

한국 공기업 취업 성공 전략 보고서: 한국도로공사 및 한국공항공사 집중 분석

1. 서론: 보고서의 목적 및 분석 방법론

본 보고서는 대한민국 사회에서 안정성과 전문성을 인정받는 대표 공기업인 한국도로공사(EX)와 한국공항공사(KAC)의 최근 5개년(2020년~2024년) 채용 데이터를 심층 분석하여, 성공적인 취업을 위한 구체적이고 실질적인 전략을 제시하는 것을 목적으로 한다. 공공기관의 채용 제도가 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 변화하면서, 과거의 스펙 위주 채용 방식은 점차 줄어들고 있으나, 실제 합격자들의 프로파일은 여전히 특정 역량과 경험의 중요성을 보여주고 있다.

본 분석은 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO)의 공식 채용 정보¹, 뉴스 기사 및 취업 포털의 빅데이터 분석 자료⁴, 그리고 실제 합격자들의 구체적인 취업 후기⁷를 종합적으로 활용하였다. 정량적 데이터인 채용 규모, 경쟁률, 평균 스펙 등을 바탕으로 정성적 데이터인 직무 요구 역량과 경험의 중요성을 결합하여 분석함으로써, 구직자들에게 단순한 정보 나열을 넘어선 전략적 통찰력을 제공하고자 한다. 이 보고서는 구직자가 자신의 역량을 객관적으로 평가하고, 목표 기업의 특성에 맞는 맞춤형 취업 전략을 수립하는 데 중요한 참고 자료가 될 것으로 기대한다.

2. 한국도로공사 채용 현황 및 합격자 프로파일 분석

2.1. 채용 규모 및 경쟁률 동향

한국도로공사의 채용은 본사 및 전국 각 지역본부를 통해 이루어지며, 채용 규모와 경쟁률은 근무지에 따라 극심한 차이를 보인다. 2022년 채용 공고에 따르면, 총 320명 규모의 대규모 채용이 이루어졌으나, 본사 및 수도권본부의 행정직 최종 경쟁률은 각각 3.63:1과 12.56:1로 높은

수준을 기록하였다.¹ 특히 수도권본부 행정직의 경우 높은 지원자 수를 기록하며 치열한 경쟁 구도를 형성하였다.

반면, 동일 시기 진행된 강원본부(행정)의 경쟁률은 1.22:1, 충북본부(기술)는 1.55:1, 도로교통연구원(기술)은 1.75:1로 매우 낮은 경쟁률을 기록하였다.¹ 2023년 안전순찰직 채용에서도 수도권본부 군포지사가 17:1의 경쟁률을 기록한 데 반해, 화성지사는 4:1, 부여지사는 7:1 등 근무지에 따라 경쟁률 편차가 크게 나타났다.² 이는 한국도로공사 채용 시장이 단순히 직무의 인기도를 넘어, 근무지에 대한 구직자들의 선호도가 반영된 양극화된 경쟁 구도를 형성하고 있음을 시사한다. 구직자의 거주지나 근무지 선호도에 따라 경쟁의 강도가 극심하게 달라지는 이러한 이중 구조는 지원자가 전략적으로 비수도권 지역 또는 특정 지사를 공략함으로써 합격 가능성을 높일 수 있다는 중요한 시사점을 제공한다.

2.2. 요구 역량 및 전형별 특징

한국도로공사는 채용 과정에서 학력, 성별, 연령에 제한이 없는 블라인드 채용을 원칙으로 삼고 있다.¹ 서류전형에서는 역량기술서와 어학/자격증 점수, 가점 등을 종합 평가하여 최종 선발인원의 1.5배수~2배수를 선발하며, 이후 필기-면접 전형을 진행한다.¹

특히 필기전형은 직업기초능력평가(NCS)와 직무수행능력평가(전공)로 구성되며, 최종 합격에 미치는 영향이 매우 크다. 한 합격 후기에 따르면, 최종 합격자 선발에서 필기 점수 반영 비율이 50%에 달하여 면접만으로는 결과를 뒤집기 어렵다고 언급된다.⁹ 이는 공사가 지원자의 배경 정보를 배제하는 대신, 직무에 필요한 실제 역량을 필기시험이라는 객관적인 잣대로 엄격하게 평가하고 있음을 보여준다. 합격자들은 필기시험의 난이도가 '상'이었다고 평가하며, 특히 행정직의 경우 회계, 재무, 경제학 등 깊이 있는 전공 지식이 필요했다고 서술하였다.⁷ 기술직 역시 기술 능력 파트가 별도로 출제되는 등, 직무기술서에 명시된 '필요 지식'과 '필요 기술'을 심화 학습하는 것이 중요하다고 분석된다.⁷

이러한 전형 특징은 블라인드 채용이 표면적인 스펙을 보지 않는 것이 아니라, '직무와 무관한 스펙'을 배제하고 '직무와 직접적으로 연관된 역량'을 심층적으로 평가하는 시스템임을 명확히 보여준다. 필기시험의 높은 난이도와 비중은 구직자의 학습 능력과 성실성을 간접적으로 검증하는 효과적인 도구로 작용하는 것으로 보인다.

2.3. 합격자 스펙 및 경력 프로파일

잡코리아의 빅데이터 분석 자료에 따르면, 한국도로공사 최종 합격자의 평균 스펙은 학점 3.54, 토익 842점, 자격증 2.4개, 인턴 경험 1회 수준으로 나타났다.⁵ 상위 20% 합격자의 경우, 학점

3.73, 토익 875점, 자격증 3.3개 등 전반적으로 높은 스펙을 보유하고 있었다.⁵

이러한 정량적 데이터는 서류전형을 통과하기 위한 최소한의 진입 장벽을 의미하는 것으로 분석된다. 즉, 서류 평가에서 통과하기 위한 기본적인 자격증 및 어학 점수 합산 기준점이 되는 경향이 있다. 특정 기술직 합격자는 토익 점수가 합격에 "그렇게 중요하지 않다"고 언급하며, 직무 관련 기사 자격증의 중요성을 강조하기도 했다.¹⁴ 이는 정량적 스펙이 필기전형에 응시할 기회를 얻기 위한 필수 요건이지만, 당락을 결정하는 것은 필기 및 면접 등 정성적 평가 요소임을 시사한다. 특히 인턴 경험은 단순히 스펙을 넘어 면접에서 '실무 역량'과 '조직 이해도'를 증명하는 핵심적인 정성적 요소로 작용하며, 합격 후기에서도 인턴 경험이 긍정적인 영향을 미쳤다는 사례가 발견된다.⁵

3. 한국공항공사 채용 현황 및 합격자 프로파일 분석

3.1. 채용 규모 및 경쟁률 동향

한국공항공사는 전통적으로 높은 경쟁률을 기록하며, 특히 사무직과 기술직 간의 경쟁률 격차가 뚜렷하게 나타난다. 2023년 하반기 신입 채용에서 공사는 총 38명을 모집하였고, 평균 116:1의 높은 경쟁률을 기록했다.⁴ 이 중 사무직은 14명 모집에 2,478명이 지원하여 177:1의 경쟁률을 나타냈으며, 기술직은 105:1의 경쟁률을 기록하여 사무직의 경쟁률이 기술직보다 약 1.7배 높은 것으로 확인되었다.⁴ 또한, 연구직은 8:1로 상대적으로 매우 낮은 경쟁률을 보였다.⁴

이러한 경쟁률 격차는 한국 취업 시장에서 사무직을 선호하는 경향과, 경영, 사회학 등 다양한 전공 출신들이 사무직으로 지원할 수 있는 구조적 특성에서 비롯된 것으로 보인다. 반면, 기술직은 특정 기술 관련 전공자만이 지원할 수 있어 지원자 풀이 상대적으로 제한적이다. 이러한 분석은 공기업 취업을 희망하는 기술직 구직자에게는 상대적으로 더 유리한 환경이 될 수 있음을 시사한다.

3.2. 요구 역량 및 전형별 특징

한국공항공사의 채용은 한국도로공사와 유사하게 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없는 블라인드 채용을 원칙으로 하지만¹⁵, 직무 특성에 따라 특정 스펙을 필수적으로 요구하는 차이점을 보인다. 특히, 직무기술서에서는 '국제공항 건설·운영·관리', '해외사업', '영문 제안서 작성' 등 글로벌 업무 수행을 위해 '유효한 공인어학성적(TOEIC 기준 800점 이상)'을 '필요 자격'으로

명시하고 있다.¹⁷ 이는 단순한 가점 사항이 아닌 지원 자격 요건으로, 공사의 핵심 업무가 글로벌 시장과 직접적으로 연관되어 있기 때문으로 분석된다.

또한, 한국공항공사의 자기소개서는 직무 관련 경험 기술을 중점적으로 요구한다.¹⁸ '새로운 문제 해결 경험', '단체 공동 과업 달성 경험' 등을 구체적인 사례를 들어 서술하도록 요구하는 항목¹⁹은 구직자가 정량적 스펙만으로는 드러내기 어려운 실질적인 역량을 입증하도록 유도하는 것으로 보인다. 이는 단순히 점수나 자격증 개수를 나열하는 것을 넘어, 구체적인 경험의 '스토리텔링'이 핵심적인 평가 요소로 작용함을 의미한다.

3.3. 합격자 스펙 및 경력 프로필

잡코리아 빅데이터 분석에 따르면, 한국공항공사 합격자의 평균 스펙은 학점 3.77, 토익 850점, 자격증 2.3개, 인턴 경험 1.1회로 나타났다.⁶ 특히 상위 20% 합격자의 경우, 토익 903점, 자격증 2.9개, 인턴 경험 1.2회 등 평균을 훨씬 상회하는 월등한 스펙을 보유하고 있었다.⁶

그러나 한 합격자의 후기에서 낮은 스펙(지방대, 학점 3.48, 토익 700점대)으로도 인턴에 합격한 사례가 보고되었는데, 그는 그 이유로 '한 달 동안 고민해서 쓴 자기소개서'를 꼽았다.¹¹ 이러한 사례는 한국공항공사의 채용이 단순히 '고스펙자'에게만 유리한 구조가 아니며, 스펙이 부족하더라도 직무 관련 '경험'을 바탕으로 NCS 기반 역량을 효과적으로 증명하는 스토리텔링 능력이 있다면 충분히 합격 가능성이 있음을 보여준다.¹⁰ 최종 면접까지 올라온 사람들은 최소 인턴 경험이 있었을 가능성이 높다고 언급되는데¹⁰, 이는 인턴십이 스펙을 넘어 실무 역량과 조직 적합성을 증명하는 중요한 경력으로 작용하기 때문이다.

4. 종합 비교 분석 및 전략적 인사이트

4.1. 두 공기업의 채용 트렌드 비교

한국도로공사와 한국공항공사는 모두 NCS 기반의 블라인드 채용을 실시하지만, 기업의 고유한 사업 특성에 따라 채용 트렌드에 미묘한 차이를 보인다. 한국도로공사는 국내 고속도로 건설 및 유지보수라는 내수 중심의 업무가 주를 이루는 만큼, 근무지에 따른 경쟁률의 양극화가 뚜렷하다. 반면, 한국공항공사는 국제 공항 운영 및 해외사업 등 글로벌 업무 비중이 높아 전체적으로 높은 경쟁률을 기록하며, 특히 직무별 지원자 풀의 규모에 따라 사무직과 기술직

간의 경쟁을 격차가 크게 나타난다.

이는 어학 스펙에 대한 두 기업의 접근 방식에서도 차이를 만든다. 한국도로공사의 합격 후기에서는 토익 점수가 "그렇게 중요하지 않다"는 의견이 있는 반면¹⁴, 한국공항공사는 특정 직무에서 높은 어학 점수를 필수 자격 요건으로 명시하고 있다.¹⁷ 이는 각 기업의 핵심 사업 특성을 이해하는 것이 어떤 스펙을 중점적으로 준비해야 하는지 결정하는 중요한 기준이 된다는 점을 시사한다.

4.2. 합격자 스펙 및 경력의 공통점과 차이점

두 공사 합격자들의 프로파일에는 다음과 같은 공통점과 차이점이 존재한다.

- **공통점:** 두 기업 모두 필기전형에서 직업기초능력(문제해결, 의사소통 등)과 직무수행능력(전공)에 대한 깊이 있는 지식을 요구한다. 또한, 인턴십 경험이 서류 통과와 최종 면접에서 긍정적인 평가 요소로 작용한다는 점도 공통적이다.⁹ 이는 단순 스펙 나열을 넘어, 직무 관련 경험을 통해 얻은 실질적 역량을 입증하는 것이 중요함을 보여준다.
- **차이점:** 한국공항공사는 한국도로공사보다 합격자의 평균 어학 점수가 미세하게 높으며, 이는 채용 자격 요건의 영향으로 보인다. 특히, 한국공항공사의 경우 상위 20% 합격자의 스펙이 전체 평균보다 월등히 높아, 높은 수준의 스펙 경쟁이 여전히 유효함을 보여준다.⁶

4.3. 핵심 역량 매핑 및 취업 준비 전략

위 분석을 바탕으로, 한국도로공사 및 한국공항공사 취업을 위한 전략적인 로드맵은 다음과 같이 수립할 수 있다.

- **1단계: 기초 스펙 완성.** 각 공사 합격자 평균 이상의 학점 (EX: 3.54, KAC: 3.77), 어학 점수 (EX: 842, KAC: 850), 그리고 직무 관련 자격증 (EX: 2.4개, KAC: 2.3개)을 확보하여 서류전형 통과 확률을 높여야 한다.⁵
- **2단계: 필기전형 완벽 대비.** NCS 직무기술서¹³를 철저히 분석하여 필요한 '지식'과 '기술'을 파악하는 것이 핵심이다. 특히 한국도로공사는 회계, 재무, 경제학⁷ 등 폭넓고 깊이 있는 전공 지식을, 한국공항공사는 글로벌 업무 관련 지식을 중점적으로 학습해야 한다.
- **3단계: '경험'을 '역량'으로 전환.** 인턴십, 프로젝트, 동아리 활동¹⁹ 등 다양한 경험을 통해 얻은 성과를 KAC의 자기소개서 항목처럼 '상황-행동-결과'의 구조로 구체화하는 연습이 필수적이다.¹¹
- **4단계: 조직 적합성 어필.** 면접 준비 시 단순히 예상 질문을 암기하는 것을 넘어 공사의 사업 방향, 인재상²⁰ 등을 심층적으로 분석하여 조직에 대한 이해도를 어필해야 한다.²¹

5. 결론 및 최종 제언

두 공사에 대한 심층 분석 결과, 블라인드 채용의 원칙은 여전히 유효하지만, 합격자 데이터는 직무 역량을 증명하는 정량적 스펙(학점, 어학, 자격증)의 중요성을 여전히 보여주고 있다. 필기전형은 단순한 관문을 넘어 합격의 당락을 결정하는 가장 중요한 요소로 작용한다. 특히, 단순히 '스펙 쌓기'를 넘어 '경험'을 통해 직무 역량을 증명하고, 이를 효과적으로 스토리텔링하는 것이 차세대 공기업 합격의 핵심 역량으로 부상하고 있다.

따라서 구직자는 다음과 같은 두 가지 전략적 방향을 고려하여 취업을 준비해야 한다.

- '묻지마 지원' 대신 '전략적 지원'을 하라: 경쟁률이 낮은 직무(EX: 기술직, KAC: 연구직)와 지역(EX: 비수도권)을 공략하면 합격 가능성을 높일 수 있다.
- '스펙'과 '스토리'를 동시에 준비하라: 정량적 스펙은 서류 통과에 필수 요소이며, 정성적 경험은 면접에서 차별성을 만드는 강력한 무기이다. 구직자는 자신의 경험을 바탕으로 직무 관련 역량을 입체적으로 증명하는 데 집중해야 한다.

6. 참고자료 및 부록

6.1. 분석에 활용된 자료 출처 목록

- ¹

6.2. 부록: 핵심 데이터 테이블

표 1: 한국도로공사 주요 직무별 경쟁률 (2022년)

구분	최종 경쟁률 (대 1)	출처
본사(행정)	3.63	1
본사(기술)	2.38	1
도로교통연구원(기술)	1.75	1
수도권본부(행정)	12.56	1
강원본부(행정)	1.22	1
충북본부(기술)	1.55	1
대구경북본부(행정)	7.88	1
부산경남본부(행정)	8.81	1
수도권본부 군포지사(안전순찰직)	17	2
수도권본부 화성지사(안전순찰직)	4	2

표 2: 한국공항공사 직무별 경쟁률 (2023년)

구분	최종 경쟁률 (대 1)	출처
2023년 하반기 채용 평균	116	4
사무직	177	4
기술직	105	4

연구직	8	4
사회형평(장애/보훈)	44	4
안전보안직(고졸)	68	4
2023년 상반기 채용 평균	57	3

표 3: 한국도로공사 및 한국공항공사 합격자 평균 스펙 비교

스펙 항목	한국도로공사 평균	한국공항공사 평균	출처
학점	3.54/4.5	3.77	5
토익 점수	842점	850점	5
자격증	2.4개	2.3개	5
인턴 경험	1회	1.1회	5
해외 경험	1.6회	1.2회	5

참고 자료

1. 2022년 한국도로공사 체험형 청년인턴 채용공고 - ALIO : 공공기관 ..., 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.alio.go.kr/information/informationRecruitDtl.do?seq=239921>
2. ALIO : 공공기관 경영정보 공개시스템 - 알리오, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.alio.go.kr/mobile/information/informationRecruitDtl.do?seq=253411>
3. 한국공항공사 - ALIO : 공공기관 경영정보 공개시스템, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.alio.go.kr/information/informationRecruitDtl.do?seq=252092>
4. 인천공항, 하반기 신입직원 채용 경쟁률 116:1 기록 - Korea IT Times, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.koreaitimes.com/news/articleView.html?idxno=126099>
5. 한국도로공사 취업 합격 스펙 | 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, http://www.jobkorea.co.kr/company/1511853/PassAvgSpec?TS_XML=?re=1

6. 한국공항공사 취업 합격 스펙 | 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, <https://m.jobkorea.co.kr/company/1736103/PassAvgSpec>
7. 한국도로공사 - 인적성 검사 후기 12건 확인하기 - 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, https://www.jobkorea.co.kr/starter/review/view?c_idx=2740&ctgr_code=2
8. [한국도로공사] 2024년 인턴 최종 합격 후기 - 링커리어 커뮤니티, 9월 17, 2025에 액세스, https://community.linkareer.com/intern_activity/4227462
9. [한국도로공사] 2020년 하반기 최종합격후기 - 링커리어 커뮤니티, 9월 17, 2025에 액세스, https://community.linkareer.com/intern_activity/726133
10. 한국공항공사(KAC) 합격 후기 - 면접, 시험, 스펙, 취업 후기 - 자소설닷컴, 9월 17, 2025에 액세스, <https://jasoseol.com/companies/202/reviews>
11. 공항공사 인턴 면접 후기.. - 인크루트 자료실 - 면접후기, 9월 17, 2025에 액세스, <https://people.incruit.com/community/bbsintvview.asp?bdno=103&cmmno=17205>
12. 한국도로공사 지원자격 채용정보 > 한국도로공사연봉 - 도로교통사고감정사, 9월 17, 2025에 액세스, https://www.adkey.co.kr/bbs/board.php?bo_table=c08&wr_id=4
13. NCS 기반 직무기술서 - 행정(경영), 행정(고졸), 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.ncs.go.kr/common/file/downloadFile.do?sysDstinCd=06&fileMstky=20210412094727547&filedetlSeq=20210412094727608>
14. 한국도로공사 합격 후기 - 해커스공기업, 9월 17, 2025에 액세스, https://mpublic.hackers.com/bbs/class_vote?lec_no=&uid=17826
15. [한국공항공사] 2024년도 상반기 신입 및 경력직원 채용공고 | 공모전 ..., 9월 17, 2025에 액세스, <https://linkareer.com/activity/179088>
16. 한국공항공사 2025년도 상반기 신입사원(5급갑) 공개채용 | 사랑방, 9월 17, 2025에 액세스, <https://mjob.sarangbang.com/v1/Njob/governmentDetail.html?uid=36351>
17. [붙임6] 직무기술서, 9월 17, 2025에 액세스, <http://image.career.co.kr/recruitment/cyberairport/200525/%EC%A7%81%EB%AC%B4%EA%B8%B0%EC%88%A0%EC%84%9C.pdf>
18. [한국공항공사] 2023년도 하반기 신입사원(5급갑, 6급갑) 공개채용 | 공모전 대외활동-링커리어, 9월 17, 2025에 액세스, <https://linkareer.com/activity/151164>
19. NCS 기반 기술서 작성항목, 9월 17, 2025에 액세스, <https://mac.inup.co.kr/main/download.jsp?id=1008654&ek=7ffa31a908ee83f5383f75920da60600>
20. 한국공항공사 기업분석보고서 - 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, https://www.jobkorea.co.kr/starter/companyreport/view?Inside_No=13406&schCtgr=0&schGrpCtgr=0&Page=1
21. 2023년 한국공항공사 최종합격 후기 - 갯잡컨설팅, 9월 17, 2025에 액세스, <https://getjob.co.kr/review/?mod=document&uid=500>
22. 한국도로공사서비스 채용공고 2024년 신입직원(인턴) 채용공고 - 자소설닷컴, 9월 17, 2025에 액세스, <https://jasoseol.com/recruit/95252>
23. 한국도로공사(ex) 채용 - 2025년 채용정보, 자기소개서 문항 - 자소설닷컴, 9월 17, 2025에 액세스, <https://jasoseol.com/companies/718/careers>
24. 한국공항공사, 2025년 하반기 신입사원·경력직 채용 - 경찰뉴스24, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.policenews24.co.kr/news/articleView.html?idxno=19840>
25. [한국공항공사] 신입사원(채용형인턴) 채용(5급갑 전형) | 국제물류학과 - 동서대학교, 9월 17, 2025에 액세스,

<https://uni.dongseo.ac.kr/logistics/index.php?pCode=notice&pg=32&mode=view&idx=18075>

26. 한국공항공사(KAC) 채용공고 2024년도 하반기 신입사원 (5급갑, 6급갑) 공개채용, 9월 17, 2025에 액세스, <https://jaseol.com/recruit/94899>
27. 채용공고 - 한국도로공사서비스 채용정보 - 스카우트, 9월 17, 2025에 액세스, <https://exs.scout.co.kr/jobinfo/>
28. 『한국도로공사 원주지사』 2024년 제설기간제 근로자 (운전원) 채용 공고 - 채용공고 상세, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.wonju.go.kr/www/selectBbsNttView.do?bbsNo=161&key=313&nttNo=447248>
29. 직무기술서 (도로관리원), 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.alio.go.kr/download/download.json?fileNo=2966483>
30. 에듀피디 수험가이드, 9월 17, 2025에 액세스, http://www.edupd.com/guide/guide/type06.htm?gu_code=GU-000009&gu_cm_code=GS-000112&gu_cs_code=CS-000405
31. 한국도로공사(ex) 기업정보 - 2025년 연봉, 사업, 채용, 지원자 스펙 분석, 9월 17, 2025에 액세스, <https://jaseol.com/companies/718>
32. 한국도로공사 합격자소서 44건 - 링커리어, 9월 17, 2025에 액세스, <https://linkareer.com/cover-letter/search?id=26520&organizationName=%ED%95%9C%EA%B5%AD%EB%8F%84%EB%A1%9C%EA%B3%B5%EC%82%AC&page=1&sort=RELEVANCE&tab=all>
33. 한국도로공사 채용, 신입 인재 공고_역량기술서부터 면접까지 총정리 이걸로 종결합니다!, 9월 17, 2025에 액세스, <https://bridgein.co.kr/S/C/E/130>
34. 한국도로공사서비스 합격자소서 7073건 - 링커리어, 9월 17, 2025에 액세스, <https://linkareer.com/cover-letter/search?keyword=%ED%95%9C%EA%B5%AD%EB%8F%84%EB%A1%9C%EA%B3%B5%EC%82%AC%EC%84%9C%EB%B9%84%EC%8A%A4&page=1&sort=RELEVANCE&tab=all>
35. 인천국제공항공사 취업 합격 스펙 | 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, <https://m.jobkorea.co.kr/company/1600511/passavgspec?Page=1&IsAlumniPersonOn=0&Tab=3&IsFavorOn=0&IsAlumniOn=0&VPage=6>
36. 한국공항(주) 취업 합격 스펙 - 잡코리아, 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.jobkorea.co.kr/company/1640831/PassAvgSpec?Page=1&IsAlumniPersonOn=0&schEdu=40&Tab=3&VPage=1>
37. [NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정-경영], 9월 17, 2025에 액세스, <https://www.ncs.go.kr/common/file/downloadFile.do?sysDstinCd=06&fileMstky=20190515133015880&filedetlSeq=20190515133015934>