받을 수 있는 충분한 근거가 된다.<sup>5</sup>

강사 등급	자격 및 경력 기준 (2026년)	예상 강사료 (시간당)	비고
특1급 / 유명인사	전·현직 장관, 대기업 총수, 전국적 인지도 보유자	150만 원 이상	별도 협의 기반 <sup>5</sup>
1급 (고급 강사)	8~10년 이상 경력, 박사급 또는 이에 준하는 대형 PM 성과	80~150만 원	대상자 적용 권장 구간 (B2B)
2급 (중급 강사)	4~7년 경력, 석사급 또는 전문 자격 보유자	40~80만 원	일반 교육기관 출강 시 기준
3급 (신입 강사)	1~3년 경력, 학사 후 5년 이상 실무 경력자	20~40만 원	시장 진입 단계의 단가

대상자는 단순히 강의 시간당 단가에 매몰되기보다, 500인 이상 기업의 '재취업지원 서비스 구축 컨설팅'과 같은 프로젝트 단위 계약을 선호해야 한다. 이는 시간 대비 수익률이 훨씬 높으며, 대상자가 가진 PM 역량을 가장 극명하게 보여줄 수 있는 방식이다.<sup>6</sup> 또한, 원거리 출강 시 교통비, 숙박비뿐만 아니라 강의 자료 제작에 대한 원고료와 부가세를 별도로 산정하는 등 전문가로서의 비용 체계를 견고히 할 필요가 있다.<sup>5</sup>

### 생성형 AI를 활용한 강의 현장의 혁신 (AX 전략)

대상자의 약점으로 지적된 디지털 리터러시를 기회로 바꾸기 위해서는 2026년형 AI 교육 도구들을 적극적으로 강의에 도입해야 한다. 이는 강의의 질을 높일 뿐만 아니라, 대상자 스스로가 AI 시대를 앞서가는 전문가임을 증명하는 가장 빠른 길이다.

1. 커리큘럼 설계 및 평가의 자동화: **MagicSchool.ai**나 **Lessonsquill**을 사용하여 각 기업의 특성에 맞는 맞춤형 레슨 플랜과 평가 퀴즈를 3분 이내에 생성할 수 있다.<sup>8</sup> 이는 준비 시간을 획기적으로 줄여주는 동시에, 데이터 기반의 정교한 교육 설계를 가능하게 한다.
2. 시각적 학습 경험의 고도화: **Canva AI**와 같은 도구를 활용하여 노안이 있는 시니어 학습자들도 한눈에 이해할 수 있는 고해상도의 시각 자료와 짧은 강의 요약 영상을 제작하여 배포해야 한다.<sup>9</sup>
3. 개인별 맞춤형 취업 지원: **Google NotebookLM**에 정부의 수천 페이지에 달하는 정책 지침서와 채용 공고 데이터를 학습시켜, 내담자의 질문에 실시간으로 가장 정확한 답변을 제공하는 'AI 정책 비서' 서비스를 상담 현장에서 선보일 수 있다.<sup>9</sup>
4. 보안 및 안전 교육의 실질화: 보이스피싱 방어를 위한 딥페이크 음성 복제 기술을 시연하거나, AI를 활용해 가짜 뉴스를 판별하는 실습을 포함함으로써 교육의 실용성을 극대화해야 한다.<sup>10</sup>

## 정책 전문가로서의 시장 권위 확보 (B2G/B2B 융합)

대상자가 보유한 고용노동부 사업 운영 경험은 2026년의 복잡한 지원금 체계를 이해하는 데 있어 최고의 자산이다. 기업들은 단순히 교육을 받는 것을 넘어, 정부의 인센티브를 어떻게 최대한 활용할 수 있을지에 목말라 있다.

- 시니어 인턴십 활용 컨설팅: 만 60세 이상 고용 시 최대 550만원을 지원받는 구조와 장기 취업 유지 인센티브(18·24·30·36개월) 지침을 완벽히 해석하여 기업에 제안해야 한다.<sup>14</sup>
- 국민취업지원제도 연계: 1유형 참여자가 취업 시 받는 취업성공수당(최대 150만원)과 기업이 받는 채용 장려금 제도를 강의에 녹여내어, 내담자와 기업 양측의 경제적 이득을 설계해 주는 '이익 설계자'로 거듭나야 한다.<sup>25</sup>
- 신규 인센티브 제도의 선점: 2026년 도입되는 '일손부족일자리 동행 인센티브'나 '고령자 계속고용 장려금 확대(월 40만원 검토)' 정책을 가장 먼저 강의 콘텐츠화하여 시장의 정보 리더십을 확보해야 한다.<sup>1</sup>

## 전문가적 스토리텔링과 퍼스널 브랜드의 재구축

김기정 수석전문위원의 이력은 '경험의 깊이'와 '관리의 정교함'이라는 두 축으로 요약된다. 2026년 시장에서 선택받기 위해서는 이 이력을 단순한 나열이 아닌, 시대가 원하는 서사로 재포장해야 한다.

### 융합형 커리어 서사의 완성

로이터 코리아에서의 초기 경력(Editorial Assistant)은 단순한 행정직이 아닌, '글로벌 수준의 정보 선별 및 구조화 역량'의 기원으로 재정의될 수 있다.<sup>4</sup> 이후 2014년부터 시작된 커리어 코치로서의 삶은, 시대의 변화를 읽고 스스로를 재발명한 '전직의 롤모델'로서의 서사를 갖는다. 이러한 자기 서사는 전직을 두려워하는 중장년들에게 그 어떤 데이터보다 강력한 심리적 위안과 동기부여를 제공한다. 특히 청소년과 중장년을 동시에 아우르는 경력은 '세대 간 소통 전문가'로서의 포지셔닝을 가능케 하여, 최근 기업들의 화두인 세대 갈등 해결 교육 분야로의 확장을 가능케 한다.<sup>2</sup>

## 데이터로 증명하는 해결자의 면모

"수많은 프로젝트를 수행했다"는 표현은 "총 00억 규모의 정부 지원 사업 PM으로서 000명의 중장년에게 재취업의 기회를 제공했으며, 이 과정에서 00%의 취업 성공률을 달성했다"는 데이터로 전환되어야 한다. 2026년 기업 교육 담당자들은 강사의 감성적인 호소보다 이러한 정량적 성과 지표에 더 큰 신뢰를 보낸다.<sup>3</sup> 대상자가 JM커리어에서 수행한 '중장년 새출발 카운슬링 총괄' 등의 경력을 성과 중심으로 재구성하여 제안서에 담아야 한다.

## 인간적 공감과 AI 기술의 하이브리드 전략

AI가 상담의 80%를 자동화하는 시대에 강사의 진짜 경쟁력은 '휴먼 터치'에서 나온다.<sup>22</sup> 대상자는 버크만이나 MBTI와 같은 심리 도구를 단순히 '검사'하는 수준을 넘어, 검사 결과 뒤에 숨겨진 내담자의 불안과 희망을 어루만지는 '정서적 지지자'로서의 면모를 강화해야 한다. "기술은 AI가 가르치지만, 당신의 인생을 이해하는 것은 인간인 강사"라는 메시지는 2026년 중장년 교육 시장에서 가장 강력한 차별화 요소가 될 것이다.<sup>18</sup>

## 결론 및 제언: 초고령사회의 독보적 리더로 가는 길

김기정 수석전문위원은 이미 중장년 고용 생태계에서 최고 수준의 전문성을 확보하고 있다. 2026년이라는 시대적 환경은 대상자에게 위기가 아닌, 그동안 쌓아온 역량을 가장 비싼 가격에 팔 수 있는 '거대한 기회'다. 법적 의무화의 확대는 안정적인 일감을 보장하며, AI 기술의 발달은 대상자의 행정 업무를 덜어주고 핵심적인 상담 가치에 집중하게 할 것이다.

지속적인 시장 리더십 유지를 위해 다음의 세 가지를 제안한다.

첫째, **AX(AI Transformation)로의 즉각적 전환**이다. AI를 배우는 것을 넘어, AI를 강의의 핵심 도구로 사용하는 모습을 내담자들에게 보여주어야 한다. 이는 전문가로서의 트렌디함과 실용성을 동시에 입증한다.

둘째, **성과 기반의 퍼스널 브랜딩**이다. 기관의 그늘에서 벗어나, 데이터로 증명된 본인만의 성과 포트폴리오를 디지털 공간에 구축해야 한다.

셋째, **정책과 심리의 융합적 리더십**이다. 정부 지원 제도를 꿰뚫는 차가운 지성과 내담자의 마음을 읽는 따뜻한 감성을 동시에 보유한 '하이브리드 전문가'로서의 포지셔닝을 유지해야 한다.

김기정 수석전문위원은 초고령사회 대한민국의 중장년들이 길을 잃지 않도록 돕는 '커리어 나침반'이 될 준비가 되어 있다. 시대의 변화에 기술을 엮고 자신의 진심을 담아낸다면, 2026년 강사 시장에서 대체 불가능한 독보적인 권위를 가진 마스터 강사로 자리매김할 것임을 확신한다.

## 참고 자료

1. [고령자통합장려금] 60세이상 일하는 어르신 월30만원 지원 추진(2026년부터 시행 검토), 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.youtube.com/watch?v=pXaK2fTQSnE>
2. 2026년 고용노동부 중점과제 발표 - 정책뉴스 | 뉴스 | 대한민국 정책 ..., 3월 31, 2026에 액세스,

- <https://www.korea.kr/news/policyNewsView.do?newsId=156734720>
3. 2026년 강의 시장, 어떤 강사가 살아남을까? - C&D 기업컨설팅, 3월 31, 2026에 액세스, <https://cndcon.tistory.com/20>
  4. 2022 컨설턴트 프로필\_김기정.hwp
  5. 강사료 가이드 2026 | 기업 교육 강사비 시장 가격표 - 모카클래스 ..., 3월 31, 2026에 액세스, <https://mochaclass.com/blog/2026-lecturer-fee-guide>
  6. 한국경영인증원, 2026년 '재취업지원서비스 시행지원' 수행기관 선정...중장년 경력설계 및 기업 컨설팅 본격화 - Daum, 3월 31, 2026에 액세스, <https://v.daum.net/v/20260325090009362?f=p>
  7. Top Teacher Tech Tools for 2026 | Teaching Channel, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.teachingchannel.com/k12-hub/blog/top-teacher-tech-tools-for-2026/>
  8. Top AI Tools for Teachers in 2026: Save Time, Increase Engagement & Support Learning, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.theschoolhouse.org/post/ai-tools-teachers>
  9. 17 Best AI Tools for Teachers in 2026 (Tested & Ranked) | Lessonquill | Lessonquill, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.lessonquill.com/blog/best-ai-tools-for-teachers-2026>
  10. 2026년 디지털 배움터 AI 강의 교안 | 바뀔 수 있어, 탈잉!, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.taling.me/talent/62240>
  11. [단독]퇴직자 재취업 지원 의무화에도... 비용 부담에 기업 60%만 참여 ..., 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.donga.com/news/Society/article/all/20250429/131510156/2>
  12. 2026년 제2차 고용정책심의회 개최 - KDI 경제교육, 3월 31, 2026에 액세스, <https://eiec.kdi.re.kr/policy/callDownload.do?num=276996&filenum=1&dtim=20260212192245>
  13. 노동부, '중장년 새출발 카운슬링' 확대... 연령 상한 없애고 기관 늘려 - 브라보마이라이프, 3월 31, 2026에 액세스, [https://bravo.etoday.co.kr/view/atc\\_view/13987](https://bravo.etoday.co.kr/view/atc_view/13987)
  14. 시니어인턴십 사업 운영안내 - 보건복지부, 3월 31, 2026에 액세스, [https://www.mohw.go.kr/attachPreview.es?bid=0040&list\\_no=1481614&seq=1](https://www.mohw.go.kr/attachPreview.es?bid=0040&list_no=1481614&seq=1)
  15. [보건복지부/기업모집] 2026년 시니어인턴십 기업모집(최대 550만원 인건비 지원) - 이노폴리스벤처협회, 3월 31, 2026에 액세스, [https://iva.or.kr/web/bbs/info/bbsView.do?&bbsId=BBS\\_0002&seq=2774](https://iva.or.kr/web/bbs/info/bbsView.do?&bbsId=BBS_0002&seq=2774)
  16. ESG 교육 - 휴넷 HRD 트렌드, 3월 31, 2026에 액세스, <https://m.hunet.co.kr/hrd/contents/trendeducation>
  17. 재취업지원서비스 운영 가이드라인 - 국회, 3월 31, 2026에 액세스, [https://clik.nanet.go.kr/clikr-collection/policyinfo/201/1007/2023/CLIKC8920790934377004\\_attach\\_1.pdf](https://clik.nanet.go.kr/clikr-collection/policyinfo/201/1007/2023/CLIKC8920790934377004_attach_1.pdf)
  18. "나이 들어서도 현역일 수 있을까?" - 시니어 AI / 디지털 교육 현장에서 ..., 3월 31, 2026에 액세스, <https://sadarischool.com/blog/senior-ai-digital-literacy-insights/>
  19. 8만 명 어르신이 선택한 서울시 1:1 AI교육... 시니어 교육 표준 제시 - 뉴스와이어, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.newswire.co.kr/newsRead.php?no=1024827>
  20. [윤성임의 현장 인터뷰] 은퇴 후 두 번째 직업, 시니어 전문 AI 강사 '임만식' 강사의 '시디놀' 이야기 - 파이낸스투데이, 3월 31, 2026에 액세스,

- <https://www.fntoday.co.kr/news/articleView.html?idxno=375219>
21. [AI넷] [2026년을 이끄는 AI 컨설턴트와 리더 10인 — 에이전트 AI 시대의 전략가들] 에이전트 AI가 의사결정 구조를 재편하면서, 강력한 윤리적 기준과 리스크 관리 체계를 갖춘 리더십, 3월 31, 2026에 액세스, <https://m.ainet.link/24809>
  22. 챗봇은 죽었다, 2026년 AI가 고객 경험을 완전히 다시 쓰는 5가지 방법 - AI 매터스, 3월 31, 2026에 액세스, <https://aimatters.co.kr/news-report/ai-report/39555/>
  23. [기획] AI와 공존할 것인가, 대체될 것인가: 2026년 당신의 커리어를 뒤흔들 7가지 거대 흐름, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.benews.co.kr/news/449719>
  24. “AI가 컨설턴트 대체한다더니”...맥킨지 다시 찾는 기업들, 왜 - Daum, 3월 31, 2026에 액세스, <https://v.daum.net/v/uS3FvhOHUc?f=p>
  25. 2026년 국민취업지원제도: 신청 방법, 알바 병행, 1유형 후기 총정리 - 네이버 프리미엄콘텐츠, 3월 31, 2026에 액세스, <https://contents.premium.naver.com/bkpn01/com/contents/260316000726811xb>
  26. 2026년 국민취업지원제도 완벽 정리 | 1유형·2유형 조건부터 신청방법까지 - NAVER, 3월 31, 2026에 액세스, <https://m.site.naver.com/202dU>
  27. [보건복지부] 2026년 시니어인턴십 사업 참여 기업 모집 안내 > 공지사항 | 경기경영자총협회, 3월 31, 2026에 액세스, [http://gyef.or.kr/bbs/board.php?bo\\_table=notice&wr\\_id=165](http://gyef.or.kr/bbs/board.php?bo_table=notice&wr_id=165)
  28. 현장실습 훈련 지원사업 - 생활법령정보, 3월 31, 2026에 액세스, <https://easylaw.go.kr/CSP/CnpClsMain.laf?popMenu=ov&csmSeq=1696&ccfNo=4&cciNo=1&cnpClsNo=4>
  29. 미리 보는 2026 중장년 일자리 정책! - 워크위즈, 3월 31, 2026에 액세스, <https://www.workwiz.co.kr/contents/231>
  30. 2026년 CEO를 위한 AI 경영 전략: 인간의 창의성을 증폭시키는 '공생 지능'의 힘 - 클로브AI, 3월 31, 2026에 액세스, <https://clobe.ai/blog/ai-creativity-management-strategy-2026>